

LEDELSESGRUNDLAG

RESULTATER GENNEM TILLID OG MOD

Du skal:

1

HELHED

Skabe helhed for borgeren og prioritere samarbejde på tværs - også selv om det betyder, at dit ledelsesrum ikke er afgrænset.

2

SAMSPIL

Skabe løsninger for og sammen med borgeren i samspil med medarbejdere, politiske beslutningstagere og øvrige aktører - også selv om du bliver udfordret på en del af din faglighed.

3

SAMMENHÆNG

Gøre det synligt, at din enheds resultater og ressourcer er noget, der er en del af en større sammenhæng - også selv om strukturer skal udfordres.

4

MOD

Træffe modige beslutninger og understøtte politisk nytænkning, der udfordrer eksisterende praksis og udvikler nye faglige standarder - også når noget skal nedprioriteres eller helt vælges fra.

5

ORDENTLIGHED

Skabe en arbejdsplads for dine medarbejdere, der er præget af ordentlighed og åben dialog - også når situationen er udfordrende.

6

PERSPEKTIV

Bevæge dig mellem den konkrete opgaveløsning og et overordnet perspektiv, så du er i stand til at fokusere din ledelse der, hvor der er aktuelt behov - også selv om du hele tiden skal skifte perspektiv mellem detalje, overblik og fremsyn.

7

TILLID

Have tillid til, at andre forholder sig til din ledelse og din enhed med en positiv intention - også selv om det rejser spørgsmål om din ledelse og din enhed.

LEDELSESGRUNDLAG

RESULTATER GENNEM TILLID OG MOD

Roskilde Kommune er en politisk styret organisation, og vi leverer velfærd med mennesker i centrum. Det er byrådet og andre politiske udvalg, der udstikker politiske mål og rammer for vores arbejde. Det skaber kravet om en organisation i bevægelse og krav om **resultater, tillid og mod** hos ledere og medarbejdere.

I Roskilde sætter vi borgeren først. Derfor tænker vi på tværs. Vi handler og tager ansvar på tværs af enheder og velfærd er noget, som vi skaber i relation med hinanden.

En helhedsorienteret tilgang er også forudsætningen for, at implementering af store reformer, et øget effektiviseringspres og stigende efterspørgsel af nye faglige standarder kan imødekommes, uden at vi mister borgeren af syne. Det er tydeligt i vores fælles ledelsespraksis. Vi udviser mod til at udvikle, forny og forandre.

Alle ledere i Roskilde Kommune, uagtet ledelsesniveau, tager ansvar for både at lede egen enhed - men også for helheden. Vi indgår i relationer med tillid, troværdighed og åbenhed.

I Roskilde går vi efter, at skabe;
RESULTATER GENNEM TILLID OG MOD