

JOBROTATION

Jobrotation åbner mulighed for at ansatte på en virksomhed kan komme i uddannelse, mens deres arbejde varetages af vikarer.

Både den ansatte og vikaren skal have almindelig løn under uddannelse og jobrotation. Virksomheden kan søge om rotationsydelse som kan bidrage til vikarens løn.

MOTIVATION

FOR VIRKSOMHEDEN

- Opkvalificering og fastholdelse af medarbejdere
- Reducering af omkostninger til efteruddannelse
- Styrkelse af rekrutteringsgrundlag

FOR DEN ANSATTE

- Efteruddannelse som kan styrke "markedsværdien"
- Ofte større arbejdsglæde og selvtillid
- Nye kompetencer og nye udfordringer

FOR VIKAREN

- Ordinært arbejde med almindelig løn
- Nye kompetencer og et udvidet netværk
- Jobrotation forbruger ikke af dagpengeperioden

FOR KOMMUNEN / SAMFUNDET

- Virksomhedernes konkurrenceevne øges
- Arbejdsstyrken opkvalificeres
- Netværk mellem virksomheder, faglige organisationer, uddannelsessteder, jobcentre og arbejdsmarkedsråd.

ØKONOMI

Gennem jobrotationsordningen kan en virksomhed ansøge om jobrotationsydelse, som svarer til den højeste dagpengesats + 60 %. Kontakt Jobcentret for den aktuelle sats.

Ydelsen er en støtte til virksomhedens udgifter i forbindelse med jobrotation - herunder løn til vikarer, eventuel deltagerbetaling på uddannelse samt administration.

Jobrotationsmidler kan ikke søges hvis der udbetales andre former for støtte i forbindelse med ansættelse af vikaren og den ansattes uddannelse.

FORUDSÆTNINGER

VIKAREN

- Skal være ledig på dagpenge eller kontanthjælp
- Skal forinden have været ledig i 6 måneder
- Skal ansættes på almindelige overenskomstmæssige vilkår
- Skal ansættes min. 10 timer pr. uge og i højst 6 måneder
- Der optjenes ikke dagpengeret i vikarperioden

ANSATTE

- Skal modtage sædvanlig løn i uddannelsesperioden
- Uddannelsen skal være offentligt udbudt
- For de fleste erhvervs- og uddannelsesgrupper
- Ikke til erhvervsuddannelser som giver ret til AUB
- For små, mellemstore og store virksomheder

PULJEAFGRÆNSNING

- Der er afsat en afgrænset pulje, der kan anvendes til ansatte med længerevarende uddannelse. Administreres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

PRAKTISKE OPLYSNINGER

Jobrotation i Roskilde Kommune er støttet og udviklet af det Lokale Beskæftigelsesråd i samarbejde med Jobcenter Roskilde, faglige organisationer, a-kasser og uddannelsesinstitutioner.

Relevante links

Jobnet:

<https://info.jobnet.dk/blanketter>

Blanketter til brug for jobrotation m.m.

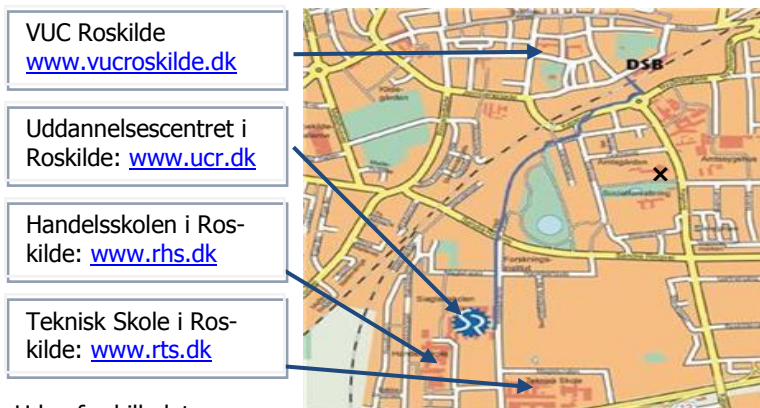
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering: www.star.dk

Om lovgivning og økonomi

Uddannelse

Uddannelsesguiden: www.ug.dk

Inspiration til uddannelser



VUC Roskilde
www.vucroskilde.dk

Uddannelsescentret i
Roskilde: www.ucr.dk

Handelsskolen i Ros-
kilde: www.rhs.dk

Teknisk Skole i Ros-
kilde: www.rts.dk

Uden for billedet:

UC-Sjælland i Roskilde, Trekroner Forskerparken 4. www.ucsj.dk

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til:

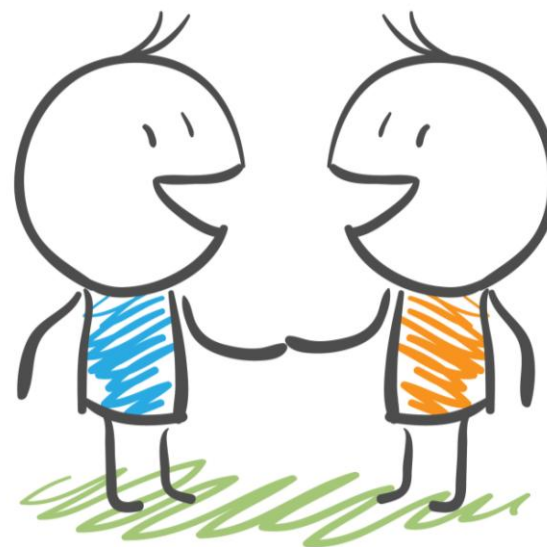
Bjarne Andersen 24 89 60 15 bjarnea@roskilde.dk

Christel Jessen 46 31 78 10 christelaj@roskilde.dk

Denne folder er senest revideret d. 01.10.2015

Jobrotation

ANSATTE i uddannelse og LEDIGE i arbejde



**Et godt tilbud til virksomheden,
den ansatte og den ledige...**

**Benyt jobrotationsordningen til at lønne vi-
karer, mens ansatte er på uddannelse**

jobcenter
Roskilde 