

# Udtalelse fra FMU Social, Job og Sundhed vedr. budget 2025-2028

## Fremtiden kalder på forandring

*Med afsæt i visionen 'Velfærd skaber vi sammen' planlægger vi en række grundlæggende omstillinger. Forandringer, der skal understøtte trivsel og livskvalitet for borgere og lokalsamfund og understøtte en bæredygtig økonomi.*

*Det er nødvendigt, for selvom Roskilde Kommune grundlæggende er en ressourcestærk kommune med en sund økonomi, så viser fremtiden udfordringer: Flere og flere børn og voksne har udfordringer, der kræver specialløsninger. Vi får flere ældre med behov for pleje og omsorg. Og vi må forvente år med stigende mangel på arbejdskraft.*

*Visionen 'Velfærd skaber vi sammen' sætter retning for den nødvendige forandring. Visionen repræsenterer en ambitiøs vej mod et bæredygtigt samfund, hvor alle borgere, medarbejdere, civilsamfund, foreninger og virksomheder aktivt bidrager til at forme kommunens velfærd med tre overordnede mål: Stærke fællesskaber, en hverdag i trivsel med nødvendig hjælp til tiden og frisættelse og nytænkning. Det er en svær opgave, som vi træder ind i de kommende år. En opgave, som forudsætter tillid og samarbejde – og hvor der vil blive behov for tilpasninger undervejs. Vi tror på, at når vi sætter Roskilde Kommunes fagligt stærke medarbejdere, engagerede borgere og stærke fællesskaber i spil, så kan vi sammen skabe endnu bedre rammer for trivsel og livskvalitet.*

*Når der er bekymring for et barn eller en ung, skal der være kort til indsatsen. Også her vil der være fokus på, at børn og unge oplever sig som en del af et fællesskab ved at arbejde med øget deltagelsesmulighed gennem samarbejde mellem de lokale dagtilbud og skoler og andre arenaer. De senere år er der sket en stor stigning i udgifter til at dække tabt arbejdsfortjeneste. Forligskredsen ønsker en analyse af årsagerne hertil, samt forslag til anbefalinger, der kan håndtere de udfordringer, der har betydning for stigning i udgifterne.*

FMU støtter op om visionen til velfærd skaber vi sammen og ser frem til at komme i gang med arbejdet, da det giver mening både for medarbejdere og borgere i forhold til at fremtidssikre kernevelfærden.

FMU har for at understøtte den gode proces aftalt at arbejde ud fra principperne fair proces, som er en forskningsbaseret og praktisk tilgang til forløbsstyring af involverende forandringsprocesser.

## Smart og effektiv kommune

*Roskilde Kommune skal fortsat være en attraktiv kommune at arbejde i, og vores drift skal være klog med optimal brug af digitale løsninger og fokus på udgifterne – fordi vi ønsker at bruge midlerne på udvikling og velfærd.*

### Attraktiv arbejdsplads

*Fagligt stærke medarbejdere og ledere i trivsel er afgørende for, at vi lykkes. I en tid med rekrutteringsudfordringer har vi det kommende år valgt et ekstra fokus på værdsatte seniormedarbejdere på de store velfærdsområder. Hvis vi kan tilskynde dem til at arbejde nogle flere år ved fleksibel arbejdstilrettelæggelse og andre tiltag, kan vi løse noget af udfordringen.*

FMU vil gerne nikke genkendende til at Roskilde kommune skal være en smart og effektiv kommune og en attraktiv arbejdsplads, men for at være dette kræver det fagligt stærke medarbejdere og ledere i trivsel.

Vi undrer os derfor over at man fastholder besparelsen på 10. mio. i ØU til personalereduktioner i administrationen når der efterfølgende er tilført midler fra regeringen.

Det koster at fastholde og rekruttere faglige stærke medarbejdere og ledere. Roskilde Kommune ligger under landsgennemsnittet lønningsmæssigt i benchmarking for flere overenskomstgrupper, hvilket vil sige, at vi kan få større problemer end nu med både at fastholde og rekrutterer i fremtiden.

Derudover er der sket en negativ forskydning i balancen mellem ressourcer og opgaver hvilket gør at medarbejdernes trivsel påvirkes negativt grundet øget arbejdspress.

### **Digital parathed**

*Roskilde Kommune skal være hurtig til at tage ny teknologi i brug og få den anvendt i praksis. Det kræver investeringer i digitaliserings- og velfærdsinitiativer. Det kan både være brug af kunstig intelligens til administrative opgaver og brug af velfærdsteknologi. Samtidig skal kommunens basis-IT forbedres, og indsatsen mod cyberangreb skal styrkes.*

FMU mener det er fint at tage nye teknologier i brug og investere i digitaliserings og velfærdsinitiativer. Dette kan lette arbejdsbyrden for medarbejderne der i forvejen er hårdt spændt for – dog med tanke på at drift af ny teknologi også kræver økonomi og ressourcer til vedligeholdelse og supportering.

Inden man investere i ny teknologi er det en idé at kigge de eksisterende fagsystemer igennem om de lever op til kontrakterne og de standarder vi ønsker. Som det ser ud nu er der uforholdsmæssig meget driftsforstyrrelse som koster rigtig mange spildte mandetimer.

### **Klog drift**

*Den kommunale rengøring kan effektiviseres med blandt andet ny teknologi - vaskeroboter og sensorer – samt ved at have fokus på kun at gøre rent dér, hvor der er beskidt.*

*Kommunens energiafgifter har været kraftigt stigende igennem en årrække. Her kan ny teknologi også hjælpe til at holde udgifterne nede.*

*Roskilde Kommune har markant flere kvadratmeter kommunale bygninger per borger end landsgennemsnittet. Derfor er der potentiale for at reducere bygningsmassen med 10 %. Det er godt for klimaet og det giver færre udgifter til drift og vedligehold. I fremtiden skal Roskilde Kommunes bygninger have mere end én funktion. Det første projekt er rådhuset, der fremover skal have plads til flere borgervendte funktioner. Tiltaget kræver investering i ombygning, der delvist modsvares af salgsindtægter.*

Rådhusprojektet er godt i gang og går slag i slag som det skal.

Vi appellerer bare til at man acceptere og støtter op om forsinkelser på driften det værende sig svars og behandlingsfrister eller måltal der ikke opfyldes optimalt.

Derudover at der tages hensyn til at servicen fra sekretariatene går til de igangsatte omstillingsprocesser, da man har sat ufattelig mange projekter i gang samtidig både fra kommunens og regeringens side.

Dette betyder at vi ikke kan udvikle, afvikle og drifte i samme tempo og mængde som ellers.

Vi henviser i øvrigt til de underliggende MED-udvalg OMU social, OMU Sundhed og OMU Job udtalesvar.

Med venlig hilsen

Medarbejderne i FMU Social, Job og Sundhed.