

Udtalelse fra medarbejderen i OMU Dagtilbud til budget 2025-2028

Vi anerkender behovet for at skabe en vision som "Velfærd skaber vi sammen". Det giver mening, at vi tænker i nye baner, så vi sikrer en generel god service for borgere i Roskilde. Samtidig kan vi se mange muligheder for medarbejderne ved at inddrage deres faglighed i forhold til at være med til at skabe gode attraktive arbejdspladser.

I forhold til at bevare attraktive arbejdspladser på dagtilbudsområdet anbefaler vi, at man drøfter normeringerne i dagtilbud og opkvalificering af det pædagogiske personale. Det skal der til, hvis vi skal sikre fagligt bæredygtige dagtilbud. I stærke fællesskaber for alle børn og unge står der, at *"en bevægelse fra specialpladser til tilbud i de lokale dagtilbud"* er den største investering på Skole- og Børneområdet. Hvis denne bevægelse skal lykkes på en tilfredsstillende måde, kræver det at vi har de nødvendige personaleressourcer på de enkelte dagtilbud.

Vi ser positivt på, at man vil etablere ressource team med specialiserede kompetencer, som skal være tæt på praksis. Et opmærksomhedspunkt i denne sammenhæng er, at de specialiserede ressourcer skal være til stede i hele åbningstiden, så personalet ikke står alene i dele af åbningstiden. Derfor er normering igen vigtig, samt specialpædagogisk kompetenceudvikling af personalet og supervision for at bevare høj faglighed i dagtilbuddene. En anden vigtig faktor i forbindelse med at skabe attraktive arbejdspladser af høj kvalitet, er at tænke i, at de pædagogfaglige ledere skal være tæt på praksis.

I "Stærke fællesskaber for børn og unge" er det kort nævnt, at der skal ske kompetenceudvikling inden for dagtilbud. Vi har et ønske om, at det præciseres og uddybes, da der kommer til at være brug for specialpædagogisk viden i alle dagtilbud. Vi tænker i, at der løbende bliver brug for kompetenceudvikling af det pædagogiske personale i dagtilbuddene.

Til sidst vil vi nævne at al omstilling tager tid. Som medarbejdere kender vi ikke de konkrete opgaver, som ligger forud, men med de rette ressourcer fra start, kan opgaverne virke mere gennemskuelige.

Vi ser frem til de mere konkrete drøftelser og inddragende processer i den kommende tid.

Med venlig hilsen

Medarbejderne fra OMU Dagtilbud