

Den 20. marts 2017

Forslag til ændrede vedtægter for Roskilde Elite- og Talentråd

| Gældende vedtægt dateret den 17. april 2015 | Forslag til ændringer med rød |
|--|--|
| <p>§ 1. Hjemsted Med henblik på at udmønte Roskilde Kommunes Eliteidrætspolitik og med en hensigt om fortsat at udvikle eliteidrætten i Roskilde Kommune, nedsættes der et Roskilde Elite- og Talentråd.</p> <p>Roskilde Elite- og Talentråd har hjemsted i Roskilde Kommune.</p> | <p>§ 1. Hjemsted Med henblik på at udmønte Roskilde Kommunes Eliteidrætspolitik og med en hensigt om fortsat at udvikle eliteidrætten i Roskilde Kommune, nedsættes der et Roskilde Elite- og Talentråd.</p> <p>Roskilde Elite- og Talentråd har hjemsted i Roskilde Kommune.</p> |
| <p>§ 2. Formål Roskilde Elite- og Talentråds formål er at udmønte de af Roskilde Kommune fastlagte retningslinjer og principper for eliteidræt i Roskilde Kommunes idrætspolitik.</p> <p>Rådet skal synliggøre eliteidrætten og talentudvikling, dens udøvere og aktiviteter.</p> <p>Rådet udfører de opgaver, som er tillagt rådet i forhold til Roskilde Kommunes samarbejdsaftale med Team Danmark, puljen til talentudvikling og Roskilde Kommunes elitesportsaftaler, indenfor de økonomiske rammer og retningslinjer, som er fastsat af Kultur- og Idrætsudvalget. Rådet skal sikre en optimal udnyttelse af de afsatte midler.</p> <p>Roskilde Elite- og Talentråds arbejde er følgende:</p> <ul style="list-style-type: none">• Rådet koordinerer indsatsen, som giver eliteidrætten og talentudvikling i Roskilde bedst mulige vækstbetingelser.• Rådet samler personer, som har interesse i og mulighed for at styrke eliteidrætten til en koordineret indsats, som giver eliteidrætten og talentudvikling i Roskilde bedst mulige vækstbetingelser. | <p>§ 2. Formål Roskilde Elite- og Talentråds formål er at rådgive Kultur- og Idrætsudvalget om udmøntning af retningslinjer og principper for talentudvikling og eliteidræt inden for de rammer, som er fastlagt i Team Danmark Aftalen og den til enhver tid gældende idrætspolitik i kommunen.</p> <p>Rådet skal synliggøre eliteidrætten og talentudviklingen, dens udøvere og aktiviteter.</p> <p>Rådet skal fremme koordinering, videndeling og samarbejde mellem klubberne om talentudviklingsarbejdet.</p> <p>Rådets opgave er derfor:</p> <ol style="list-style-type: none">1) At udmønte samarbejdsaftalen med Team Danmark ved at fremlægge en årsplan (sommer til sommer) til KIU's godkendelse. Årsplanen skal indeholde forventede indsatser for det kommende år, og forelægges i 2. kvartal.2) At rådgive KIU (og når det gælder skoleforhold SBU) om forslag til retningslinjer og principper der vedrører talentudvikling og eliteidrætsvilkår3) At varetage den årlige tildeling af den i Kultur- og |

| | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Rådet skal arbejde for at tilvejebringe de bedst mulige forhold for eliteidrætsudøvere inden for områderne, uddannelse og på sigt job og bolig. • Rådet skal understøtte initiativer til kompetenceudvikling af trænere og ledere med det formål at optimere eliteidrætsudøvernes og talenternes udvikling. • Rådet har ansvaret for puljen til individuel talentudvikling. • Rådet følger op på elitesportsaftalerne. • Rådet anbefaler til KIU 1 gang årligt, hvorledes eventuelle bonusordninger i forbindelse med elitesportsaftaler frigives. • Rådet udarbejder forslag til kriterier til valg af elitesportsaftaler og anbefaler disse til godkendelse i Kultur- og Idrætsudvalget. • Rådet behandler ansøgninger og kommer med forslag til anbefaling til fremtidige elitesportsaftaler til beslutning i Kultur- og Idrætsudvalget. | <p>Idrætsudvalgets budget afsatte pulje til talentudvikling</p> <ol style="list-style-type: none"> 4) At rådgive KIU om indgåelse af elitesportsaftaler i det omfang, der er afsat budget, samt at forberede opfølgning med henblik på halvårlig orientering til KIU 5) At drøfte muligheder for nye aktiviteter og indsatser, som kan videreudvikle talentarbejdet, herunder kompetenceudvikling af ledere og trænere 6) At være et forum til gensidig sparring og koordinering klubberne imellem om udviklingen af talentarbejdet 7) At være et forum for sparring til eliteidrætskonsulenten. |
| <p>§ 3. Medlemmer Roskilde Elite- og Talentråd består af følgende 15 medlemmer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 repræsentant fra Byrådet • 6 repræsentanter for de klubber, der er udnævnt som de prioriterede idrætsgrene • 2 repræsentanter med en elitemæssig baggrund • 1 repræsentant for Roskilde Idræts Union • 3 repræsentanter for erhvervslivet i Roskilde Kommune • 1 repræsentant fra Roskilde Campus • 1 repræsentant for idrætsskolen med talentklasser <p>Følgende tilforordnede deltager i Roskilde Elite- og Talentråds møder uden stemmeret, men med taleret:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1-2 repræsentanter fra de aktive udøvere i talentklasserne 7. – 9. klasse. • 1 repræsentant fra Team Danmark • 1 repræsentant for støttefunktionerne | <p>§ 3. Medlemmer Roskilde Elite- og Talentråd består af følgende 17 medlemmer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 repræsentanter fra Kultur- og Idrætsudvalget. • 6 repræsentanter for de klubber, der er udnævnt som de prioriterede idrætsgrene • 3 repræsentanter med elitemæssig baggrund • 1 repræsentant for Roskilde Idræts Union • 2 repræsentanter for erhvervslivet i Roskilde Kommune • 2 repræsentanter fra Roskilde Campus, henholdsvis ungdomsuddannelserne og de videregående uddannelser • 1 repræsentant for idrætsskolen med talentklasser <p>Følgende tilforordnede deltager i Roskilde Elite- og Talentråds møder uden stemmeret, men med taleret:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1-2 repræsentanter fra de aktive udøvere i talentklasserne 7. – 9. klasse. • 1 repræsentant fra Team Danmark • 1 repræsentant for støttefunktionerne (samarbejdspartnerne vedr. det fysiske område) |

Forvaltningen er sekretær for rådet.

Stk. 2.

Medlemmerne udvælges som følger:

- 1 repræsentant fra Byrådet, valgt fra Kultur- og idrætsudvalget
- 1 repræsentant fra hver af de prioriterede idrætsgrene, indstillet af de prioriterede idrætsgrene
- 2 repræsentanter med elitemæssig baggrund, indstillet af forvaltningen
- 1 repræsentant for Roskilde Idræts Union, indstillet af RIUs bestyrelse
- 3 repræsentanter for erhvervslivet i Roskilde Kommune, indstillet af Erhvervsforum Roskilde
- 1 repræsentant fra Roskilde Campus, indstillet af repræsentanterne i Roskilde Campus
- 1 repræsentant for idrætsskolen med talentklasser, indstillet af idrætsskolen

Tilforordnede udvælges som følger:

- 1-2 repræsentanter fra de aktive udøvere i talentklasserne 7. – 9. klasse, indstillet af elevgruppen 7. – 9. talentklasse
- 1 repræsentant fra støttefunktionerne, indstillet af forvaltningen

Stk. 3.

Rådets medlemmer og tilforordnede udpeger hver en personlig suppleant til at deltage i Elite- og Talentrådets møder, såfremt medlemmet eller den tilforordnede er forhindret i at deltage. Den personlige suppleant for stemmeberettigede medlemmer har stemmeret på mødet.

Stk. 4.

Medlemmerne af Roskilde Elite- og Talentråd er valgt for en 4-årig periode, som følger Roskilde Kommunes samarbejdsaftale med Team

(slettet tekst, fremgår senere)

Stk. 2.

Medlemmerne udvælges som følger:

- 2 repræsentanter udpeges af byrådet og skal være medlemmer af Kultur- og Idrætsudvalget.
- 1 repræsentant fra hver af de prioriterede idrætsgrene, indstillet af de prioriterede idrætsgrene
- 3 repræsentanter med elitemæssig baggrund udpeges af Kultur- og Idrætsudvalget.
- 1 repræsentant for Roskilde Idræts Union, indstillet af RIU's bestyrelse
- 2 repræsentanter for erhvervslivet i Roskilde Kommune, indstillet af Erhvervsforum Roskilde
- 2 repræsentanter fra Roskilde Campus, indstillet af repræsentanterne i Roskilde Campus
- 1 repræsentant for idrætsskolen med talentklasser, indstillet af idrætsskolen

Tilforordnede udvælges som følger:

- 1-2 repræsentanter fra de aktive udøvere i talentklasserne 7. – 9. klasse, indstillet af elevgruppen 7. – 9. talentklasse
- 1 repræsentant fra støttefunktionerne, indstillet af forvaltningen

Stk. 3.

Med undtagelse af Kultur- og Idrætsudvalgets medlemmer udpeger Rådets øvrige medlemmer og tilforordnede hver en personlig suppleant til at deltage i Elite- og Talentrådets møder, såfremt medlemmet eller den tilforordnede er forhindret i at deltage. Den personlige suppleant for stemmeberettigede medlemmer har stemmeret på mødet.

Stk. 4.

Med undtagelse af Kultur- og Idrætsudvalgets medlemmer er medlemmerne af rådet valgt for en 4-årig periode, som følger Roskilde Kommunes samarbejdsaftale med Team Danmark. (slettet tekst)

| | |
|---|--|
| <p>Danmark. Første periode er fra 01.01.2013 – 31.12.2016.</p> <p>Hvis et medlem udtræder i valgperioden af rådet, indstiller den enkelte interessentgruppering en ny repræsentant.</p> <p>Ved ny samarbejdsperiode skal medlemmer og tilforordnede være udpeget senest 14 dage før det sidste Elite- og Talentrådsmøde i den igangværende samarbejdsperiode.</p> <p>Stk. 5. Formand og næstformand for Roskilde Elite- og Talentråd vælges på første møde efter samarbejdsaftalen er påbegyndt. Valget har gyldighed for hele valgperioden.</p> <p>Kultur- og Idrætsudvalget orienteres efterfølgende om det nye Elite- og Talentråds sammensætning.</p> <p>Rådet fastsætter selv sin forretningsorden.</p> | <p>Kultur- og Idrætsudvalgets medlemmer af rådet udpeges af byrådet for den almindelige 4-årige valgperiode.</p> <p>Hvis et medlem udtræder i valgperioden af rådet, indstiller den enkelte interessentgruppering en ny repræsentant.</p> <p>Ved ny samarbejdsperiode skal medlemmer og tilforordnede være udpeget senest 14 dage før det sidste Elite- og Talentrådsmøde i den igangværende samarbejdsperiode.</p> <p>Stk. 5. Formand og næstformand for Roskilde Elite- og Talentråd vælges på første møde efter samarbejdsaftalen er påbegyndt. Valget har gyldighed for hele valgperioden.</p> <p>Kultur- og Idrætsudvalget orienteres efterfølgende om det nye Elite- og Talentråds sammensætning.</p> <p>Rådet fastsætter selv sin forretningsorden.</p> |
| <p>§ 4. Årligt temamøde</p> <p>Der afholdes årligt temamøde i 3. kvartal, hvor interessenter omkring arbejdet med eliteidrætten mødes til tværgående drøftelse af principielle problemstillinger og udviklingsmuligheder vedrørende arbejdet med eliteidrætten i Roskilde Kommune.</p> <p>Temamødets dagsorden har minimum følgende punkter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Inspirationsoplæg fra ekstern part. 2) Åben drøftelse og diskussion af Roskilde Elite- og Talentråds arbejde med afsæt i inspirationsoplægget. | <p>§ 4. Særlige årlige møder</p> <p>I 3. eller 4. kvartal afholdes temamøde, hvor interessenter omkring arbejdet med eliteidrætten mødes til tværgående drøftelse af principielle problemstillinger og udviklingsmuligheder vedrørende arbejdet med eliteidrætten i Roskilde Kommune. Temamødets dagsorden har minimum følgende punkter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Inspirationsoplæg fra ekstern part. 2) Åben drøftelse og diskussion af Roskilde Elite- og Talentråds arbejde med afsæt i inspirationsoplægget. <p>I maj afholdes fællesmøde med Kultur- og Idrætsudvalget om rådets årsplan for det kommende år (sommer til sommer) jf. §2 stk. 1.</p> |

§ 5. Mødefrekvens

Roskilde Elite- og Talentråd holder 4 ordinære møder årligt.

Der indkaldes til ekstraordinære møder i det omfang formanden eller mindst 3 af de stemmeberettigede medlemmer finder det nødvendigt.

Stk. 2.

Formanden fastsætter tid og sted for de ordinære møder. Der udarbejdes en årlig kalender for mødevirksomhed.

Indkaldelse til ovennævnte møder sker ved udsendelse af dagsorden til medlemmer samt øvrige deltagere. Dagsordenen skal være medlemmerne i hænde senest fire dage før mødet. Dagsorden lægges samtidig på rådets hjemmeside.

Stk. 3.

Formanden fastsætter en dagsorden for møderne, der skal indeholde nedenstående faste punkter:

- 1) Godkendelse af dagsorden
- 2) Meddelelser fra formand og andre
- 3) Orientering om Team Danmark projektet herunder økonomisk status
- 4) Eventuelt
- 5) Punkter til næste møde i Roskilde Elite- og Talentråd
- 6) Godkendelse af referat

Såfremt et medlem ønsker et punkt optaget på dagsordenen, skal det meddeles formanden og forvaltningen senest otte dage før dagsorden udsendes. Punktet skal være begrundet, og skriftligt materiale til brug for behandlingen sendes sammen med dagsordenen.

Stk. 4.

Formanden, og i dennes fravær næstformanden, leder mødet og evt. afstemninger i Roskilde Elite- og Talentråd.

Såfremt både formand og næstformand er fraværende, udpeger rådet et medlem af rådet, der derefter leder mødet. Denne persons egen stemme vil ikke blive betragtet som udslagsgivende som beskrevet i § 6 stk. 2. Ved

§ 5. Mødefrekvens

Roskilde Elite- og Talentråd holder 4 ordinære møder årligt.

Der indkaldes til ekstraordinære møder i det omfang formanden eller mindst 3 af de stemmeberettigede medlemmer finder det nødvendigt.

Stk. 2.

Formanden fastsætter tid og sted for de ordinære møder. Der udarbejdes en årlig kalender for mødevirksomhed.

Indkaldelse til ovennævnte møder sker ved udsendelse af dagsorden til medlemmer samt øvrige deltagere. Dagsordenen skal være medlemmerne i hænde senest fire dage før mødet. Dagsorden lægges samtidig på rådets hjemmeside.

Stk. 3.

Formanden fastsætter en dagsorden for møderne, der skal indeholde nedenstående faste punkter:

- 1) Godkendelse af dagsorden
- 2) Meddelelser fra formand og andre
- 3) Orientering om Team Danmark projektet, statistik på medieomtale og økonomisk status
- 4) Eventuelt
- 5) Punkter til næste møde i Roskilde Elite- og Talentråd
- 6) Godkendelse af referat

Såfremt et medlem ønsker et punkt optaget på dagsordenen, skal det meddeles formanden og forvaltningen senest otte dage før dagsorden udsendes. Punktet skal være begrundet, og skriftligt materiale til brug for behandlingen sendes sammen med dagsordenen.

Stk. 4.

Formanden, og i dennes fravær næstformanden, leder mødet og evt. afstemninger i Roskilde Elite- og Talentråd.

Såfremt både formand og næstformand er fraværende, udpeger rådet et medlem af rådet, der derefter leder mødet. Denne persons egen stemme

| | |
|---|---|
| <p>stemmelighed, ved formand og næstformands fravær, bortfalder forslaget.</p> <p>Stk. 5. Der føres beslutningsreferat over rådets møder. Kopi af referat udsendes umiddelbart efter mødet til rådets medlemmer og tilforordnede og offentliggøres på Roskilde Kommunes hjemmeside.</p> <p>Stk. 6. Ekstraordinære møder indkaldes med minimum 14 dages varsel med information om dagsorden. Dagsordenspunkter skal være begrundet, og skriftligt materiale til brug for behandlingen sendes sammen med dagsordenen.</p> | <p>vil ikke blive betragtet som udslagsgivende som beskrevet i § 6 stk. 2. Ved stemmelighed, ved formand og næstformands fravær, bortfalder forslaget.</p> <p>Stk. 5. Der føres beslutningsreferat over rådets møder. Kopi af referat udsendes umiddelbart efter mødet til rådets medlemmer og tilforordnede og offentliggøres på Roskilde Kommunes hjemmeside.</p> <p>Stk. 6. Ekstraordinære møder indkaldes med minimum 14 dages varsel med information om dagsorden. Dagsordenspunkter skal være begrundet, og skriftligt materiale til brug for behandlingen sendes sammen med dagsordenen.</p> |
| <p>§ 6. Beslutningskompetence</p> <p>Roskilde Elite- og Talentråd er beslutningsdygtigt, når mindst halvdelen af de stemmeberettigede medlemmer er til stede.</p> <p>Stk. 2. Beslutninger træffes ved stemmeflertal. Ved stemmelighed er formandens, og i dennes fravær næstformandens, stemme udslagsgivende.</p> <p>Stk. 3. Rådets medlemmer er underlagt habilitetsbestemmelser svarende til bestemmelserne i den kommunale styrelseslov.</p> | <p>§ 6. Beslutningskompetence</p> <p>Roskilde Elite- og Talentråd er beslutningsdygtigt, når mindst halvdelen af de stemmeberettigede medlemmer er til stede. Se skema over beslutningskompetence, bilag A</p> <p>Stk. 2. Beslutninger træffes ved stemmeflertal. Ved stemmelighed er formandens, og i dennes fravær næstformandens, stemme udslagsgivende.</p> <p>Stk. 3. Rådets medlemmer er underlagt habilitetsbestemmelser svarende til bestemmelserne i den kommunale styrelseslov.</p> |
| <p>§ 7. Ad hoc grupper</p> <p>Rådet kan nedsætte ad hoc grupper efter behov. Ad hoc grupper vælges på rådets møder.</p> | <p>§ 7. Ad hoc grupper</p> <p>Rådet kan nedsætte ad hoc grupper efter behov til at undersøge og rådgive rådet om forskellige emner. Ad hoc grupper vælges på rådets møder.</p> |
| <p>§ 8. Sekretariat og administration</p> | <p>§ 8. Sekretariat og administration</p> |

| | |
|---|--|
| <p>Forvaltningen er sekretær for rådet.</p> <p>Stk. 2. De almindelige budgetter og regnskabsregler følger retningslinjer for Roskilde Kommune.</p> <p>Stk. 3 Regnskab og Status udarbejdes og godkendes i henhold til gældende regler i Roskilde Kommune.</p> | <p>Forvaltningen er sekretær for rådet og deltager i rådets møder.</p> <p>(slettet, irrelevant)</p> |
| <p>§ 9. Ændring af vedtægter</p> <p>Nærværende vedtægter og ændringer af disse skal anbefales ved 2/3 flertal af Roskilde Elite- og Talentråds stemmeberettigede medlemmer og godkendes efterfølgende af Kultur- og Idrætsudvalget.</p> | <p>§ 9. Ændring af vedtægter</p> <p>Ændring af vedtægterne skal godkendes af Roskilde Byråd.</p> <p>Elite- og Talentrådet kan foreslå vedtægtsændringer og skal have mulighed for at afgive bemærkning til forslag til vedtægtsændringer.</p> |
| <p>§ 10. Beretning</p> <p>Roskilde Elite- og Talentråd fremlægger hvert år en beretning for Kultur- og Idrætsudvalget. Beretningen indeholder orientering om de tiltag, der er taget i løbet af året.</p> | <p>§ 10. Beretning</p> <p>Roskilde Elite- og Talentråd fremlægger hvert år en beretning for Kultur- og Idrætsudvalget. Beretningen indeholder orientering om de tiltag, der er taget i løbet af året.</p> |
| <p>Denne vedtægt er godkendt af Roskilde Kommunes Byråd den 28. marts 2012.</p> <p>Vedtægtsændringer anbefalet af Elite- og Talentrådet den 2. april 2013 og den 30. maj 2013. Godkendt af Kultur- og Idrætsudvalget den 11. september 2013.</p> <p>Vedtægtsændring anbefalet af Elite- og Talentrådet den 5. marts 2015. Godkendt af Kultur- og Idrætsudvalget den 15. april 2015.</p> | <p>Denne vedtægt er godkendt af Roskilde Byråd den xx. xxxx 2017 og træder i kraft på beslutningstidspunktet.</p> |

Bilag A: Skema, beslutningskompetence jf. §6

| Opgave | Skole | ETR | KIU | SBU | ØU | BYR |
|--|-------|-----|-----|-----|----|-----|
| Team Danmark Aftale (4-årig) | | F | I | O | i | B |
| Vedtægter for råd (herunder vedtægtsændringer) | | F | I | | I | B |
| Årsplan for rådet | | F | B | (B) | | |
| Årlig redegørelse for rådets arbejde | | B | O | (O) | | |
| Forslag til kriterier for elitesportsaftaler | | F | B | | | |
| Behandler ansøgninger til elitesportsaftaler | | F | B | | | |
| Følger op på elitesportsaftaler og anbefaler bonusudbetaling | | F | B | | | |
| Kriterier for puljen til individuel talentudvikling | | F | B | | | |
| Disponering og uddeling af puljen til individuel talentudvikling | | B | | | | |
| Kriterier for optag og forblivelse i idrætstalentklassen | | F | B | B | | |
| Optagelse/ophør i idrætstalentklassen jf. principper godkendt i byrådet den 21. december 2016, punkt 326 | B | | | | | |
| Model for ungdomsuddannelser (morgentræning, lektiecafe mv.) | | F | B | | | |
| Udpegning af idrætsprofilskoler jf. samarbejdsaftalen | | F | B | B | | |

F:forslag (råd kan foreslå til et udvalg), I:indstiller (politiske udvalg kan indstille til ØU og byråd), O:orientering, B:beslutter. Parentes: Hvis der indgår forslag mv. vedr. idrætstalentklassen.