

Høringsvar: vedr. budget 2025

LMU medarbejderrepræsentanterne for UngeGuiden har gennemgået udkastet til budgettet for 2025 – 2028.

I forbindelse med de mange nye tiltag som tænkes implementeret, ser vi et behov for en tydelig tidslinje for følgende spor:

- Rådhusprojektet
- Borgerens vej
- Udmeldinger fra regeringens ekspertudvalg vedr. fremtidens beskæftigelse
- Ny lovgivning

Placering:

UngeGuiden befinder sig fysisk på Bakkesvinget 67. Rådhusprojektet er udsat et år, dvs. flytning måske først finder sted i 2027.

Hvordan skal borgerens vej implementeres og ske, så længe vi har adresser på forskellige matrikler? Er der tænkt midlertidig placering ind i Borgerens vej?

Driften:

Der kommer ny lovgivning, samtidig med vi implementerer borgerens vej, som betyder omrokering af og nye roller/opgaver til nogle af medarbejderne. For at sikre bedst mulig overgang til det nye vil det kræve oplæring, kurser og undervisning. – Er der afsat ekstra ressourcer/midler hertil?

Den daglige drift skal samtidig holdes i gang, og hvordan sikres at der er kapacitet til det? Er der opgaver, som skal nedprioriteres for en periode?

Det vil være hensigtsmæssigt at forene de forskellige systemer i et og samme system. Det vil give mening i forhold til Borgerens vej og være en fordel i forhold til at sikre overblik og minimere tidsbruget, hvis der kun skal registreres i et system.

Mulighedsguides

Det fremgår i budgetforslaget, at der skal implementeres mulighedsguides. I dag har vi ungeguider. Er mulighedsguides en erstatning herfor? Det er vigtigt, at der meldes klart ud, hvad mulighedsguides er, hvem det er, hvad opgaverne er, og ikke mindst hvad formålet er.

Årsværk:

Vi er glade for der ikke sker fyringsrunde, og at årsværket kan ske ved naturlig afgang.

Vi ønsker at vide, hvornår besparelsen af årsværket påbegyndes. – Er det først når de nye roller og opgaver er påbegyndt, eller kan vi risikere at miste medarbejderressourcer i den nuværende struktur?