



Velfærd
Roskilde Kommune

Vor Frue Skole
Vor Frue Hovedgade 67
4000 Roskilde

Tlf.: 46 31 44 81

E-mail:
VorFrueSkole@roskilde.dk

Høringsvar fra Skolebestyrelsen Vor Frue Skole – fælles skoleledelse for Vor Frue Skole og Østervangsskolen

29. marts 2015

Skolebestyrelsen for Vor Frue Skole prioriterer højest, at der fortsat er ansat en **lokal skoleleder for Vor Frue Skole**, da det giver den bedste dynamik for driften af Vor Frue Skole og for den kulturbærende indsats for Vor Frue og de omkring liggende byer.

Såfremt Skole- og Børneudvalget ønsker at etablere fælles skoleledelse, ønsker Skolebestyrelsen for Vor Frue Skole at følgende kommentarer tages i betragtning:

Skoleledelsen

Skolebestyrelsen for Vor Frue Skole kan kun tilslutte sig ideen om etablering af en fælles ledelse mellem de to skoler under forudsætning af:

- at den daglige ledelse af de enkelte skoler varetages af viceskoleledere med beslutningskompetence på hver skole
- at der nøje fastlægges ledelsesmæssige kompetencer mellem skolelederen og viceskolelederne
- at der bevares to selvstændige skolebestyrelser
- at skoleledelsen fortsat drives med afsæt i det allerede gældende princip for de to skolars samarbejde med tilhørende samarbejdsaftale
- at skolelederen sammen med skolebestyrelserne skal arbejde for, at der skabes ét samlet skoletilbud for børn og forældre i Vor Frue Skoles skoledistrikt, således at Østervangsskolen som en naturlighed tilvælges fra 7. klasse
- at der skabes øget kontakt/samarbejde eleverne imellem, således at overgangen til storskolen forbedres og skoleskift ikke opleves som ny skolestart
- at der arbejdes for at sikre hver skoles kultur

Åbningstider

mandag, tirsdag og torsdag
8.00 – 14.30
onsdag 11.30-14.00
fredag 8.00 -13.00

Telefontider

mandag, tirsdag og torsdag
8.00 – 14.30
onsdag 11.30-14.00
fredag 8.00 -13.00



ROSKILDE
KOMMUNE



Dog mener Skolebestyrelsen at det vil give større synergi :

- at etablere en ledelsesmodel der er tværgående, således at **driften af Vor Skole, Vor Frue Klub og Vor Frue SFO samles under én leder**. Dette bringes i forslag med baggrund i Skole- og Børneudvalgets beslutning om, at Vor Frue Klub skal drives som Skoleklub.

Den fælles ledelse giver mulighed for øget faglig sparring og samarbejde mellem klasser og lærere på de to skoler bl.a. i relation til skolereformen. Vi foreslår, at skolebestyrelserne med Skolechefen drøfter, hvorvidt en pædagogisk leder kan koordinere denne meget vigtige opgave skolerne imellem. Dette vil sikre et reelt samarbejde så processen ikke blot ender som et "parløb".

Vor Frue Klub

Børne- og Ungeudvalget har besluttet at iværksætte forsøg med skoleklub samtidig med etablering af fælles skoleledelse. Det er uklart for Skolebestyrelsen, hvorvidt den ændrede status til "skoleklub" vil give ledelsesmæssige udfordringer for skolelederen. Vi er orienteret om, at det påtænkes at lade den eksisterende ledelse for Klub Midt varetage ledelsesopgaven for Vor Frue Klub. **Vi vurderer, at der skal etableres en anden ledelsesmodel**, således at lokale ressourcer kan bringes i spil i forhold til driften af såvel skole som klub og SFO. En ledelsesmodel, der er tværgående, vil bidrage mere positivt til driften af Vor Skole og tilhørende klub/SFO.

Skolebestyrelserne

Vi anbefaler, at **der bibeholdes to skolebestyrelser**, der afholder fælles møder to til tre gange årligt. Incitamentet for at arbejde i en skolebestyrelse er kun til stede, såfremt man har børn på den pågældende skole. Da opgaverne for Vor Frue Skole og Østervangsskolen er meget omfattende og forskellige, vil arbejdet derfor bedst kunne løses ved at to skolebestyrelser i tæt samarbejde med lærere, elevråd og ledelse på den enkelte skole varetager skolens udvikling. De fælles møder mellem de to skolebestyrelser vil sikre samarbejdet mellem de to skoler.

Vi foreslår, at der nedsættes et forretningsudvalg bestående af fem personer:

- Skoleleder
- Formanden for skolebestyrelsen for Østervangsskolen
- Formanden for skolebestyrelsen for Vor Frue Skole
- Medarbejderrepræsentant for Østervangsskolen
- Medarbejderrepræsentant for Vor Frue Skole

der kan varetage overordnede opgaver og koordinere samarbejdsrelationerne. Forretningsudvalgets kompetence fastlægges i samarbejde med Skolechefen.



Ressourcefordelingsmodellen

Side3/3

Det er væsentligt at nævne, at Vor Frue Skole **aldrig vil kunne levere positive resultater i forhold til ressourcefordelingsmodellen** – ej heller med fælles skoleledelse. Uanset elevantal vil skolen have behov for økonomi til at afholde lønudgifter til lærerteamet. Det er en bekymring, at man tror, den fælles ledelse vil skabe besparelse på driften af Vor Frue Skole og Østervangsskolen under ét. Demografien i sydbyen er meget anderledes, og der kan ikke nødvendigvis foretages de tilpasninger, der er omdrejningspunktet i ressourcefordelingsmodellen. Skole- og Børneudvalget bør nøje fastlægge, hvordan det ønsker ledelsesopgaven håndteret fremadrettet i forhold til ressourcefordelingsmodellen.

Vor Frue By

Vi ønsker at tilkendegive, at **Vor Frue Skole har en vigtig rolle som kulturbærende institution**, da skolen er byens naturlige omdrejningspunkt, hvorfra der udspringer foreninger og arrangementer, der samler borgerne i byen. Derfor er det vigtigt for Skolebestyrelsen at **slå fast, at vi ikke kan tiltræde oplægget til en fælles skoleledelse med det sigte at forberede en lukning af Vor Frue Skole.**