

BESKÆFTIGELSES- OG SOCIALUDVALGET

Beskæftigelses- og Socialudvalget består af følgende delområder:

- Roskilde Kommunes integrationsindsats, herunder sprogundervisning
- Dagpenge til forsikrede ledige og løntilskud
- Tilbud til voksne med særlige behov i form af bo- og dagtilbud, vejledning, beskyttet beskæftigelse, alkohol- og stofmisbrugsbehandling samt tilbud til voldsramte familier
- Førtidspensioner, personlige tillæg og boligstøtte

- Sygedagpenge, fleksjob, ledighedsydelse og ressource- og jobafklaringsforløb
- Kontant- og uddannelseshjælp og revalidering
- Ungeindsatsen, udgifter til FGU og EGU (overgangsordning)
- Beskæftigelsesindsats

Udvalgets opgaver er primært reguleret efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om en aktiv socialpolitik, lov om social service, retssikkerhedsloven samt lov om integration af udlændinge i Danmark.

OPGAVER OG ØKONOMI

I mio. kr. (2020- priser)	2020 udgifter	2020 indtægter	2020 netto	2021	2022	2023
+ = indtægter						
- = udgifter						
Fælles område	0	0	0	7	13	20
Integration	-48	27	-21	-20	-19	-18
Dagpenge & løntilskud til forsik. ledige	-146	4	-143	-143	-143	-143
Voksen og handicap	-534	112	-423	-418	-418	-418
Førtidspension	-270	19	-251	-263	-275	-280
Sygedagpenge Flexjob m.v.	-448	177	-271	-279	-288	-290
Kontanthjælp og revalidering	-163	36	-127	-127	-126	-127
Beskæftigelsesindsats	-102	12	-90	-100	-103	-105
Øvrige overførselsindkomster	-94	9	-85	-85	-85	-86
Beskæftigelses- og Socialudvalget i alt	-1.806	396	-1.409	-1.428	-1.445	-1.448
Indeks			100	101	102	103

Beskæftigelses- og Socialudvalgets nettobudget udgør i alt 1.409 mio. kr. i 2020. Den største nettoudgiftspost er Voksen- og handicapområdet (423 mio. kr.), der udgør 30 % af budgettet. Derefter er de største udgiftsposter Sygedagpenge og Flexjob mv. (271 mio. kr.) og Førtidspension (251 mio. kr.).

Udvalgets budget er bl.a. karakteriseret af statslige refusioner, hvilket fremgår af de samlede forventede indtægter i budget 2020 på 396 mio. kr.

UDVIKLINGSTENDENSER

Integrationsområdet

Budgettet for 2020 afspejler, at Roskilde Kommune har modtaget og forventes at modtage et lavt antal flygtninge på 64 i 2018 og 65 i 2019.

Videre er Udlændingestyrelsens kvote for hvor mange flygtninge Roskilde Kommune forventes at modtage i 2020 sat til 17. Hertil skal dog tillægges de uledsagede flygtningebørn, der modtages fra Børn & Unge efter de fylder 18 år, flygtninge, der modtages ved familiesammenføringer til flygtninge samt de flygtninge, der overtages fra andre kommuner efter §18 i integrationsloven.

Det er altid med nogen usikkerhed, at forventningerne til fremtidige tilgange angives, hvilket bl.a. skyldes, at tilstrømningen af flygtninge i høj grad bestemmes af udefrakommende omstændigheder. Samtidig er det svært at forudsige, hvor mange der ansøger om familiesammenføring eller overtagelse af Selvforsørgelses- og Hjemrejsesprogram (S&H program) til og fra andre kommuner efter §18 i integrationsloven.

På grund af ovenstående usikkerheder baserer Roskilde Kommune sine forventninger til fremtidige tilgange på de udmeldte kvoter fra Udlændingestyrelsen samt faktiske tal fra tidligere år.

Roskilde Kommune forventes samlet at modtage 17 personer tilsammen fra kvoten og fra Børn og Unge. Integrationsområdet forventes herudover at modtage 21 personer i 2020 fra familiesammenføringer til flygtninge og ca. 17 personer ved tilflyttere fra andre kommuner. Både for tilgangen fra familiesammenføring og fra andre kommuner gælder, at en større andel er børn. Samlet forventes integrationsområdet at overtage integrationsansvaret for 55 nye borgere i 2020. Det forventede antal ligger lidt under niveauet i 2018 og 2019.

Samtidig med at Roskilde Kommune modtager et lavt antal borgere fra kvoten og familiesammenføringer, stiger antallet af integrationsborgere, der falder ud af det 5-årige S&H program. Det betyder samlet, at antallet af borgere under integrationsloven, i lighed med sidste år, forventes at falde.

Boliger

Der har de seneste år været et dalende behov for midlertidig indkvartering til flygtninge. Derfor er to boliger afhændet i 2019. Herudover udløber dispensationen i planloven, der tillader brug af Kurhuset til midlertidig indkvartering af flygtninge, den 1. november 2019. Samlet udgør reduktionen 60 værelser. Der er planlagt yderligere reduktioner svarende til 41 værelser i 2020.

Beskæftigelsesindsats

Roskilde kommune har skabt gode resultater med at hjælpe integrationsborgere i S&H program i job/selvforsørgelse. Der er dog fortsat et stort behov for at udvikle de beskæftigelsesrettede indsatser, som understøtter integrationsborgere i deres vej mod arbejdsmarkedet.

Familieindsats

Generelt er der en positiv sammenhæng mellem længden af integrationsborgerens ophold i Danmark og deres grad af integration og tilpasning i samfundet. Dette gælder også for børnefamilier.

Andelen af børnefamilier, der er langt i deres S&H program er stigende mens antallet af børnefamilier i S&H program generelt er faldende. Det betyder, at behovet for familieindsatser forventes at blive mindre. Der er trods det faldende behov fortsat brug for en

målrettet og forebyggende indsats over for børnefamilier.

Indsatser, ydelser og grundtilskud

De forventede udgifter til indsatser og ydelser samt indtægter fra grundtilskud afspejler, at antallet af helårspersoner i S&H programmet er faldende. Der er budgetteret med et fald fra 350 helårspersoner i 2019 til 280 i 2020. Behovet for tilpasning af budgettet varierer dog mellem posterne, og sker efter individuel vurdering.

Resultattilskud

Antallet af opnåede resultattilskud forventes at falde. Dette er en konsekvens af at færre borgere befinder sig inden for hhv. S&H programmets 3 og 5 år, men også af at størstedelen af de borgere, der endnu ikke har opnået resultattilskud, vurderes at være for udfordrede til at få og fastholde arbejde eller uddannelse i 6 sammenhængende måneder.

Socialområdet

Roskilde Kommune har som en stor del af landets øvrige kommuner oplevet, at voksensocialområdet udfordres både fagligt og økonomisk. Der har i en årrække været en stigende tilgang af borgere med både lettere problemer og borgere med mere komplekse problemer og et stort støttebehov, der resulterer i stigende udgifter.

De faktorer, der især påvirker budgettet i Roskilde, er:

- Tilgang af unge, der ikke opvejes af tilsvarende afgang på voksenområdet (især unge med autisme, unge i psykisk mistrivsel, med selvskadende adfærd, spiseforstyrrelser m.v.)
- En markant stigning i antallet af borgere med psykiatriske diagnoser ses på landsplan og også i Roskilde
- Opgaveflytning fra behandlingspsykiatrien som giver kommunen flere opgaver pga strammere adgang til senge- og ambulantebehandling i psykiatrien, tidligere udskrivning af meget støttekrævende patienter m.v.
- Psykisk sygdom, der bryder ud i ungdomsårene

- En stigning på 157 % (fra 7 til 18 borgere) fra 2014 til 2019 af borgere, der får støtte efter § 96 (BPA)
- En stigning på 43 % (fra 98 til 140 pladser) på midlertidige botilbud fra 2015 til 2019
- Højere levealder – borgere har behov for støtte i flere år
- Flere borgere med sammensatte og komplekse behov
- Flere borgere hvor risiko for udadreagerende og aggressiv adfærd fordyrer indsatserne, fx dyrere botilbudspladser og hjemmevejledning med to til én støtte

En opgørelse fra KL, (Momentum, 20. august 2019) viser, at antallet af voksne med en psykiatrisk diagnose er steget fra omkring 243.000 i 2015 til omkring 274.000 i 2018. Opgørelsen viser samtidig, at antallet af diagnoser har stor indflydelse på den kommunale indsats, da stigningen i antallet af personer, der får en kommunal indsats på grund af en psykiatrisk diagnose, stiger i samme takt som antallet, der får en psykiatrisk diagnose.

Det er især blandt de unge, der sker en stigning i antallet, der har en psykiatrisk diagnose. 9,1 procent af de 13-17-årige og 10,9 procent af de 18-29-årige har mindst en psykisk diagnose mod 6 procent af de 30-59-årige og 3,2 procent af de +60-årige. Kommunerne må derfor regne med en fortsat øget efterspørgsel efter socialpædagogisk støtte eller botilbud i de kommende år.

Budget og udgiftsdæmpende indsatser i 2020

Prognosen for 2020 viser, at der kan forventes et fortsat merforbrug på 35 mio. kr., og at det er nødvendigt med udgiftsdæmpende tiltag for at undgå at merforbruget stiger yderligere.

I det tekniske budget for 2020 indgår en korrektion til budgettet på 20 mio. kr. årligt fra 2020. For at imødegå den forventede udgiftsstigning på 35 mio. kr. I 2020 er der i budgetforliget tilføjet yderligere 15 mio. kr. til budgettet på voksensocialområdet. Fra 2021 er dette beløb nedsat til 10 mio. kr.

Der er igangsat en strategisk udvikling af tilbudsviften og støtte-metoderne på socialområdet.

I 2020 er der blandt andet et par tiltag, der skal medvirke til at dæmpe udgiftsvæksten og forbedre den rehabiliterende støtte:

- "Fra døgn til dag" skal skabe bro mellem traditionel hjemmevejledning og brug af dyre botilbud. Der etableres og udbygges gradvist et team af hjemmevejledere, som kan yde støtte til borgere med behov for en del timers ugentlig støtte, også aften og i weekend, og som ofte også har flere, sammensatte problemer.
- Hyrdehøj 60 som er et døgnbotilbud til borgere med samtidigt misbrug og psykiske problemer. Tilbud til denne målgruppe har hidtil været købt udenbys til høje priser og stadig efterladt borgere med behov for en stor indsats, når vedkommende skulle tilbage til Roskilde. I Hyrdehøj 60 vil borgerne opleve, at der arbejdes koordineret med misbrug og psykiske problemer og at det sker i samarbejde med den jobrettede indsats og afklaring af fremtidig boligsituation.

Tiltagene vil ikke have fuld effekt i 2020. Effekten af "Døgn til dag" vil øges i de kommende år i takt med, at tilbuddets kapacitet øges. Tiltag som disse vil medvirke til at dæmpe udgiftsstigningen i de kommende år, men forventes ikke at kompensere for det samlede udgiftspres, som nævnt ovenfor.

Beskæftigelsesområdet

Beskæftigelsesområdet er generelt præget af en positiv udvikling på arbejdsmarkedet. Dog stiger antallet af personer på sygedagpenge typisk, jo flere der kommer ud på arbejdsmarkedet, både som følge af at flere bliver berettiget til ydelsen, men også da flere på kanten af arbejdsmarkedet med forventelig større risiko for sygemelding får plads på arbejdsmarkedet.

Forvaltningen arbejder hen imod at imødegå så meget som muligt af denne forventede stigning i sygedagpengemodtagere, og der er derfor også vedtaget en investering i en ekstra virksomhedskonsulent på

kommunens tilbud til sygemeldte, således at sygemeldte borgere hurtigst muligt kan hjælpes tilbage på arbejde – og den samlede udgift til sygedagpenge kan begrænses. Det vil sige, at opgaven på sygedagpengeområdet dels er at fastholde flere borgere i beskæftigelse som følge af den høje beskæftigelse, dels at indsatsen generelt skal intensiveres. De to tiltag skal tilsammen styrke arbejdet med at nedbringe den samlede udgift til sygedagpenge.

Der er i år følgende større ændringer på vej på beskæftigelsesområdet:

Forenkling af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-loven) er vedtaget i Folketinget den 30.april 2019 med ikrafttrædelse 1.1.2020. Hovedelementer heri er forenklede kontaktforløb, færre proceskrav, forenklet styring af aktiveringsudgifter i kommunerne og flere digitale løsninger for borgere og virksomheder.

Som en del af loven er det vedtaget at gennemføre et fireårigt forsøg, hvor udvalgte A-kasser får ansvaret for kontaktforløbet i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsforløbet. For Roskilde Kommune drejer det sig om følgende 4 A-kasser: Metalarbejdernes A-Kasse, FOA – Fag og arbejde, HK, og Socialpædagogernes landsdækkende A-kasser.

Herudover har Folketinget den 30.april 2019 vedtaget Lov om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., lov om aktiv socialpolitik, lov om sygedagpenge, integrationsloven og forskellige andre love.

Loven fastsætter en styrket faglig monitorering af beskæftigelsesindsatsen gennem en række målinger af kommunens resultater og indsatser via Jobindsats.dk. Kommuner, som ikke lever op til deres ansvar, kan sættes under administration med centralt fastsatte krav til indsatsen.

FGU (Forberedende Grund Uddannelse)
1.august 2019 startede den nye FGU. Der er i forbindelse med økonomiforhandlingerne mellem regeringen og KL til budget 2019 afsat en økonomisk kompensation til kommunerne, som betyder, at der i Roskilde Kommune umiddelbart er afsat midler til 200-210 årselever på FGU. Dette svarer nogenlunde til de foreløbige estimater, som er opgjort på ugeområdet.

De elever, som i øjeblikket er i gang med en EGU-uddannelse (ErhvervsGrundUddannelse) i Roskilde Kommune, forbliver på denne gamle ordning, da de fleste har en individuelt tilrettelagt uddannelsesplan, der ikke passer ind i rammerne af FGU. Nye elever i denne målgruppe bliver visiteret ind i FGU og får lagt en uddannelsesplan inden for disse rammer.

POLITISKE MÅL

Der er vedtaget følgende politikker på udvalgets område. Politikkerne tages jævnlige op til revision og kan ses ved at følge de viste links herunder.

Integrationspolitik

Roskilde Kommunes nuværende integrationspolitik tager afsæt i byrådets overordnede vision om at styrke den enkelte borgers tryghed og muligheder i livet gennem uddannelse, stærke fællesskaber og en solid kerneservice. Roskilde Kommunes gældende integrationspolitik kan findes [her](#).

Integrationspolitikken er under revision og forventes at blive godkendt af Byrådet primo 2020. Den nye politik sætter fokus på værdierne: Lige muligheder, ressourcer, fællesskab og medborgerskab, og vil danne rammen om udviklingen af integrationsindsatsen de kommende år.

Socialpolitik

[Politik for sociale indsatser på voksenområdet](#) omhandler en samlet politik for sociale indsatser på voksenområdet. Visionen i politikken er at styrke den enkelte borgers tryghed og muligheder i livet gennem uddannelse, stærke fællesskaber og en solid kerneservice. Borgere med behov for sociale indsatser får en virksom støtte fra et fællesskab mellem kommunale medarbejdere, civilsamfund og erhvervsliv, så den enkelte kan leve en tilværelse så tæt på det, som den enkelte ønsker og formår.

Kernevefærden kan udvikles ved at nytænke flere sociale indsatser, der bygger på et samspil mellem borgeren selv, borgerens sociale netværk, kommunen, frivillige personer, foreninger, civilsamfundet i øvrigt og erhvervslivet.

Pårørendepolitik

Byrådet vedtog i 2017 en [Pårørendepolitik](#). Pårørendepolitikken skal sikre, at de pårørende til borgere med fx handicap, psykiske problemer, sygdom og aldersbetingede funk-

tionsnedsættelser bliver hørt og inddraget, når der skal skabes en så god livskvalitet for borgerne som muligt.

Pårørende ses som en bred kreds af mennesker, der kan have forskellige relationer og roller i forhold til en borger med fx handicap, psykiske problemer, sygdom eller aldersbetinget funktionsnedsættelse. Pårørendepolitikken omfatter både det at være pårørende og den støtte, en pårørende kan være for borgeren.

Byrådets vision er, at pårørende:

- oplever at være en vigtig samarbejdspartner for at skabe så god livskvalitet og trivsel som muligt for borgeren
- oplever at der er opmærksomhed og støtte til pårørende, som selv kan være berørte og belastede af situationen
- oplever et godt samarbejde og en god dialog mellem pårørende, borgeren og kommunens ansatte.

Pårørendepolitikken skal revideres inden udgangen af 2020.

Beskæftigelsespolitik

[Beskæftigelsespolitikken](#) rummer en vision om, at private og offentlige virksomheder i Roskilde Kommune har høj aktivitet og ikke mangler kvalificeret arbejdskraft. Det er let for virksomheder at rekruttere kvalificerede medarbejdere og sikre fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Borgerne i Roskilde Kommune har, uanset etnisk baggrund, et højt uddannelsesniveau, og blandt de unge har alle en ungdomsuddannelse. Borgere på kommunal forsørgelse modtager en respektfuld og helhedsorienteret støtte med henblik på at deres ledighedsperiode bliver så kort som muligt. Via jobcentret kan de ledige få kendskab til jobmuligheder, alternativt får de tilbud rettet mod uddannelse eller beskæftigelse. De nydanske borgere er integrerede på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsespolitikken er under revision og forventes at blive godkendt i Byrådet januar 2020. Beskæftigelsespolitikken sætter fokus på at skabe "Et arbejdsmarked i balance" gennem nøgleordene: Målrettet, individuel, sammenhængende og virksomhedsrettet, og vil danne rammen om udviklingen af beskæftigelsesindsatsen de kommende år.

NYT I BUDGET 2020

Integrationsområdet

Paradigmeskift på integrationsområdet

Den 21. februar 2019 vedtog det daværende folketing en række lovændringer på udlændinge- og integrationsområdet – det såkaldte "paradigmeskift". Lovændringen har en række konsekvenser for styringen af integrationsområdet.

Flere af elementerne i lovændringen, herunder øget fokus på repatriering, ændring af navn på integrationsprogrammet, ny opdeling af integrationslovens personkreds, samt fjernelse af flygtnings retskrav på en permanent bolig, er allerede trådt i kraft pr. 1. marts eller pr. 1. juli 2019.

Dog mangler de sidste elementer, der bl.a. tæller ændring af regler for refusion og tildelelse af hjælp i særlige tilfælde, samt ændring af navn og niveau for integrationsydelse, der herefter kommer til at hedde selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og vil være lavere. Både ændringerne vedr. hjælp i særlige tilfælde og ydelse træder i kraft den 1. januar 2020.

Integrationsafdelingen og Jobcenter sammenlægges

Integrationsafdelingen lægges pr. 1. januar 2020 sammen med Jobcentret for at skabe mere synergi mellem de to områder. Sammenhængende indsatser er væsentligt for gode integrationsforløb, både i forhold til jobcentret og øvrige afdelinger i kommunen.

Nednormering på integrationsområdet

Lønbudgettet for 2020 – 2023 er nedjusteret med 3,0 mio. kr., hvilket effektueres ved personalereduktioner i Integrationsafdelingen.

Indsatser på integrationsområdet

Foruden ovennævnte nednormering i Integrationsafdelingen er der foretaget besparelser på i alt 3,4 mio. kr. ved en reduktion i servicen til borgere i midlertidig indkvartering, ved indarbejdelse af produktivitetsgevinster, ved hjemtagelse af mentoropgaver på integrationsområdet og kortere løntilskudsforløb, bedre ressourcestyring af tolke, mere erhvervsrettede indsatser, mere fokuseret danskuddannelse og intensiveret indsats rettet mod børnefamilier omfattet af integrationsprogrammet. Flere af ovenstående

ende reduktioner har personalemæssige konsekvenser.

Socialområdet

Udvidelse eller flytning af kvindekrisecenter (Anlæg)

Der er afsat 1,0 mio. kr. i budget 2020. Krisecentret har i oktober taget en ekstra bolig i brug ved at nedlægge et kontor- og mødelokale. Forvaltningen undersøger mulighederne for enten at flytte eller udvide de eksisterende rammer. Beskæftigelses- og Socialudvalget vil blive forelagt en sag i første kvartal 2020.

Renovering af udearealer Københavnsvej 266 (Anlæg)

Der er afsat 0,3 mio. kr. i 2020 og 0,55 mio. kr. i 2021 til renovering af udearealer på Københavnsvej 266 med fokus på et sundhedsfremmende indhold. Beskæftigelses- og Socialudvalget vil blive forelagt en sag i første halvår 2020.

Beskæftigelsesområdet

Sygedagpenge, reduktion

Der opnormeres med 1 virksomhedskonsulent i Fønix.

Opnormeringen forventes at kunne understøtte målet om at forkorte forløbene på sygedagpenge med 2 uger ved en tidligere virksomhedsrettet indsats over for sygedagpengemodtagerne og arbejdsgiverne.

Jobrotation, reduktion

Den lavere aktivitet på området forventes at fortsætte. Dog har virksomheder, som selv anmoder om jobrotation, ret til dette, såfremt de opfylder kriterierne.

Seniorjob, produktivitet

Antallet af personer i seniorjob er faldende som følge af den øgede indsats på A-

dagpengeområdet, de forbedrede konjunkturer samt at færre og færre generelt har ret til et seniorjob i kommunen.

Godtgørelse til transportudgifter mv. ved aktivering

I retningslinjerne for bevilling af godtgørelse tilpasses kriteriet for rimelig gå-afstand fra 3 km til 5 km fra 1. januar 2020, således at færre vil blive bevilget denne godtgørelse.

Nytteindsats, produktivitet

Nytteindsatsen omlægges, da målgruppen har brug for en mere håndholdt virksomhedsrettet indsats. De tidligere holdlederstillinger nedlægges og der fokuseres i stedet på en mere håndholdt indsats med virksomhedskonsulenter tilknyttet – stadigvæk i regi af Job og Nytte.

Løntilskud til forsikrede ledige i løntilskud i Roskilde Kommune, reduktion

Der fokuseres fortsat på at finde flere private løntilskud og mindre anvendelse af løntilskudsansættelser af forsikrede ledige i Roskilde Kommune.

Reduceret brug af mentor i Jobcentret

Anvendelsen af mentorer for kontanthjælpsmodtagerne reduceres og indsatsen rettes i stedet mod mere virksomhedsrettede tilbud.

Jobcenterfunktioner overgår til A-kasserne afhængigt af nærmere analyse

I årene 2020 til 2023 skal følgende 5 A-kasser i Roskilde Kommune overtage indsatsen for de ledige over 25 år i de første 3 måneder af deres ledighedsperiode: FOA, 3F, HK, Metalarbejderne og Socialpædagogerne. Ledige med risiko for langtidsledighed indgår ikke i forsøget og A-kasserne sender således denne gruppe videre til Jobcentret.

NØGLETAL

Nøgletalsbeskrivelse (2020-priser)	Regnskab 2018	Budget 2019	Budget 2020
INDSATSER			
Voksen og handicap			
Antal voksne med særlige behov i midlertidige botilbud ¹	126	110	141
Antal voksne med særlige behov i længerevarende botilbud ¹	175	178	177
Antal voksne med socialpædagogisk støtte i gruppeforløb eller eget hjem ²	616	623	548
Antal indskrevne roskildeborgere på Kvindekrisecentre	37	44	44
Antal borgere i alkoholbehandling ³	374	263	361
Antal borgere i stofmisbrugsbehandling ³	391	339	356
Førtidspension			
Antal helårspersoner	2.059	2.049	2.119
Nettoudgift pr. helårsperson (i 1.000 kr.)	109	114	118
Sygedagpenge			
Antal helårspersoner	785	775	761
Nettoudgift pr. helårsperson (i 1.000 kr.)	115	119	120
Kontanthjælp			
Antal helårspersoner	250	739	657
Nettoudgift pr. helårsperson (i 1.000 kr.)	117	118	119
Uddannelseshjælp			
Antal helårspersoner	214	474	480
Nettoudgift pr. helårsperson (i 1.000 kr.)	120	78	77
Arbejdsløshedsdagpenge			
Antal helårspersoner	997	1.056	1.010
Nettoudgift pr. helårsperson (i 1.000 kr.)	133	123	134
Revalidering			
Antal helårspersoner	10	12	7
Nettoudgift pr. helårsperson (i 1.000 kr.)	166	180	177
Løntilskud til fleksjob			
Antal helårspersoner	753	752	825
Nettoudgift pr. helårsperson (i 1.000 kr.)	78	101	95
Ledighedsydelse (ledige fleksjobvisiterede)			
Antal helårspersoner	225	221	223
Nettoudgift pr. helårsperson (i 1.000 kr.)	144	140	146
Ressourceforløb			
Antal helårspersoner	214	229	205
Nettoudgift pr. helårsperson (i 1.000 kr.)	120	122	123
Jobafklaringsforløb			
Antal helårspersoner	250	239	268
Nettoudgift pr. helårsperson (i 1.000 kr.)	117	118	120

1. Defineret som beregnede helårspladser
2. Beregnede helårspersoner med §§ 82 eller 85 støtte, i løbet af 2019 er støtten omlagt så flere modtager gruppebaseret eller individuel tidsbegrænset støtte efter § 82. Det nedsætter det beregnede antal helårspersoner væsentligt.
3. Gennemsnitligt antal roskildeborgere i behandling i året. Inkl. medicinsk behandling og eksterne aktører.