

# Bilag til styrelsesvedtægt for forældrebestyrelserne i klubberne i Roskilde kommune

## 1. Målsætninger m.m.

Klubberne udfører deres arbejde på grundlag af Dagtilbudsloven (§§ 4-6 og 65)

Klubbernes målsætning tager afsæt i Dagtilbudslovens § 65:

**§ 65.** Klubtilbud og andre socialpædagogiske fritidstilbud til større børn og unge skal i samarbejde med børnene og de unge skabe aktiviteter og samværformer, der fremmer den enkeltes alsidige udvikling, selvstændighed og forståelse for demokrati. Klubtilbud m.v. skal som led heri bidrage til at udvikle børns og unges evne til at indgå i forpligtende relationer og fællesskaber.

**Stk. 2.** Klubtilbud m.v. indgår i kommunens generelle fritidstilbud til større børn og unge og skal efter kommunalbestyrelsens beslutning også kunne rette sit arbejde mod større børn og unge med behov for støtte. Aktiviteterne i tilbuddene skal afspejle målgruppens alder og bredde.

**Stk. 3.** Klubtilbud m.v. skal give større børn og unge kendskab til øvrige aktivitets-, kultur- og fritidstilbud, så børnene og de unge bliver i stand til selv at tilrettelægge deres fritidsliv, når de ikke er i klubtilbud m.v.

**Stk. 4.** Klubtilbud m.v. skal støtte de større børn og unge i deres fremtidige muligheder på uddannelsesområdet og på arbejdsmarkedet.

**Stk. 5.** Kommunalbestyrelsen fastsætter retningslinjer, der sikrer børns og unges indflydelse på indholdet i det enkelte tilbud. Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at reglerne om forældrebestyrelser, jf. §§ 14-16, skal finde anvendelse på visse tilbud.

Bestyrelsens kompetence skal udøves i overensstemmelse med gældende lovgivning samt vedtagne politikker for klubområdet i Roskilde Kommune.

De nærmere målsætninger for klubbernes arbejde fremgår af Klubpolitikken, der vedtages af Skole- og Børneudvalget.

## 2. Medlemsindflydelse

I Roskilde Kommune er det besluttet, at reglerne om forældrebestyrelser også gælder for klubberne.

- ✓ Til bestyrelsen vælges 2 repræsentanter for klubmedlemmerne med hver én stemme
- ✓ De vælges på et fælles medlemsmøde eller ved digital afstemning og valgperioden er 1 år
- ✓ De må ikke overvære den del af sagsbehandlingen, der vedrører enkeltpersoner og derfor heller ikke deltage i eventuelle afstemninger i enkeltpersonssager.

Bestyrelsen skal i sit arbejde sikre, at der er det fornødne beslutningsrum til klubmedlemmernes medbestemmelse og skal i øvrigt i samarbejde med ledelsen skabe en løbende dialog med klubbens medlemmer med henblik på at udvikle medlemsindflydelsen.

### 2.1. *Formålet med medlemsindflydelsen*

Formålet med medlemsindflydelsen er:

- ❖ At større børn og unge får udviklet evnen til at træffe beslutninger for sig selv (selvbestemmelse) samt evnen til at indgå som aktive deltagere i fællesskabets beslutnings- og udviklingsprocedure (medbestemmelse).
- ❖ At større børn og unge får udviklet evnen til at kunne argumentere for egne synspunkter og at kunne respektere andres ret til at udtale sig.
- ❖ Udfra kritiske og kvalificerede vurderinger at kunne forhandle sig frem til løsninger, der så vidt muligt tilgodeser alle eller andre medlemmers ønsker og behov.

## **2.2. *Organiseringen af den formelle medlemsindflydelse***

Medbestemmelsen skal organiseres via demokratiske medlemsorganer og processer – samtale, dialog og forhandling.

I Roskilde Kommune betyder det, at klubmedlemmerne er sikret en formel indflydelse i forhold til bestyrelse, ledelse og medarbejdere via deltagelse i forældrebestyrelsen.

Den enkelte klub skal udvikle den formelle medlemsindflydelse gennem processer, der tilgodeser børn og unges opfattelse af medbestemmelse og demokrati. Det kan gøres ved, at der oprettes klubråd, fælles klubmøder, dialogmøder mellem bestyrelse medarbejdere og medlemmer samt aktivitets- og interessegrupper. Herigennem har klubmedlemmerne mulighed for selv at påvirke klubbens liv og dagligdag.

Modellen med de beskrevne råd og møder skal ikke etableres i hver klub, idet organiseringen skal ske med udgangspunkt i den enkelte klubs målgruppe, klubbens erfaringer med medlemsindflydelse, medarbejderressourcer og eventuelle andre særlige forhold.

Den enkelte klub laver som minimum et formelt klubdemokrati, som sikrer medlemmerne en formel medbestemmelse og beskriver i den forbindelse klubbens organisering og dermed en oversigt over beslutningsfora (møder og råd).

### **2.2.1. Den formelle medlemsindflydelse gælder på følgende**

#### **områder:**

- ❖ Åbningstid
- ❖ Større aktiviteter, ture/kolonier og arrangementer på tværs af klubberne
- ❖ Indkøb og nyanskaffelser
- ❖ Det økonomiske råderum

- ❖ Medvirken ved ansættelser af nye medarbejdere – kun delvis f.eks. i forbindelse med udarbejdelse af job- og personprofil
- ❖ Brugen af klubbens lokaler – herunder indretning
- ❖ Organisation – små og/eller store grupper

### **2.2.2. Det skal være tydeligt for medlemmerne:**

- ❖ Hvilke demokratiske organer, råd og møder, der eksisterer i klubben,
- ❖ Spillereglerne for disse herunder hvilke beslutninger og informationer, der kan behandles på møderne, i interessegrupperne, klubråd eller evt. andre organer eller møder
- ❖ Hvem der kan deltage på de forskellige møder
- ❖ Beslutningsprocesser i de enkelte organer evt. afstemningsregler

Generelt handler det om at få tydeliggjort, at der er ansvarsområder og problemstillinger, hvor medarbejderne, klubledelsen eller bestyrelsen har kompetencen og træffer beslutninger, og hvor medlemmerne kan træffe beslutninger.

### **2.3. *Den uformelle medlemsindflydelse***

I klubbernes dagligdag bør der i dialogen og relationen mellem medlemmer og medarbejdere være en atmosfære af gensidig respekt og tillid – herved opstår den uformelle medlemsindflydelse.

Det er bl.a. gennem udviklingen af den uformelle medlemsindflydelse, at klubben bliver et socialt udviklingsrum, hvor medlemmerne løbende tilegner sig de personlige færdigheder, der er nødvendige for, at de kan begå sig i et demokratisk fællesskab, hvor man kan udtrykke egne ønsker og samtidigt have respekt og forståelse for andres.