

## **Høringsvar fra HK Fællesklubben til budget 2025 - 2028**

### **Attraktive arbejdspladser**

Vi er glade for og bakker op om Byrådets fokus på attraktive arbejdspladser. Det er en vigtig forudsætning for, at alle medarbejdere trives, føler sig værdsat og kan yde deres fagligt bedste.

Derfor beder vi også byrådet om at være beviste om, og handle på, at opgaverne i administrationen stadig er mange, men at antallet af stillinger går ned. I en årrække har vi måttet acceptere nedskæringer i stillinger og øgning af opgaver på den enkelte medarbejder. Det har medført en højere grad af belastning (stress, mistrivsel og sygefravær) hos dygtige medarbejdere som holder af deres arbejde, men som har nået et max for deres arbejdskapacitet. I kan ikke blive ved med at høste guld i en mine, der er ved at være tom.

Vi foreslår, igen, at der bredt i organisationen, ryddes ud i gamle vaner, lokale regler uden grundlag og at det accepteres bredt, at noget arbejde bare ikke kan afsluttes nu, på en time eller på en uge.

Samfundet er i langt større grad end tidligere fokuseret på fleksibilitet og her har Roskilde kommune et stort potentiale:

- Sæt medarbejderne fri til at udøve deres faglighed og fjern de interne arbejdsprocedurer og pseudoarbejde som ikke giver nogen værdi.
- Løs tøjlerne på hjemmearbejde – både for at imødekomme ønsket om fleksibilitet, men også fordi rådhusprojektet ikke kan lykkes med kun én hjemmearbejdsdag til medarbejderne.

### **Rådhusprojektet**

Administrationen er i øjeblikket meget optaget af Rådhusprojektet.

Kulturforandringer er svære. De kræver tid, kommunikation, inddragelse og mulighed for at ændre det som ikke fungerer. Det er ikke "bare". Husk på, at det som omtales som flytninger, i virkeligheden handler om at skulle arbejde på en helt ny måde. Det falder let for nogle – for andre er det utrygt og kræver tilvænning. Især hvis man hele sit arbejdsliv har været vant til noget andet.

Vi opfordrer derfor til, at der er tålmodighed, forståelse og en høj grad af kommunikation og inddragelse. Det er med til at skabe ejerskab og tryghed. Alle skal trives på arbejdspladsen.

Vi beder også om, at der ikke nedprioriteres på udstyr, elementer der giver et sundt arbejdsmiljø og de rammer vi skal arbejde i.

Derfor bekymrer det os, at der skal spares på rengøringen. Med åbning af rådhuset, samt tilførsel af 300 medarbejdere, må der forventes et større behov for rengøring. Særligt på toiletterne og fællesarealer, men også i kontorområderne, hvor der vil være mere trafik ved borde og i mødelokaler. Vi kan ikke nøjes med rengøring en gang om ugen. Vi lærte blandt andet af Covid-19, at rengøring er vigtigt, men også er med til at sænke sygefraværet. Vi opfordrer derfor kraftigt til, at den påtænkte besparelse på rengøringsområdet ikke bliver en udfordring for vores arbejdsvilkår og arbejdsmiljø.

Med venlig hilsen og på vegne af HK fællesklubben,  
Line B. A. Mortensen, HK Fællestillidsrepræsentant