

Hørings svar fra OMU på møde den 29. juni 2016

Hørings svar fra medarbejdersiden i OMU for Kultur og Idræt omkring udsigten til midlertidig lukning af Roskilde Badet og deraf forventet fyring af ansatte:

"Det er en stor skam, hvis den længe ventede udvidelse af Roskilde Badet samtidig medfører fyringer i personalegruppen, og vi håber, at ledelsen kigger på alle muligheder for at undgå dette.

Man kunne forestille sig, at flere ting tages under overvejelse, når man ser på, hvordan perioden, hvor badet er lukket, skal håndteres ifht. Personalet:

Man kan bruge perioden til at få videreuddannet og opkvalificeret personalet, gerne i en rotationsordning med det personale, som i perioden skal sikre driften i de tre andre svømmehaller.

Man kunne også forestille sig en vikarordning, således at tekniske servicemedarbejdere fra Badene i en periode kan vikariere i andre stillinger rundt om i kommunen.

Man bør også give mulighed for en dialog om, at personalet kan afspadsere, afholde ferie, etc. for at tilpasse perioden. I forhandlingen kan også indgå eventuel rykning af hovedferien.

Ønsket om at kunne vende tilbage til Roskildes svømmehaller er meget stort i personalegruppen, og hvis man kombinerer de tre forslag, burde det kunne lade sig gøre at fastholde personalet.

Der kan være mange fordele ved at have en erfaren, sammentømret medarbejdergruppe, når Roskilde Badet åbner igen, med de nye udfordringer som en større ny svømmehal vil give, således at det nye Roskilde Bad fra starten er i gear til at servicere Roskildes borgere bedst muligt.

Der er også frygt for, at de mange fine tilbud Roskilde Badet har til borgerne (fx vandgymnastik, målrettet mange forskellige grupper, inklusiv både de helt små børn og træning med fokus på gigtramte) ikke vil kunne starte op lige så hurtigt, hvis det personale, der er til rådighed, ikke er uddannet til at varetage opgaven, sådan som det nuværende personale er.

Vi håber på en hurtig afklaring, så personalet ved, hvor de står."

Hørings svaret har efterfølgende været behandlet i BKM FMU den 11. august 2016, og har følgende bemærkning:

Kommunen får den 30. august pris på udbud for Roskilde Ny Svømmehal. Det er stadig forventningen, at der kommer en lukkeperiode på ca. 8,5 måneder, hvor der ikke vil komme indtægter.

Medarbejdersiden bakker op om OMU for Kultur og Idræts høringssvar og supplerede med et forslag om, at nærliggende kommuner høres, om de har ledige vikariater, hvor Roskilde Kommunes medarbejdere kunne vikariere i lukkeperioden.