

Roskilde Kommune

Dato: 29-09-2024
Deres ref.:
Vor ref.: FAG-2024-07624
Sagsbehandler: Morten Olsen

Høringsvar ifm. Budget 2025

BUPL Midtsjælland afgiver hermed høringssvar ifm. Roskilde Kommunes budgetproces for 2025. Helt overordnet er det positivt, at børne- og ungeområdet ikke ser ind i besparelser. Det foreslåede omstillingsarbejde på 59 mio. kr. giver dog anledning til flere OBS-punkter.

Det er positivt, at der er fokus på sikring af gode overgange og faste voksne fra børnehave til skole/SFO. Pædagoger er her det naturlige anker, og det skal gå hånd i hånd med kompetenceudviklingen, så de er klædt på til opgaven. Mellemløst kræver til gengæld en meget tydelig afgrænsning. Hvad skal indholdet være, for hvem og med hvilke medarbejdere/kompetencer? Pædagoger spiller en afgørende rolle her, men de skal fra start af inddrages i udformning, planlægning og indholdsbeskrivelse. Og så skal de klædes fagligt på til opgaven.

At gå fra små til store enheder i dagtilbud/skoler er ikke nødvendigvis den rette vej at gå. Man kan godt – via en veltilrettelagt økonomistyring i de enkelte områder – skabe økonomisk robuste dagtilbud uden at lægge små enheder sammen til store. Små enheder kan også tilbyde pædagogfaglige indsatser (herunder tidlig indsats), der kan være sværere at opnå i større enheder. Arbejdsmiljøet, særligt for de pædagogiske ledere, er allerede presset, og en sammenlægning i større enheder vil ikke hjælpe på dette – desværre nok tværtimod. Hvis der skal etableres større enheder, skal det også ske på en forsvarlig måde, hvor de fysiske rammer følger med, så "det små i det store" reelt kan skabes, og der skal ske en opnormering af den pædagogfaglige/daglige ledelse tæt på, gerne ved indførelse af souschefer i dagtilbuddene.

Der er fokus på rekruttering og fastholdelse – med rette. Det løses bedst, ved at tilbyde attraktive arbejdsbetingelser. Dvs. gode normeringer, fleksible arbejdstider med tid til forberedelse, gode muligheder for efter-/videreuddannelse, en pædagogfaglig ledelse tæt på, og sidst men ikke mindst konkurrencedygtige lønvilkår. Der er plads til forbedringer på alle parametre i Roskilde Kommune. Det er positivt at se, at der investeres i attraktive arbejdspladser, men vi vil kraftigt anbefale, at det dels indeholder mere end blot fokus på fastholdelse af seniorer, og at der afsættes flere penge, skulle det vise sig, at behovet er større.

BUPL Midtsjælland vil afslutningsvis opfordre kommunen til netto at investere i området, ikke blot omfordele. Det er store og komplicerede opgaver og udfordringer der skal løftes, Det fordrer flere pædagoger, en højere pædagogfaglighed og mere praksisnær pædagogfaglig ledelse. Både til den tidlige indsats, de gode overgange, til at sikre nok midler til at håndtere rykket af børn fra specialtilbud til almenområdet, og til at opretholde det velfungerende klubtilbud, som kommunen gennem mange år har opbygget, og har et godt ry for.

Med venlig hilsen

Pia Ungstrup Petersen
Formand

Morten Olsen
Faglig konsulent

BUPL Midtsjælland
Nykobbelvej 1 - 4200 Slagelse - Tlf. 3546 5810
midt@bupl.dk – bupl.dk/midt

Du kan også kontakte os fra
Mit BUPL på bupl.dk