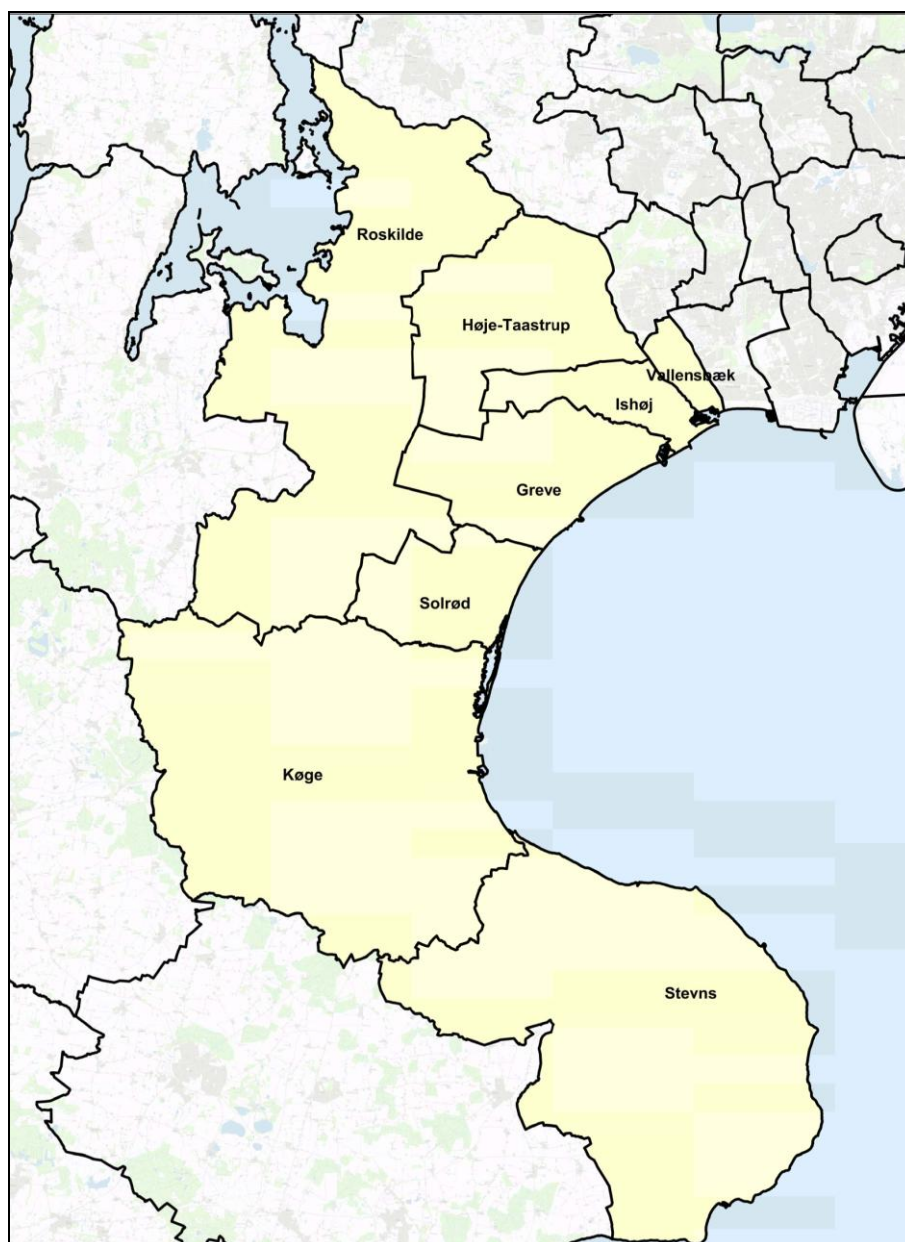


# Risikobaseret dimensionering for Østsjællands Beredskab





## Indholdsfortegnelse

|  |    |
|--|----|
| 1. Baggrund for udarbejdelse af planen.....                                      | 3  |
| Beredskabskommissionen.....  | 4  |
| Organisation.....  | 4  |
| Fælles beredskab.....  | 5  |
| 2. Forløbet i processen. ....  | 6  |
| 3. Konklusion og beskrivelse af Østsjællands Beredskab.....                      | 7  |
| 4. Opbygning af Østsjællands Beredskab. ....                                     | 10 |
| 4.1. Risikoprofil.....   | 10 |
| 4.2. Beredskabsområdet. ....   | 12 |
| 4.3. Opbygning af det daglige operative beredskab.....                           | 12 |
| 4.4. Vandforsyning til brandslukning.....  | 15 |
| 4.5. Mødeplaner, instrukser og procedurer.....                                   | 15 |
| 5. Serviceniveau. ....   | 16 |
| 5.1. Parametre for serviceniveau.....  | 16 |
| 5.2. Forebyggelsestiltag. ....   | 16 |
| 5.3. Udrykningstid. ....   | 16 |
| 5.4. Bemandingsniveau.....   | 18 |
| 5.5. Udkald af indsatsmandskab.....  | 25 |
| 5.6. Køretøjer og materiel.....  | 26 |
| 5.7. Evaluering. ....  | 28 |
| 6. Beredskabet ved større ulykker.....   | 29 |
| 6.1. Det frivillige beredskab. ....  | 30 |
| 6.2. Indkvartering og forplejning. ....  | 31 |
| 7. Aspekter som er indgået i overvejelserne vedr. valg af beredskabsløsning..... | 33 |
| 7.1. Opgaver, som løses og som kunne løses af beredskabets serviceafdeling.....  | 33 |

## Bilagsoversigt:

- Bilag 1: Forebyggelsesstrategi
- Bilag 2: Indkvartering og forplejning
- Bilag 3: Vandforsyning til brandslukning
- Bilag 4: Pickliste
- Bilag 5: Udrykningsstatistikker
- Bilag 6: Scenariebeskrivelser
- Bilag 7: Geografisk inddeling i responstidsområder
- Bilag 8: Udrykningers geografiske fordeling
- Bilag 9: Uddannelsesplaner
- Bilag 10: Deloitte analyse
- Bilag 11: Intern ODIN-vejledning
- Bilag 12: Vedtægter og strategi
  - Bilag12a. Obligatoriske opgaver
  - Bilag 12b. Tilvalgsydelser og serviceopgaver



## **1. Baggrund for udarbejdelse af planen.**

Baggrunden for udarbejdelse af den risikobaserede dimensioneringsplan (RBD) er den politiske aftale om redningsberedskabet efter 2002, hvor et enigt folketing fastlagde, at redningsberedskabet i de enkelte kommuner skal opbygges ud fra en vurdering af de lokale risici, samt en styrkelse af beredskabets forebyggende aktiviteter, herunder et øget fokus på borgernes selvhjulpethed.

Disse mål er udmøntet i bekendtgørelse nr. 765 af 3. august 2005 om risikobaseret kommunalt redningsberedskab, som ændret ved bekendtgørelse nr. 872 af 6. juli 2007.

I dette perspektiv udarbejdede Deloitte i 2012 en rapport om dansk beredskab med udgangspunkt i aktiviteterne i 2011. På baggrund af denne rapport kom Redningsberedskabets Strukturudvalg i 2014 med anbefalinger til ændringer i det danske redningsberedskab. Med baggrund i det beskrevne rapportmateriale blev der imellem Kommunernes Landsforening og Finansministeriet indgået aftale om en tilpasning af den nationale beredskabsstruktur med henblik på at sammenlægge de kommunale beredskaber i større enheder.

Med udgangspunkt i dette har kommunerne Stevns, Køge, Solrød, Greve, Vallensbæk, Ishøj, Høje Taastrup og Roskilde stiftet Østsjællands Beredskab som et § 60 selskab, der ejes af kommunerne i fællesskab jf. vedtægter og strategi (bilag 12).

ØSB skal være en samlende og tryghedsskabende beredskabsorganisation, der på kommunernes vegne sikrer forebyggende og afhjælpende beredskabsopgaver af enhver art med et højt kvalitetsniveau. Beredskabet skal endvidere være kundeorienteret, dynamisk og omkostningseffektivt.

ØSB skal udvikles til at være ét fælles beredskab på tværs af kommunegrænserne i de otte ejerkommuner, og beredskabet skal sikre udførelsen af både forebyggende og operative opgaver ud fra et helhedsorienteret udgangspunkt, så der skabes værdi for hele ejerkredsen uanset, om det er private leverandører eller beredskabet selv, der udfører opgaverne.

Med den foreliggende plan er hensigten at skabe ét robust beredskab, der med henblik på at løse opgaver i medfør af Beredskabsloven beskriver et ensartet serviceniveau for de otte ejerkommuner.

Med udgangspunkt i intentionerne i bekendtgørelsen om risikobaseret dimensionering har fokus under udarbejdelsen af foreliggende plan været at betragte kommunerne under ét for at vurdere og fastlægge serviceniveauets parametre *parathed, udrykningstid samt bemanding og materiel*.



Der er før og under planens tilblivelse gennemført bilaterale drøftelser imellem Falck A/S og ØSB med henblik på at udveksle og drøfte erfaringer, der er gjort i fællesskab i ØSB dækningsområde såvel som af Falck på landsplan.

## **Beredskabskommissionen**

Selskabet er pr. 1. oktober 2015 en selvstændig enhed, hvor beslutningskompetencen er placeret i Beredskabskommissionen.

Beredskabskommissionen består af borgmestrene fra de otte kommuner, politidirektørerne fra hhv. Midt- og Vestsjællands og Københavns Vestegns Politi (eller disses repræsentanter) samt en repræsentant for de frivillige. Der vælges en formand og en næstformand blandt de otte borgmestre. Posten som formand og næstformand går på skift mellem kommunerne i en 2-årig turnus.

Selskabet er daglig ledet af en beredskabsdirektør, der refererer til bestyrelsen.

Beredskabskommissionen har til opgave at støtte beredskabsdirektøren i det strategiske arbejde med udvikling af virksomheden og at have løbende dialog med denne om opnåelse af de mål, der er fastlagt af kommissionen. Beredskabskommissionen udarbejder i samarbejde med beredskabsdirektøren årligt en strategi for virksomheden, hvor bl.a. mål og succeskriterier fastsættes.

## **Organisation**

ØSB er etableret med en selvstændig administration, der varetager økonomiske, juridiske, personale- og sekretariatsmæssige opgaver. Endvidere understøtter en kommune i ejerkredsen ØSB i forhold til administrative systemer.

Selskabets administration er placeret på brandstationen i Roskilde, mens andre afdelinger i varierende omfang er repræsenteret på de øvrige stationer.

Selskabet varetager de lovpligtige opgaver i henhold til Beredskabsloven, herunder bl.a. opgaver som risikobaseret dimensionering, varetagelse af brandsyn, behandling af ansøgninger, brand- og redningsopgaver samt håndtering af større hændelser. Disse obligatoriske opgaver fremgår af bilag 12a.

Derudover tilbyder selskabet undervisning i brandbekæmpelse og forebyggende indsats, CSR indsats i samarbejde med kommunerne, service- og vagtopgaver, etablering af sikring og overvågning og uddannelse af medarbejdere. Tilvalgsydelse og serviceopgaver fremgår af bilag 12b.



## Fælles beredskab

Denne plan er en samlet fælles RBD for alle 8 kommuner og erstatter den tidligere dimensioneringsplan fra 2016.

Beskrivelsen af det fælles beredskab indebærer konkret, at ØSB har identificeret og analyseret risici i de 8 kommuner.

Analysen er baseret på de informationer som findes i Beredskabsstyrelsens registreringssystem ODIN, samt Deloitte's analyse om beredskabet.

På basis af disse analyser fastlægger de 8 kommunalbestyrelser et serviceniveau for ØSB samt dets organisation, virksomhed mv. omfattende forebyggende aktiviteter såvel som udrykningsberedskabet, jf. bekendtgørelse for risikobaseret kommunalt redningsberedskab.

I bilag 5, udrykningsstatistikker, findes statistik vedrørende udrykningstyper og antal, udrykningstypernes fordeling, udrykningstider, samtidige hændelser, oversigt over blinde/falske alarmer, fordeling på udrykningskategorier samt udrykningsfordeling på stationsstrukturen.



## 2. Forløbet i processen.

ØSB har i 2017 arbejdet med denne proces. Der er i det forberedende arbejde sammenlignet med den rapport, revisionsfirmaet Deloitte har udarbejdet for Østsjællands Beredskab i 2015. Deloitte's analyse og efterfølgende rapport har grundlag i de informationer, som lå til grund for strukturreformens arbejdede i 2012. (bilag 10, Deloitte analyse).

Med baggrund i foranstående er der arbejdet på et oplæg, der fokuserer på robusthed i beredskabet samt et ensartet serviceniveau for hele området.

Der er endvidere fokus på etablering og vedligeholdelse af kapaciteter med baggrund i lokale forhold, der samtidig er til rådighed for det samlede område.

*Risikoidentifikation*, dvs. kortlægning, dokumentation og strukturering af risici i ØSB er videreført fra tidligere RBD, hvor der bl.a. er indsamlet information om risici gennem udrykningsstatistikker, brandsynsregister, virksomhedsregister, miljøregister, kommuneplan, inddraget faglig viden fra personalet i kommunernes organisationer og fastlagt en række hovedkategorier af risici.

Efterfølgende er der arbejdet med *risikoanalyse*, dvs. analyse af de risici, der er identificeret i risikoidentifikationen med henblik på at fastlægge omfanget af kommunens risici (hyppighed og konsekvens) samt efterfølgende at fastlægge relevante udrykningssammensætninger og beredskabsniveauer med henblik på at sikre et robust beredskab.

Der er endvidere set på mulige forebyggelsestiltag. Der er i bilag 1, udarbejdet en forebyggelsesstrategi for ØSB. Denne strategi er et udtryk for fælles ønsker til den brandforebyggende indsats. Ud over den dagligt praktiske anvendelighed ses de faste ugentlige møder med de 8 kommuners plan-, bygge- og miljøafdelinger som et forebyggende tiltag bl.a. med henblik på at skabe et tværfagligt arbejde i forhold til brandfarlige virksomheder samt kendskab til bygningsmassen.

Resultaterne af ovenstående arbejde er dokumenteret i de bilag, som er vedlagt planen. Disse bilag og analyser danner grundlag for den fremtidige model for opbygning af det daglige beredskab, som præsenteres i det følgende.



### 3. Konklusion og beskrivelse af Østsjællands Beredskab.

| Elementer              |               | Beredskab   |   |  |  |
|------------------------|---------------|---|---|--|--|
| A. Stationsplacering   |               | <p>ØSB har som primær fokus at sikre borgerne et robust beredskab med et ensartet serviceniveau. For at sikre, at det præsenterede serviceniveau er udbudsegnet, peges ikke på eksakte stationsplaceringer, men ØSB peger på fire områder, hvor der grundet hændelsesmønstret skal etableres brandstationer. Disse områder er omkring Høje-Taastrup/Ishøj/Greve, Køge, St. Heddinge og Roskilde.</p> <p>Herudover er det fremtidig leverandør, som beslutter sig for placering af de for serviceniveauets overholdelse nødvendige ressourcer.</p> |   |  |  |
| B. Responstider        |               | <p>Østsjællands Beredskab har defineret områder med en responstid på henholdsvis 10, 15 og 20 min. ud fra beskrivelsen, som fremgår af afsnit 5.3.</p> <p>Den geografiske inddeling fremgår af bilag 7.</p> <p>Responstiden for den enkelte udrykningssammensætning fastlægges som beskrevet i afsnit 5.6.</p>  |   |  |  |
| C. Statistik           |               | <p>ØSB har anvendt statistisk materiale fra årene 2010-2014 samt 2016/2017. Der er i bilag 5 anvendt statistikker fra 2014 og 2016/2017, der beskriver henholdsvis sidste hele kalenderår som delt beredskab og en 12 måneders periode som samlet beredskab.</p>  |   |  |  |
| D. Beredskabsområdet   |               | <p>Beredskabsområdet dækker 8 kommuner:<br/>Greve, Høje-Taastrup, Ishøj, Køge, Roskilde, Solrød, Stevns og Vallensbæk kommuner.</p>   |   |  |  |
| E. Beredskabskapacitet | Daglig styrke |   | <b>1.udrykning</b><br>Afg. straks - fuldtid | <b>1.udrykning</b><br>Afg. maks. 5 min. deltid | <b>Efterfølgende</b><br>Afg. maks. 5 min. deltid |
|                        |               | <b>Område Roskilde</b>  | 1+3   | 2  | 2+6  |
|                        |               | <b>Område Taastrup/Greve</b>  | <b>06 – 18</b><br>1+3 og 1+3                | <b>06 – 18</b><br>*                            | <b>06 – 18</b><br>1+5*                           |
|                        |               |   | <b>18 – 06</b><br>1+3 og 1+1                | <b>18 – 06</b><br>*                            | <b>18 – 06</b><br>1+5*                           |
|                        |               | <b>Område Køge</b>  | 1+3   | 2  | 1+3  |
|                        |               | <b>Område Stevns</b>  |   | 1+5  |  |
|                        |               | <b>Frit i området</b>   |   |  | 6 brandmænd                                      |
|                        |               | <p>1+5 er 1 holdleder og 5 brandmænd. Derudover møder 1 indsatsleder, hvor picklisten angiver det.</p> <p>* Uddybende beskrivelse af skemaet i afsnit 5.4.</p>  |   |  |  |



| Det supplerende frivillige beredskab. Mandskab og øvrige ressourcer. | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Antal</th> <th>Materiel</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Frivillige</b></td> <td>Ca. 150</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Autosprøjte</td> <td></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Slangetender</td> <td></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Følgeskadetrailer</td> <td></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Kommunikationskøretøj</td> <td></td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <p>Beredskabets frivillige ses som én enhed, hvor fokus er på fortsat kompetenceudvikling og specialisering.<br/>Udkald foregår ved vagtcentralens foranstaltning via pagere eller telefoni.</p>  |                  | Antal                     | Materiel                      | <b>Frivillige</b>                               | Ca. 150                       |   | Autosprøjte           |                              | 1                   | Slangetender                 |                 | 1 | Følgeskadetrailer |   | 1 | Kommunikationskøretøj |   | 1 |   |   |                           |   |   |   |   |   |  |   |   |  |             |  |   |   |   |   |  |  |   |   |               |   |  |   |  |   |   |  |  |   |                |  |  |   |  |  |  |  |  |  |       |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|--|---|------------------|---------------------------|-------------------------------|---|-------------------------------|---|-----------------------|------------------------------|---------------------|------------------------------|-----------------|---|-------------------|---|---|-----------------------|---|---|---|---|---------------------------|---|---|---|---|---|--|---|---|--|-------------|--|---|---|---|---|--|--|---|---|---------------|---|--|---|--|---|---|--|--|---|----------------|--|--|---|--|--|--|--|--|--|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|  |   | Antal            | Materiel                  |                               |   |                               |   |                       |                              |                     |                              |                 |   |                   |   |   |                       |   |   |   |   |                           |   |   |   |   |   |  |   |   |  |             |  |   |   |   |   |  |  |   |   |               |   |  |   |  |   |   |  |  |   |                |  |  |   |  |  |  |  |  |  |       |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| <b>Frivillige</b>  | Ca. 150   |                  |                           |                               |   |                               |   |                       |                              |                     |                              |                 |   |                   |   |   |                       |   |   |   |   |                           |   |   |   |   |   |  |   |   |  |             |  |   |   |   |   |  |  |   |   |               |   |  |   |  |   |   |  |  |   |                |  |  |   |  |  |  |  |  |  |       |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Autosprøjte  |   | 1                |                           |                               |   |                               |   |                       |                              |                     |                              |                 |   |                   |   |   |                       |   |   |   |   |                           |   |   |   |   |   |  |   |   |  |             |  |   |   |   |   |  |  |   |   |               |   |  |   |  |   |   |  |  |   |                |  |  |   |  |  |  |  |  |  |       |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Slangetender   |   | 1                |                           |                               |   |                               |   |                       |                              |                     |                              |                 |   |                   |   |   |                       |   |   |   |   |                           |   |   |   |   |   |  |   |   |  |             |  |   |   |   |   |  |  |   |   |               |   |  |   |  |   |   |  |  |   |                |  |  |   |  |  |  |  |  |  |       |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Følgeskadetrailer  |   | 1                |                           |                               |   |                               |   |                       |                              |                     |                              |                 |   |                   |   |   |                       |   |   |   |   |                           |   |   |   |   |   |  |   |   |  |             |  |   |   |   |   |  |  |   |   |               |   |  |   |  |   |   |  |  |   |                |  |  |   |  |  |  |  |  |  |       |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Kommunikationskøretøj  |   | 1                |                           |                               |   |                               |   |                       |                              |                     |                              |                 |   |                   |   |   |                       |   |   |   |   |                           |   |   |   |   |   |  |   |   |  |             |  |   |   |   |   |  |  |   |   |               |   |  |   |  |   |   |  |  |   |                |  |  |   |  |  |  |  |  |  |       |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Større hændelser   | <p>Ved særligt store eller længerevarende hændelser, hvor der f.eks. kan være behov for ekstra materiel og personel vil egne ressourcer normalt række.<br/>Såfremt der opstår behov for eks. specialmateriel til afstivning af bygninger, oprettelse og drift af behandlingsplads, kan eksterne styrker rekvireres. Ud fra statistiske data ses dette at ske maksimalt 2 gange årligt.</p>  |                  |                           |                               |   |                               |   |                       |                              |                     |                              |                 |   |                   |   |   |                       |   |   |   |   |                           |   |   |   |   |   |  |   |   |  |             |  |   |   |   |   |  |  |   |   |               |   |  |   |  |   |   |  |  |   |                |  |  |   |  |  |  |  |  |  |       |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| <b>F. Køretøjer og materiel</b>                                      | <p>Det i tabellen anførte materiel er den mindste ressourcemængde, der skal til for at til sikre beredskabets tilstrækkelige robusthed.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Auto-<br/>mobil<br/>sprøjte</th> <th>Tank-<br/>sprøjte</th> <th>Vand-<br/>enhed</th> <th>Red-<br/>nings-<br/>stige/Lift.</th> <th>Overfla-<br/>deredn.<br/>Havne,<br/>søer og<br/>åer</th> <th>Red-<br/>nings-<br/>båd</th> <th>Miljø-<br/>vogn</th> <th>Arbejds-<br/>jording</th> <th>Højde-<br/>/brøndre-<br/>dning</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Område Roskilde</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Område Tå-<br/>strup/Greve</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Område Køge</td> <td></td> <td>2</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Område Stevns</td> <td>1</td> <td></td> <td>1</td> <td></td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Frit i området</td> <td></td> <td></td> <td>3</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>I alt</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>8</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table> <p>Det er ØSB strategi såvel i forbindelse med nyanskaffelser at benytte nyeste teknologi for at opnå størst mulig effekt af de fremførte ressourcer.</p> |                  | Auto-<br>mobil<br>sprøjte | Tank-<br>sprøjte              | Vand-<br>enhed                                  | Red-<br>nings-<br>stige/Lift. | Overfla-<br>deredn.<br>Havne,<br>søer og<br>åer | Red-<br>nings-<br>båd | Miljø-<br>vogn               | Arbejds-<br>jording | Højde-<br>/brøndre-<br>dning | Område Roskilde | 2 | 1                 | 1 | 1 | 1                     | 1 |   | 1 | 1 | Område Tå-<br>strup/Greve | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 |  | 1 | 1 |  | Område Køge |  | 2 | 1 | 1 | 1 |  |  | 1 | 1 | Område Stevns | 1 |  | 1 |  | 1 | 1 |  |  | 1 | Frit i området |  |  | 3 |  |  |  |  |  |  | I alt | 4 | 5 | 8 | 3 | 4 | 2 | 1 | 3 | 3 |
|  | Auto-<br>mobil<br>sprøjte   | Tank-<br>sprøjte | Vand-<br>enhed            | Red-<br>nings-<br>stige/Lift. | Overfla-<br>deredn.<br>Havne,<br>søer og<br>åer | Red-<br>nings-<br>båd         | Miljø-<br>vogn                                  | Arbejds-<br>jording   | Højde-<br>/brøndre-<br>dning |                     |                              |                 |   |                   |   |   |                       |   |   |   |   |                           |   |   |   |   |   |  |   |   |  |             |  |   |   |   |   |  |  |   |   |               |   |  |   |  |   |   |  |  |   |                |  |  |   |  |  |  |  |  |  |       |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Område Roskilde  | 2   | 1                | 1                         | 1                             | 1   | 1                             |   | 1                     | 1                            |                     |                              |                 |   |                   |   |   |                       |   |   |   |   |                           |   |   |   |   |   |  |   |   |  |             |  |   |   |   |   |  |  |   |   |               |   |  |   |  |   |   |  |  |   |                |  |  |   |  |  |  |  |  |  |       |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Område Tå-<br>strup/Greve  | 1   | 2                | 2                         | 1                             | 1   |                               | 1   | 1                     |                              |                     |                              |                 |   |                   |   |   |                       |   |   |   |   |                           |   |   |   |   |   |  |   |   |  |             |  |   |   |   |   |  |  |   |   |               |   |  |   |  |   |   |  |  |   |                |  |  |   |  |  |  |  |  |  |       |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Område Køge  |   | 2                | 1                         | 1                             | 1   |                               |   | 1                     | 1                            |                     |                              |                 |   |                   |   |   |                       |   |   |   |   |                           |   |   |   |   |   |  |   |   |  |             |  |   |   |   |   |  |  |   |   |               |   |  |   |  |   |   |  |  |   |                |  |  |   |  |  |  |  |  |  |       |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Område Stevns  | 1   |                  | 1                         |                               | 1   | 1                             |   |                       | 1                            |                     |                              |                 |   |                   |   |   |                       |   |   |   |   |                           |   |   |   |   |   |  |   |   |  |             |  |   |   |   |   |  |  |   |   |               |   |  |   |  |   |   |  |  |   |                |  |  |   |  |  |  |  |  |  |       |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Frit i området   |   |                  | 3                         |                               |   |                               |   |                       |                              |                     |                              |                 |   |                   |   |   |                       |   |   |   |   |                           |   |   |   |   |   |  |   |   |  |             |  |   |   |   |   |  |  |   |   |               |   |  |   |  |   |   |  |  |   |                |  |  |   |  |  |  |  |  |  |       |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| I alt  | 4   | 5                | 8                         | 3                             | 4   | 2                             | 1   | 3                     | 3                            |                     |                              |                 |   |                   |   |   |                       |   |   |   |   |                           |   |   |   |   |   |  |   |   |  |             |  |   |   |   |   |  |  |   |   |               |   |  |   |  |   |   |  |  |   |                |  |  |   |  |  |  |  |  |  |       |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| <b>G. Indsatsledelse/teknisk ledelse</b>                             | <p>Der er i ØSB 2 faste indsatsledervagtordninger ved en sammenlægning af de tidligere områder 1 og 2 henholdsvis 3 og 4.<br/>Disse suppleres i dagtimerne af de beredskabsinspektører, der har udadvendte aktiviteter i beredskabets område.<br/>Indsatsledervagten er suppleret af holdlederne med uddannelses- og kompetenceniveau i medfør af den strukturelt fastsatte holdlederuddannelse som beskrevet i afsnit 5.4 under teknisk ledelse.</p>   |                  |                           |                               |   |                               |   |                       |                              |                     |                              |                 |   |                   |   |   |                       |   |   |   |   |                           |   |   |   |   |   |  |   |   |  |             |  |   |   |   |   |  |  |   |   |               |   |  |   |  |   |   |  |  |   |                |  |  |   |  |  |  |  |  |  |       |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| <b>H. Chefvagt</b>   | <p>Der er i ØSB én chefvagt, der er ledelsesvagt for beredskabet, såvel som i relation til eksterne samarbejdspartnere.</p>   |                  |                           |                               |   |                               |   |                       |                              |                     |                              |                 |   |                   |   |   |                       |   |   |   |   |                           |   |   |   |   |   |  |   |   |  |             |  |   |   |   |   |  |  |   |   |               |   |  |   |  |   |   |  |  |   |                |  |  |   |  |  |  |  |  |  |       |   |   |   |   |   |   |   |   |   |





|                                 |  |
|---------------------------------|--|
| I. Forebyggelse                 | Der iværksættes som beskrevet øgede forebyggelsestiltag rettet imod udvalgte målgrupper/risikokategorier som tæt boligmasse og ikke-selvhjulpne i eget hjem (branddøde og udsatte grupper), plejehjem og bosteder, skoler og daginstitutioner, brandfarlige virksomheder, samt kulturværdier.  |
| J. Serviceopgaver               | Beredskabets serviceafdeling løser selvstændigt opgaver som servicering af brandmateriel, kursusvirksomhed, hjælp til sundhedsafdelingen ved snestorm, hjælp til Materielgården ved oversvømmelse, "Borgerservice" uden for normal åbningstid, brandvagter, førstehjælpsvagter m.v.  |
| K. Vandforsyning                | Vandforsyning foregår primært fra mobile forsyningsenheder jf. bilag 3.  |
| L. Indkvartering og forplejning | ØSB har indkvarteringsfaciliteter og materiel til samtidig 600 overnattende personer. Kapaciteter fremgår af bilag 2.  |
| M. Evaluering                   | <p>ØSB følger løbende opfyldelsesgraden af det beskrevne serviceniveau. Konkret følges overholdelse af den maksimale responstid på henholdsvis 10, 15, og 20 min. Fokus er endvidere på afgangstid samt rettidig afsendelse af personel- og materielressourcer med rette teoretisk baggrund henholdsvis kvalitet og funktionsduelighed.</p> <p>Der afrapporteres kvartalsvis overfor Beredskabskommissionen.</p> <p>I forbindelse med planens implementering evalueres i det første år to gange årligt, hvorefter der igen evalueres på beredskabets målopfyldelse og robusthed efter to år.</p> <p>Evalueringresultater præsenteres for Beredskabskommission samt Beredskabsstyrelsen efter et halvt år samt et og to år efter planens implementering.</p> <p>Der vurderes specifikt på følgende temaer:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Alarmantallets udvikling og fordeling</li><li>• Samtidige hændelser</li><li>• Følgekøretøjers anvendelse ved alarmer</li></ul> |

## 4. Opbygning af Østsjælland Beredskab.

### 4.1. Risikoprofil.

ØSB dækker et areal på ca. 935 km<sup>2</sup> og har et befolkningstal på ca. 330.000 i 2017.

Områdets er generelt præget af større områder med tæt og/eller høj bebyggelse. I et næsten ubrudt forløb ses disse bebyggelsestyper, hvor befolkningstætheden er høj, i kommunerne rundt langs Køge Bugt fra Vallensbæk til Køge. Det største enkelte byområde udgøres af Roskilde.

Der er i perioder i enkelte boligområder visse udfordringer, hvor der er behov for en ekstraordinær koordineret forebyggende indsats. Dette bevirker at beredskabet løbende skal følge udviklingen og være repræsenteret i forebyggende fora i den udstrækning, det er muligt. Mod nord – i Jyllinge-området – og mod syd – på Stevns – er der endvidere en del mindre (lands)bysamfund og større landbrugsområder.

Landbrugene i området drives i vidt omfang med planteavl, hvorimod kvæghold ud over hobby-størrelse ikke er udbredt.

På Stevns og i Jyllinge er der endvidere store sommerhusområder.

Beredskabet dækker et område af varierende karakter med en infrastruktur, der med motorveje, hovedveje og landeveje i stor udstrækning tilgodeser vejtrafikken. Den store og flere gange i døgnet meget tætte trafikmængde medfører ofte færdselsuheld, der afhjælpes såvel med som uden Beredskabets medvirken. Udtrykninger til disse færdselsuheld i størrelsesordenen 430 om året udgør en væsentlig andel (ca. 18%) af det samlede udrykningsantal.

I tilknytning til motorvejsnettet er der ved Køge et stort transportcenter.





Området er ligeledes præget af et jernbanenet, der befordrer mange personer i både nær- og fjerntrafik ligesom der flyttes meget store godsmængder. Nettet står overfor en ikke uvæsentlig udvidelse med den nye linjeføring til Ringsted over Køge (se kortudsnit). Yderligere er der ved Roskilde en lufthavn med international kapacitet.

Der er endvidere to sygehuse i området, hvoraf Køge Sygehus i de kommende år udvides betragteligt i kapacitet.

Området har som helhed en del industri, hvor der i enkelte områder er en del større virksomheder. Industriområdet omkring transportcentret i Køge er under kraftig udbygning, ligesom der sker en løbende udvidelse af erhvervsområder bl.a. i Høje-Taastrup og Ishøj. Mange virksomheder og institutioner er udstyret med automatiske brandalarmeringsanlæg, der yder en god sikring, men desværre samtidig generer over 1.000 alarmer årligt svarende til ca. 45 % af det samlede udrykningsantal. Af disse er under 9 % reelle alarmer. Det høje sikkerhedsniveau medfører således desværre en u hensigtsmæssig belastning af beredskabet.

Der er i ØSB dækningsområde 2 Seveso II-virksomheder, der er placeret i henholdsvis Høje-Taastrup og Greve Kommuner. Der er endvidere et antal brandfarlige virksomheder, for hvilke der er udarbejdet særskilte beredskabs- og mødeplaner.

Forskningscenter RISØ<sup>s</sup> nucleare kilder er under afvikling. Den største radioaktive kilde (kobolt) findes i Darup ved Roskilde. Virksomheden ligger umiddelbart op til området, hvor der i sommerhalvåret afholdes såvel dyrskue, kræmmermarkeder, Roskilde Festival og andre store arrangementer. Igennem det forebyggende arbejde er der indgået aftale med virksomheden om, at leverancen af koboltkilde ikke foregår i perioder, hvor der er afvikles arrangementer på Dyrskuepladsen.

Beredskabsområdet har en lang kystlinje mod øst fra Rødvig i syd til Vallensbæk i nord, samt en del af den inderste del af Roskilde fjord.

En del af kysten består af den 12 km lange og 41 m høje Stevns Klint, der er optaget på UNESCO's liste over verdensarv. Den høje klint medfører årligt enkelte men ikke ukomplerede redningsopgaver.

Kystområdet Køge Bugt mod øst og Roskilde fjord er særlig udsat ved klimapåvirkninger i forbindelse med bl.a. storm. Ved varsel om forhøjet vandstand iværksættes omfattende og mandskabskrævende indsatser til sikring af de kystnære områder.

I hele beredskabsområdet kan der endvidere være udfordringer i forbindelse med megen nedbør, og de oversvømmelser det kan påvirke samfundet med.

I området er der endvidere en del kulturværdier. Disse såvel i form af fredede bygninger som Thorsbro Vandværk i Ishøj og Brogade-kvarteret i Køge samt andre bygningstyper som Vallø Slot og Roskilde Domkirke. Sidstnævnte er optaget på UNESCO's verdensarvsliste. Der er endvidere museer, der præsenterer skulptur- og billedkunst. Her ses blandt andre Arken.



## 4.2. Beredskabsområdet.

ØSB dækker alle 8 kommuners afhjælpende og forebyggende beredskab i forbindelse med beredskabslovens opgaver.

Stationerne placeres således, at det beskrevne serviceniveau kan overholdes for alle 8 kommuners vedkommende.

Samdrift imellem områdets stationer stiller maksimale ressourcer til rådighed for det samlede område, ligesom gensidige aftaler med naboberedskaber giver en markant øget robusthed for alle involverede parter.

På den baggrund er det muligt at "designe" stationerne med materiel og mandskab, som tilgodeser de forskellige opgaver, der kan opstå i området.

I forhold til områdets varierende karakter er det muligt at specialisere mandskab og stationer til de særlige opgaver og objekter, som findes lokalt, og samtidig stille disse specialer til rådighed i hele beredskabsområdet.

På baggrund af den løbende udvikling kan det ud fra en analyse af udrykningsmønster, responstid m.v. være nødvendigt med en ændret vægtning af stationsplaceringer samt mandskabs- og materielressourcer.

Muligheden for sådanne justeringer ses indeholdt i den beskrevne områdestruktur.

## 4.3. Opbygning af det daglige operative beredskab.

Beredskabsstationers placering.

Blandt andet for at sikre beredskabets udbudsegnethed er der ikke beskrevet specifikke adresser for beredskabsstationerne. Der er defineret fire områder, hvori der ud fra en vurdering af områdets risici samt hændelsers hyppighed skal etableres beredskabsstationer. Herudover er det op til leverandør at placere øvrige ressourcer med henblik på at sikre serviceniveauet overholdt.

Resultatet fra analysearbejdet peger på, at der er adskillige mulige stationsplaceringer i forhold til hændelsernes antal og placering, muligheden for at hverve deltidsbrandfolk/frivillige samt køretider.

## Ledelses- og støttestruktur.

Vagtcentral.

Østsjællands Beredskabs Vagtcentral er placeret sammen med Alarm-/Vagtcentralen ved Hovedstadens Beredskab. Denne samdrift bidrager til en øget robusthed og højere grad af professionalisme. Mængden af vagtcentraldisponenter og andet fagpersonale gør, at vagtcentralen er den solide platform for såvel hændelser i normalbilledet som de ekstraordinære hændelser.



Vagtcentralen har et fuldstændigt overblik over beredskabets køretøjer og deres status samt mandskab såvel som igangværende hændelser. Ved aktivering af deltidsmandskab sikrer pagere med svarfunktion, at vagtcentralen meget hurtigt har overblik over fremmøde til den enkelte alarm.

Der er på vagtcentralen et højt fagligt niveau med en nærhed til såvel 112-strukturen som andre vagtcentralfunktioner, hvilket i rigt omfang giver mulighed for samarbejde på tværs, sparring med kolleger samt støtte ved større hændelser. Ud over støtte til det praktiske arbejde ved vagtbordet udgør Operationschefen en yderligere ressource, der kan trækkes på ved større hændelser, der fordrer omfattende logistik, forskydning af enheder, aktivering af chefvagt v. ØSB. m.v.

Ved alarmering er det vagtcentralens opgave at sende nærmeste relevante ressource, så det altid er borgerens behov, som er i centrum.

Vagtcentralen kan, i kraft af et kontinuerligt overblik over ressourcer og træk på samme, foretage den fornødne omfordeling, såfremt hændelser over længere tid lægger beslag på de lokale ressourcer.

Ledelses- og logistikcenter.

ØSB råder over en facilitet, der ved større og længerevarende hændelser kan overtage den løbende opfølgning fra vagtcentralen. Centret er p.t. etableret på brandstationen i Roskilde og udgøres af henholdsvis stabs- og stabsstøtterum, der bemannes af ledelses- og logistikassistenter uddannet blandt beredskabets frivillige samt ledelsesressourcer fra beredskabets stab.

Chefvagt.

Der er etableret en chefvagt i ØSB. Chefvagten er til rådighed for overordnede problemstillinger samt deltagelse i LBS. Chefvagten har eget tjenestekøretøj til rådighed og møder hurtigst muligt på den angivne/relevante lokation.

Indsatsledelse.

Frem til godkendelse af denne plan er der i Østsjællands Beredskabs område 4 indsatsledervagter. Disse vagtområder har været fastlagt i forhold til kommunegrænserne således:

1. Roskilde Kommune,
2. Høje-Taastrup Kommune, Ishøj Kommune, Vallensbæk og Greve Kommuner,
3. Solrød og Køge Kommuner,
4. Stevns Kommune.

Med denne plan sammenlægges områderne, således at der sker en sammenlægning af de tidligere områder 1 og 2 henholdsvis 3 og 4, så der fremtidigt er to vagtområder:

1. Høje-Taastrup, Ishøj, Vallensbæk, Greve og Roskilde Kommuner



## 2. Solrød, Køge og Stevns Kommuner

Dækningsområdet for de 2 indsatsledervagtfunktioner er fastlagt med henblik på at sikre en ensartet indsatslederdækning i hele området set i forhold til responstid. Hver vagtordning har deltagelse af 5-6 uddannede indsatsledere. Herudover er der tilknyttet et antal afløsere, som kan anvendes i særlige tilfælde som, sygdom, ferie og ekstraordinære hændelser.

Det sikres at alle indsatsledere bliver intern uddannet i de specielle forhold som gælder for beredskabsområdet, således at alle principielt kan dække indsatsledervagt i hele området. Den lokale indsatslederveduddannelse skal sikre, at områderne indbyrdes kan dække hinanden ved afløsning og større og/eller længerevarende indsatser.

Vagten skal bestrides fra en central position i området. Dette indebærer, at vagten afhængigt af bopæl kan bestrides fra hjemadressen. Alternativt udgår indsatsledervagten fra opholds-/vagtlokale stillet til rådighed i hvert område.

Disponering af ISL ved sammenfaldende hændelser i ét område vil som udgangspunkt ske med baggrund i en instruks for Vagtcentralen.

Muligheden for i særlige tilfælde at trække på ISL-ressourcer fra naboberedskaber ses som et muligt tema i de aftaler, der påtænkes indgået til gensidig støtte.

Den fælles pick-liste (bilag 4) fastlægger de udrykningssammensætninger, der er gældende for den enkelte alarmeringstype. I forbindelse med alarmer med direkte overførsel, er der for områdets p.t. ca. 800 anlæg fastlagt en udrykningssammensætning ud fra såvel generelle som lokale forhold.

Udrykninger til objekter, hvor tekniske forskrifter har været bestemmende for indretning, er altid med deltagelse af indsatsleder. Dette gælder endvidere for eksempelvis plejehjem, skoler og andre uddannelsesinstitutioner.

Med den nuværende fordeling på objekter er udrykninger til ca. 54 % af anlæggene planlagt gennemført uden deltagelse af indsatsleder.

Forudsætningen for, at indsatslederen ikke kører med på alle udrykninger er, at holdlederen gennemgår en supplerende uddannelse med henblik på at varetage den tekniske ledelse. Uddannelsesplanen for holdlederne er beskrevet i bilag 9, Uddannelsesplaner.

For at understøtte holdlederens selvstændige virke udarbejdes, som det fremgår af afsnit 4.5, markant flere mødeplaner, end det tidligere har været tilfældet. Dette muliggør holdlederens forberedelse inden ankomst til alarmadressen.

Af de ca. 2.400 årlige udrykninger i området, medsendes der i fremtiden indsatsleder ved anslået 1.000 – 1.100 hændelser. Ved de resterende hændelser varetages den tekniske ledelse af holdlederen. Herved reduceres antallet af hændelser, som indsatslederen kører til



med ca. 1.300 – 1.400 hændelser årligt. Det skal bemærkes af beredskabet kører til ca. 1.000 alarmer med automatisk overførsel årligt. Heraf er over 90 % er blinde alarmer.

#### **4.4. Vandforsyning til brandslukning.**

Beredskabsområdets vandforsyning til brandslukning vil primært foregå ved mobil vandforsyning. I industriområder, hvor der er udbygget brandhanenet, vil dette blive anvendt.

Strategi for vandforsyning til brandslukning er beskrevet i bilag 3, vandforsyning til brandslukning. Vandforsyningsstrategien tager udgangspunkt i, at alle slukningsenheder er automobilsprøjter. Det skal bemærkes, at der i beredskabsområdet er 5 tanksprøjter med mere vand end automobilsprøjter. Dette antal ventes øget ved udskiftning af autosprøjter.

#### **4.5. Mødeplaner, instrukser og procedurer.**

ØSB har fastsat følgende definitioner for mødeplaner, instrukser og procedurer. Specielt for mødeplaner er der med implementeringen af denne plan sket en ændring i de forhold, der ligger til grund herfor. Dette blandt andet med baggrund i, at det fremtidigt er grundtanken, at udrykninger ikke sjældent sammensættes fra flere brandstationer.

- Mødeplaner er planer
  - for objekter, hvor sker en direkte alarmoverførsel. Disse planer angiver som minimum placering af nøgleboks og brandcentral.
  - for objekter, hvor udrykningssammensætningen sker på baggrund af specielle lokale forhold, herunder at objektet rummer særlige farer, udgør vitale dele af infrastrukturen eller uerstattelige værdier. der deltager udrykningskøretøjer fra flere stationer samtidig samt ved alle Seveso II risikovirksomheder
- Instrukser
  - angiver driftsmæssige forhold, som er gældende generelt for hele beredskabet.
- Procedurer
  - angiver forhold, som gælder i forhold til enkelte stationer eller kommuner.

Der arbejdes som foranstående beskrevet på at øge antallet af mødeplaner markant. ØSB vil som en dynamisk proces risikovurdere virksomheder, områder og infrastruktur løbende og indføre mødeplaner, instrukser eller procedurer efter behov og i takt med udviklingen i beredskabsområdet.

## 5. Serviceniveau.

Serviceniveau, mandskabsplacering og stationsplacering er bl.a. baseret på statistik over årene 2010 – 2014 samt 2016/2017.

I statikkerne i bilag 5, Udrykningsstatistikker, er anvendt 2014 og 2016/2017, som retningsgivende aktivitetsår.

### 5.1. Parametre for serviceniveau.

| Serviceniveauet beskrives gennem følgende parametre | Indeholder bl.a.   | Betydende faktorer:  |
|---|--|--|
| Parathed  | Området har altid en udrykningsklar enhed til rådighed   | Omfanget af samtidighed. Antallet af udrykningsenheder. Antallet af indsatsledere på vagt.                   |
| Udrykningstid                                       | Enhederne er placeret bedst muligt i forhold til de mulige og sandsynlige indsatssteder (hændelser)  | Antal og placering af beredskabsstationer. Deltidsmandskab kontra døgnmandskab på vagt.                      |
| Materiel og bemanning                               | Det nødvendige materiel er til rådighed.<br>Der er tilstrækkeligt mandskab til at betjene materiellet.<br>Kompetent indsatsledelse.<br>Uddannet mandskab | Materiel og dets beskaffenhed, mandskabsantal, uddannelse og erfaring.<br>Mulighed for tilkald af assistance |

### 5.2. Forebyggelsestiltag.

Beredskabets brandforebyggelse vil foregå med samme intensitet som tidligere.

Der er udarbejdet en forebyggelsesstrategi for alle 8 kommuner i beredskabsområdet. Denne fremgår af bilag 1, Forebyggelsesstrategi.

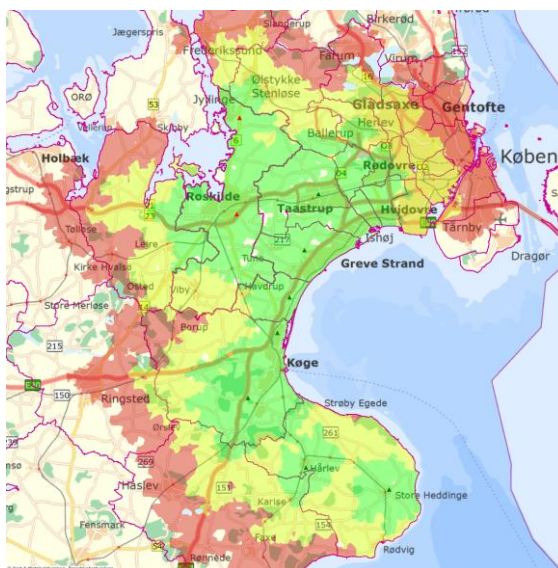
### 5.3. Udrykningstid.

Med udgangspunkt i picklisten (bilag 4, pickliste) indføres et ensartet krav til førsteudryknings fremmøde på skadesstedet med en sammensætning, som står i forhold til opgavens art, så en førsteindsats kan påbegyndes.

Østsjælland Beredskab formulerer følgende med henblik på fastlæggelse af responstidsområder:



1. I bymæssig bebyggelse med ældre bygningsmasse, større forretningsgader, kombinerede erhvervs- og boligbyggeri, boligbyggeri i flere etager samt større erhvervs- og industriområder fastlægges den maksimale responstid til 10 minutter.
2. Bebyggelse i større og mindre byer med ensartet bygningsmasse, som altovervejende består af fritliggende bygninger, der anvendes til boliger samt små erhvervsområder fastlægges den maksimale responstid til 15 minutter.
3. I tyndt befolkede områder med spredt bebyggelse med anvendelse til såvel bolig- som erhvervsformål fastlægges den maksimale responstid til 20 minutter.



Udrykningstid fra en station på max 10 min (grøn), Udrykningstid fra en station på max 15 min (gul), Udrykningstid fra en station på max 20 min (rød). Der er til beregning benyttet ODIN GIS-modul med en fremkommelighed på 80 %. Den viste dækning baserer sig på nuværende stationsstruktur.

For objekter, som afviger fra den generelle bygningsmasse og -type i det område, hvori det ligger, udarbejdes mødeplaner, så der på baggrund af en konkret risikovurdering kan afsendes en udrykningssammensætning, der afviger i forhold til pick-listen.

For Østsjællands Beredskab anses krav til udrykningstid for opfyldt, når de anførte maksimale responstider efterlevs.

Serviceniveauet overholdes på følgende præmisser:

- Et køretøj skal have kapaciteten til såvel at foretage operative ledelsesmæssige overvejelser og beslutninger, samt i et vist omfang forberede eller foretage en førsteindsats for at betragtes som relevant for indfrielse af serviceniveau gældende for den aktuelle alarmadresse
- Der måles således på ASP/TSP subsidiært på HSE
- I tilfælde, hvor der måles på HSE, skal efterfølgende ASP (jf. beskrivelse af HSE s. 26) være på skadestedet inden for det beskrevne serviceniveau tillagt 3 min.
- Følgekøretøjer skal være fremme på skadestedet senest 5 min. efter det for ASP/TSP gældende tidskrav.

De opstillede krav til serviceniveau vil være overholdt i min. 95 % af alle alarmer.



Serviceniveauets overholdelse måles altid på ASP/TSP eller HSE. Herfra undtages udrykninger m. båd, hvor der alene måles på bådens ankomst til relevant søsætnings-/slæbested. Responstid hertil er maksimalt 15 min.

Belægget for en 3 min. tidsmæssig forøgelse ses med baggrund i den tid, HL benytter til sin situationsbedømmelse samt den eventuelle klargøring inden øvrigt mandskabs ankomst. Tidstillægget er det samme for såvel 10 som 15 min. serviceniveau.

Yderligere krav til udrykningerne:

- Udrykningen udgøres af den udrykningssammensætning, som er beskrevet i pick-listen.
- Indsatslederen skal være fremme på skadestedet senest samtidig med første assistanceenhed.

Indtil indsatslederens ankomst er 1. udrykningerne ledet af en holdleder, der alene må varetage den tekniske ledelse for og af eget hold.

2. og 3. udrykning og/eller supplerende styrker kan tilvejebringes på følgende måder:

- Iværksættelse af den gældende procedure for objekt, område eller funktion.
- Rekvirering af yderligere egne supplerende styrker via egen vagtcentral.
- Rekvirering af styrker fra andet beredskab via politiets indsatsleder på skadestedet.

Udrykningstiden for den enkelte hændelse fastlægges, når det første køretøj med ledelseskapacitet og derved kapaciteten til at situationsbedømme og efterfølgende iværksætte en førsteindsats jf. foranstående er til stede.

Der måles på, om responstiden i medfør af bilag 7 er overholdt for ØSB område som helhed. Opgørelserne baseres på indberettede udrykningsrapporter i Beredskabsstyrelsens indberetningssystem Odin.

Der afrapporteres til bestyrelsen hvert kvartal.

Udover ovenstående udrykningstid for førsteudrykning, kan beredskabet yderligere levere mindst én udrykningsenhed indenfor 20 minutter. Dette uden at det har konsekvens for beredskabsniveauet i resten af området.

Beredskabet råder inkl. frivillige over 10 udrykningsenheder.

Som det fremgår af afsnit 4.3 er det en af vagtcentralens kerneopgaver at sikre, at området til stadighed har en forsvarlig dækning, hvorfor der skal ske omrokering af styrker ved større eller længerevarende indsatser.

## 5.4. Bemandingsniveau.

Med basis i kapacitetsbehovet er der opstillet følgende modeller for bemanding, som kan udgøre en forsvarlig førsteudrykning samt et effektivt dagligt beredskab<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Jf. kravet om, at "det kommunale redningsberedskab skal kunne yde en i forhold til lokale risici forsvarlig forebyggende, begrænsende og afhjælpende indsats", § 1, stk. 1 i Bekendtgørelse om risikobaseret kommunalt redningsberedskab.



|                      | 1.udrykning<br>Afg. straks - fuldtid           | 1.udrykning<br>Afg. maks. 5 min. deltid | Efterfølgende<br>Afg. maks. 5 min. deltid |
|----------------------|--|---|---|
| Område Roskilde      | 1+3  | 2                                       | 2+6                                       |
| Område Tåstrup/Greve | 06 – 18<br>1+3 og 1+3<br>18 – 06<br>1+3 og 1+1 | 06 – 18<br>*<br>18 – 06<br>*            | 06 – 18<br>1+5*<br>18 – 06<br>1+5*        |
| Område Køge          | 1+3  | 2                                       | 1+3                                       |
| Område Stevns        |  | 1+5                                     |   |
| Frit i området       |  |   | 6 brandmænd**                             |

\* Udrykninger sammensættes indledningsvis ved anvendelse af fuldtidsansat mandskab, hvorefter der evt. suppleres med deltidsmandskab. Deltidsstyrken udgøres af 1+5, men anvendes ligeledes som supplement af udrykninger, der iværksættes med fuldtidsstyrken.

\*\* De 6 brandmænd kan delt eller samlet benyttes til at gøre den enkelte områdebemanding mere robust. Såfremt brandmændene anvendes selvstændigt, skal min. én mand på udrykningen være uddannet holdleder jf. afsnit 5.4.

Af skemaet fremgår i områder defineret i forhold til de fire ”krævede” brandstationer den samlede vagtstyrke. Der er således bemanding af indtil ni udrykningsenheder, hvoraf fem kan bemandes 1+5 og tre bemandes 1+3, idet deltidsmandskab til den 9. udrykningsenhed (område Taastrup/Greve) kan være disponeret som supplement til områdets døgnberedskab.

Østsjælland Beredskab har 16(14) mand i øjeblikkelig udrykning samt 32 mand i 5 minutters beredskab. Udrykningerne sammensættes i medfør af picklisten i bilag 4.

Med henblik på at gøre nærværende plan dynamisk er der medtaget 6 brandmænd, der ikke i udgangspunktet er disponeret til et konkret område. Det er således med baggrund i den løbende udvikling i alarmtyper og –mønstre muligt at ændre den geografiske tyngde i beredskabet uden at kompromittere nærværende plan, og langt væsentligere løbende at kunne tilpasse beredskabet de behov, borgerne har for rettidig og relevant hjælp.

Bemandingsniveauet afspejler, at stationerne tænkes som ét samlet beredskab med den mulighed, der herved ligger for at en opnå synergieffekt. Den bagvedliggende idé er:

- at gøre det operative beredskab mere fleksibelt i muligheden for at sammensætte udrykninger på tværs af flere stationer
- at øge beredskabets robusthed, idet der skabes mulighed for opsplitning og sammensætning på tværs af stationerne, så udrykningsholdene dels kan rykke ud til flere samtidige hændelser og dels kan afgå hurtigere fra stationen, idet de kun



skal afvente ankomst på stationen af de brandfolk, der er nødvendige for løsning af opgaven ved den pågældende hændelse.

- at udarbejde mødeplaner eller udrykningsprocedurer for objekter og områder, hvor der efter en risikovurdering er behov for at supplere førsteudrykning med yderligere materiel og personel. Disse planer og procedurer kan udvikles i forbindelse med særlige boligområder, særlige brandfarlige virksomheder, specielle risikovirksomheder (Seveso II) eller ved udrykninger på tider af døgnet, hvor der kan være problemer.
- at det er muligt at køre med varierende 1. udrykning afhængigt af meldingens ordlyd (eks. container i det fri, skorstensbrand med fast tag og bilbrand i det fri m.v.)
- at indsatslederen deltager i alle udrykninger, hvor det ud fra meldingens ordlyd vurderes, at der er behov for egentlig skadestedsledelse.
- at indsatslederen tilkaldes, når en udrykning uden indsatsleder opgraderes eller holdlederen i øvrigt skønner det nødvendigt.

Østsjællands Beredskabs frivillige deltager i udrykningerne som supplerende styrker ved større, samtidige eller længerevarende hændelser, ligesom de kan løse opgaver selvstændigt.

Ligeledes indgår det frivillige supplerende beredskab i situationer, hvor beredskabet med baggrund i erfaringer eller ud fra konkrete vurderinger øges.

Det kan være nødvendigt at supplere med mandskab fra andre beredskaber mv. ved særligt store hændelser, hvor der f.eks. kan være behov for:

- specialmateriel til afstivning af bygninger
- oprettelse og drift af behandlingsplads
- pumpning af vand i forbindelse med oversvømmelse.

Et sådant ressourcetræk hos naboberedskaber kan ske i medfør af en på forhånd indgået aftale, som efterstående beskrevet, eller hjemlet i medfør af Beredskabslovens § 18, der beskriver muligheden for at kræve den fornødne assistance, ulykken kræver.

Den opstillede model for det fremtidige operative beredskab bygger på, at alarmen tilgår nærmeste station efter principperne om fri disponering, samt at personalet på de stationer, hvor der er døgnbemanding, afgår øjeblikkeligt. På alle stationer afgår deltidsmandskab hurtigst muligt og senest efter 5 min., således at serviceniveauet overholdes.

Deltidsansatte brandfolk er vanskeligere at rekruttere, da der er færre, som kan leve op til kravet om at kunne møde på stationen i den normale arbejdstid. Dette er en problemstilling i store dele af landet. Det samme gælder for rekruttering af frivillige. Der lægges op til at gøre en ekstraordinær indsats for at kunne rekruttere yderligere brandfolk og frivillige i fremtiden, især i landområderne, hvor befolkningstætheden ikke er så stor.



Med baggrund i foranstående problemstillinger lægger nærværende plan op til en fleksibel placering af brandstationer.

Uagtet det ikke kan eller skal gøres til en bestanddel, der sikrer Østsjællands Beredskabs robusthed, ses nærheden af såvel Beredskabsstyrelsen Hedehusene som Beredskabsstyrelsen Sjælland i Næstved som ressourcer, der i påkommende tilfælde kan give Østsjællands Beredskab et betydeligt rygstød i kraft af såvel mandskab som udrykningskøretøjer i almindelighed som specialkompetencer og –materiel i særdeleshed.

I den sammenhæng anses det som meget væsentligt, at Frivilligcentret ligger i ØSB område, og at BRSS har en relativt lav responstid, hvilket giver mulighed for en hurtig og massiv styrkeopbygning.

Der indgås endvidere aftale med min. 2 af de 5 tilgrænsende beredskaber om gensidig støtte med henblik på mulig deployering af mandskab/materiel i helt særlige situationer, hvor beredskaberne er under pres af længerevarende og mandskabskrævende indsatser. Disse aftaler ses indgået med baggrund i Beredskabslovens § 13, der beskriver muligheden for at indgå aftale om løsning af beredskabsmæssige opgaver.

Strukturen for præsentationen af det samlede beredskab er med denne plan ændret således, at beredskabets frivillige er trukket ud af det daglige stående beredskab. Dette forhold skyldes primært, at det er svært at forpligte denne medarbejdergruppe på et konkret krav om fremmødetid.

Det kan derfor virke som om, der er sket en markant reduktion i det daglige beredskab, men det skyldes i medfør af foranstående, det frivillige supplerende beredskab ikke længere figurerer med tre holdledere og femten brandmænd i det daglige stående beredskab.

Det frivillige supplerende beredskab forventes fremadrettet at kunne stille i samme omfang som tidligere.

## Uddannelse og kompetenceudvikling

Det operative beredskab er uddannet i henhold til Beredskabsstyrelsen retningslinier omkring funktions- og lederuddannelser, ligesom den årlige obligatoriske vedligeholdelsesuddannelse gennemføres.

Beredskabet gennemfører herudover ekstra øvelsestimer iht. kontrakter med entreprenøren og deres opgaveportefølje. Disse øvelser ligger ud over basis indsatsuddannelse bl.a. ved øvelser i forbindelse med særlige objekter i beredskabsområdet.

I beredskabsområdet opretholdes der løbende uddannelse og vedligehold af specialberedskaberne der omfatter:

- Højderedning ved klinter, høje bygninger og særlige objekter
- Bådredning ved søer, fjord og ved kyststrækninger



- Arbejdsjording af kørestrømsledninger ved hændelse på jernbanestrækninger

Der indgår som en fast del af kompetenceudviklingen, gennemgang af såvel beredskabsfaglige som civile uddannelser for at tilgodese ØSBs opgaveportefølje. I takt med udviklingen inden for det tekniske og ledelsesmæssige område, vedligeholdes og opdateres personalet med faglige kurser og temadage, udbudt af f.eks. Beredskabsstyrelsen, DBI og andre relevante organisationer herunder eksempelvis Danske Beredskaber.

Herudover deltager relevante personer i ERFA grupper, for således at inddrage erfaringer fra andre beredskabsområder.

ØSB har faste procedurer i forhold til dokumentation for uddannelse og opfølgning på efter- og videreuddannelse.

Ved ansættelse af nye medarbejdere er der allerede i stillingsopslaget beskrevet, hvilket uddannelses- og kompetenceniveau ansøgerne skal have, og i forbindelse med ansøgning er det et krav, at relevante uddannelsesbeviser medsendes. Såfremt ansøgeren ansættes, journaliseres alle relevante uddannelses- og kompetencegivende beviser på medarbejderens personalesag, som den enkelte leder har adgang til.

Herudover benyttes et kvalitetssystem, som gør det muligt, løbende at holde øje med medarbejdernes uddannelse og eventuelle behov for vedligeholdelse. Systemet har som en del af medarbejderens personlige side en funktion, hvor alle uddannelses- og kompetencegivende beviser registreres med dato for beståelse af uddannelsen/kurset og dato for evt. vedligeholdelse/recertificering. Som en del af registreringen af kursusbeviser, skal et billede af beviset uploades i systemet. Den ansvarlige leder modtager en notifikation fra systemet, når og hvis medarbejdere skal vedligeholdes. Dette giver lederen et fuldstændigt overblik over alle medarbejders uddannelsesbaggrund og kompetencegivende kurser samt deres eventuelle udløb. Funktionaliteten er ligeledes implementeret i forhold til kørekort.

#### Teknisk Ledelse.

Udgangspunktet for den tekniske ledelse er som foranstående beskrevet, at den enkelte leder har gennemført de strukturbestemte kompetencegivende uddannelser ved Beredskabsstyrelsen.

For indsatsledere kræves endvidere, at kurset "Brandteknisk Byggesagsbehandling" (udgået) eller "Brandteknisk Grunduddannelse" er gennemført.

For indsatsledere gennemføres 6 gange om året temadage med fokus på nye objekter og indsats i tilknytning hertil, gensidig sparring og drøftelse af konkrete lokale temaer.

For holdledere kræves endvidere, at der i en treårig cyklus gennemføres en lokalt tilrettelagt uddannelse i teknisk ledelse som beskrevet i bilag 9, Uddannelsesplaner. Af bilaget fremgår



de overordnede temaer såvel som den tidsmæssige vægtning. For den nyuddannede holdleder indtræder man i forløbet ud fra den planlægning, der ligger for året.

Den enkelte holdleder er med baggrund i såvel den tilbagevendende repetitionsuddannelse såvel som fokus på vigtige lokale objekter klædt godt på til at løse indsatsopgaven for eget mandskab indtil indsatslederens ankomst på skadestedet.

ØSB tager udgangspunkt i, at holdlederens uddannelsesmæssige baggrund som minimum er en gennemført holdlederuddannelse – indsats. Den vurdering, der er foretaget af mulige 112-alarmer, skal ses på denne baggrund.

I kategorien brand er niveauet sat ved mindre fritliggende bygninger som garage/carport, have- og legehuse, ild i bil og container i det fri samt mindre naturbrande. Hertil kommer visse objekter med automatisk overførsel af alarmer. Der er her foretaget en konkret vurdering af det enkelte objekt.

Østsjælland Beredskabs hold- og indsatsledere deltager som andre i den obligatoriske vedligeholdelsesuddannelse, hvor fokus holdes på ledelsesniveauet.

Der pågår løbende drøftelser med øvrige myndigheder/skadestedsaktører i fast definerede fora primært under den Lokale Beredskabsstab. Her tales om den generelle beredskabsmæssige udvikling inden for respektive områder, ligesom der specifikt afvikles mødeaktiviteter rettet imod symbolmål og aktiviteter, der vurderes at have en særlig risikoprofil.

For at fastholde det høje gensidige kendskab på ledelsesniveau indgår Østsjælland Beredskab på hold- og indsatslederniveau i samarbejdsøvelser med øvrige myndigheder som sundhedsberedskab og Politi m.fl. Disse øvelser afvikles én gang i kvartalet som dagsøvelser. Øvelserne afvikles i rammen af Øvelsesgruppen under Den Lokale Beredskabsstab. I disse øvelser inddrages relevante temaer og objekter fra hele politikredsen.

Østsjælland Beredskab deltager med henblik på såvel operativ som planlægningsmæssig læring i større øvelsesaktiviteter i andre beredskabers områder.

Ved flere samtidige hændelser, hvor vagtsatte indsatsledere er disponeret, kontakter vagtcentralen efter konkret vurdering af indsatsernes omfang og forventede varighed vagtfrit personale med henblik på etablering af yderligere et indsatslederberedskab.

I forbindelse med større og ledelseskrævende indsatser styrkes indsatsområdet ligeledes som udgangspunkt ledelsesmæssigt ved anvendelse af vagtfri indsatsledere i det omfang, det er muligt. Disse kaldes ud og disponeres af vagtcentralen.

Såfremt behovet ikke kan dækkes internt i beredskabet, trækkes på tilstødende beredskaber. De afløsende/supplerende ledere på skadesteder har ikke været en del af Østsjælland Beredskabs interne kompetenceopfølgingsforløb. Det er vurderingen, at de i den konkrete situation i kraft af deres grundlæggende uddannelse vil være i stand til at gøre fyldest.

For nærværende er der en aftale med Vestsjællands Brandvæsen om gensidig brug af vagt-



fri indsatsledere i fornødent og muligt omfang. Denne aftale gøres skriftlig som et rammesættende dokument.

### Øvelser.

Der gennemføres som basis de obligatoriske 12 årlige øvelser af samlet 24 timer. Øvelserne har til formål at dække de i området vurderede risici med afsæt i bl.a. den risikobaserede dimensioneringsplan, samt vedligeholde mandskabets ordinære kompetencer.

Fuldtidsmandskab afholder øvelser med en vægtning af det daglige beredskabs opgaver og materiel med afsæt i eget stationsområde. Deltids- og frivilligt mandskab indgår i øvelsesturnus for at skabe samarbejdsrelationer imellem styrkerne, og styrke deres samarbejde på skadesstederne.

En del af årets øvelser gennemføres som "krydsøvelser", hvor 2 eller flere stationer indgår. Der fokuseres endvidere på muligheden for inddragelse af deltagere fra andre sektorer.

### Erfaringsopsamling

Erfaringsopsamling indgår som en særdeles vigtig del af beredskabets virke med henblik på at fastholde og forbedre det faglige niveau. Dette sikres ved en systematisk evaluering af såvel større øvelser som komplekse eller specielle indsatser, hvor udfordringer, dilemmaer m.v. belyses og deles med alle beredskabets ansatte – for hvem det måtte være vedkommende.

Øvelser sikrer, at der opnås kendskab til komplekse, større indsatser og træning i indsatsmetoder, materiel og køretøjer. Øvelserne afholdes på baggrund af hændelser der har fundet sted i beredskabsområdet og sikrer tillige erfaringsudveksling blandt mandskabet.

Erfaringsudvekslingen prioriteres på tværs af alle funktioner og niveauer, samt søges inddraget på tværs af faglige sektorer samarbejdspartner ved Politi og det præhospitale beredskab.

### Område kendskab

Personalet aflægger besøg på beredskabsområdets virksomheder og institutioner med henblik på at give brandmandskabet lokalkendskab og indsigt i de risici og slukningsmæssige forhold, der er forbundet med konkrete virksomheder i beredskabsområdet. Det tilstræbes at personalet i den forebyggende afdeling indgår i indsatsledervagten. Den forebyggende afdelingen kan således bygge bro til det operative beredskab og sikrer et samarbejde mellem de forebyggende og operative forhold.

### Kvalitetsopfølgning





I området er der arbejdet med kvalitetsopfølgning i form af en audit. Auditten ved beredskabet er en proces som ses afviklet årligt, hvor ØSB i samarbejde med entreprenører analyserer og vurderer data, der belyser den faglige kvalitet blandt mandskabet samt kommer med forslag til mulige forbedringer.

Vurdering og forslag danner grundlag for beredskabets prioritering af tiltag til kvalitetsforbedringer samt fremtidig uddannelses- og kompetenceudvikling.

Der afvikles i beredskabet møder, der har til formål at sikre en række faglige operative korrekte løsninger, når der f.eks. opstår nye risikotemaer. Repræsentationen er her bred bestående af såvel beredskabets egne ansatte som entreprenører.

De indsamlede data og erfaringer skal blandt andet være en del af grundlaget for et nuanceret arbejde med den risikobaserede dimensioneringsplan, der fremtidigt skal være en mere dynamisk. Dette blandt andet med løbende evalueringer af det bestående beredskab som beskrevet i Kapitel 3 "Konklusion og beskrivelse af Østsjællands Beredskab" tema M. Evaluering.

## Fremtid

Det er beredskabets ønske at arbejde visionært og dynamisk ift. Beredskabsområdets risikoprofil, der ændres i takt med kommunernes udvikling. Visionen skal på sigt tage afsæt i en uddannelsesstrategi.

### **5.5. Udkald af indsatsmandskab.**

Udkald af mandskab på døgnstationerne foregår ved såvel lyd- og lyssignal på stationen som pagere til den enkelte brandmand.

Udkald af indsatsleder, deltidsansatte brandfolk foregår fra vagtcentralen med nye digitale pagere, som medvirker til at sikre et stabilt udkaldssystem. Pagerne har mulighed for tilbagesvar, der betyder, at vagtcentralen kan se, om der møder det rette personale.

Der kan således straks reageres, såfremt der mod forventning ikke møder tilstrækkeligt eller kompetent mandskab.

Det frivillige supplerende beredskab er en meget vigtig del af ØSB, da de kan fungere som supplerende styrker samt assistere ved andre opgaver end de beredskabsfaglige efter beredskabsloven. Udover det beredskabsfaglige virke bidrager de frivillige væsentligt til en solid tilknytning til lokalsamfundet i de 8 kommuner i beredskabsområdet.

Indkald af frivillige foregår via pager eller telefoni.

## 5.6. Køretøjer og materiel.

Det er i nedenstående skema vist, hvilke køretøjer og materiel ØSB som minimum råder over efter endt implementering af planen.

|                           | Auto-<br>mobil<br>sprøjte | Tank-<br>sprøjte | Vand-<br>enhed | Red-<br>nings-<br>sti-<br>ger/Lift. | Overfla-<br>deredn.<br>Havne,<br>søer og<br>åer | Red-<br>nings-<br>båd | Miljø-<br>vogn | Arbejds-<br>jording | Højde-<br>/brøndre-<br>dning |
|---------------------------|---------------------------|------------------|----------------|-------------------------------------|---|-----------------------|----------------|---------------------|------------------------------|
| Område Roskilde           | 2                         | 1                | 1              | 1                                   | 1   | 1                     |                | 1                   | 1                            |
| Område Tå-<br>strup/Greve | 1                         | 2                | 2              | 1                                   | 1   |                       | 1              | 1                   |                              |
| Område Køge               |                           | 2                | 1              | 1                                   | 1   |                       |                | 1                   | 1                            |
| Område Stevns             | 1                         |                  | 1              |                                     | 1   | 1                     |                |                     | 1                            |
| Frit i området            |                           |                  | 3              |                                     |   |                       |                |                     |                              |
| I alt                     | 4                         | 5                | 8              | 3                                   | 4   | 2                     | 1              | 3                   | 3                            |

For Østsjællands Beredskab er udgangspunktet, at fokus er på løsning af kerneopgaver i medfør af Beredskabsloven.

Nærværende oplæg til serviceniveau afspejler således en vis reduktion i antallet af køretøjer og materiel i forhold til det tidligere niveau.

Der er således reduceret i antallet af auto-/tanksprøjter fra tidligere 14 til nu i alt 10. Reduktionen sker med to inden for frivilligområdet, idet det supplerende frivillige beredskab fremtidigt ses samlet i ét, der dels råder over egne køretøjer og dels kan afløse mandskab på køretøjer i det daglige beredskab.

Der er endvidere reduceret med tre tankvogne (vandenhed) fra tidligere 11 til nu 8, hvilket er det anbefalede niveau i Deloitte's rapport (bilag 10). Justeringen understøttes af, at der igennem ØSB to første år er to tankvogne, der ikke været i anvendelse ligesom én i praksis har været benyttet som reservekøretøj.

Områdets vejnet er veludbygget med hovedveje og landeveje, der gør det let at sende og benytte udrykningskapaciteter bredt i området.

Beskrivelse af køretøjer.

Hurtig slukningsenhed (HSE):

HSE præsenteres som en mulighed – ikke et krav til udrustning af udrykningsstyrken.

Køretøjet er bemanded med min. holdleder og én brandmand. Køretøjet fremfører min. 500 l. vand, har min. én højtryksslange, B/C-slanger og skumslukningsudstyr samt hydraulisk værktøj til frigørelse. Hertil standard beskyttelsesudstyr til køretøjets mandskab.

Køretøjet er det mindste, der kan betragtes som relevant på skadestedet og derved indgå i overholdelsen af krav til serviceniveau. Når en HSE er nærmeste køretøj og afsendes til en hændelse medsendes endvidere den fulde udrykning som beskrevet i bilag 4.



#### Autosprøjte:

Køretøjet er bemanded med min. holdleder og tre brandmænd. Køretøjet fremfører min. 2.400 l. vand, har min. én højtryksslange, B/C-slanger og skumslukningsudstyr samt hydraulisk værktøj til frigørelse og opsamlingsmateriel til miljøuheld.

Køretøjet rummer endvidere såvel mekanisk som håndværktøj samt håndstiger. Hertil standard beskyttelsesudstyr til køretøjets mandskab.

#### Tanksprøjte:

Køretøjet er bemanded med min. holdleder og tre brandmænd. Køretøjet fremfører min. 4.000 l. vand, har min. én højtryksslange, B/C-slanger og skumslukningsudstyr samt hydraulisk værktøj til frigørelse og opsamlingsmateriel til miljøuheld.

Køretøjet rummer endvidere såvel mekanisk som håndværktøj samt håndstiger. Hertil standard beskyttelsesudstyr til køretøjets mandskab.

#### Vandenhed:

Køretøjet er bemanded med min. to brandmænd. Køretøjet fremfører min. 8.000 l. vand, har min. én hjælpeslange, B/C-slanger og skumslukningsudstyr.

#### Redningsstige/-lift:

Køretøj til redning i højden samt platform for indsættelse af mandskab samt vandkanon i forbindelse med større brande. Normalt 32 m.

#### Miljøvogn:

Køretøj til brug i forbindelse med større uheld med eller udslip af miljøfarlige stoffer. Bilen er udstyret med specialmateriel som kemikalieindsatsdragter, større opsamlings- og pumpekapacitet.

Miljøvognen er et supplement til det lokale beredskab i forbindelse med større udslip af miljøfarlige stoffer.

#### Overfladeredning:

I hvert område skal være mindst ét beredskab, der kan honorere beredskabslovens krav i forhold til indsats i havne, søer og vandløb. Beredskabet skal omfatte sikkerhedsudstyr i form af overlevelsedragt og redningsveste.

#### Arbejdsjording:

I hvert område skal være mindst ét beredskab, der med baggrund i materiel og uddannelse fra Banedanmark, kan udføre arbejdsjording af kørestrømsledninger forekommende i de enkelte områder.



Højde-/brøndredning:

I hvert område skal være etableret mindst ét beredskab, der kan udføre redning i såvel højde som dybde. Redningshøjde/-dybde skal være min. 25 m.

For andre køretøjer/andet materiel er ingen normsættende beskrivelse.

## 5.7. Evaluering.

ØSB følger løbende opfyldelsesgraden af det beskrevne serviceniveau. Konkret følges overholdelse af den maksimale responstid på henholdsvis 10, 15, og 20 min. Fokus er endvidere på afgangstid samt afsendelse af personel- og materielressourcer med rette teoretisk baggrund henholdsvis kvalitet og funktionsduelighed.

Der afrapporteres kvartalsvis overfor Beredskabskommissionen.

I forbindelse med planens implementering evalueres i det første år to gange årligt, hvorefter der igen evalueres på beredskabets målopfyldelse og robusthed efter to år.

Evalueringresultater præsenteres for Beredskabskommission samt Beredskabsstyrelsen efter et halvt år samt et og to år efter planens implementering.

Der vurderes specifikt på følgende temaer:

- Alarmantallets udvikling og fordeling
- Samtidige hændelser
- Følgekøretøjers anvendelse ved alarmer
- Robusthed i teknisk ledelse ved større hændelser

Som grundlag for evaluering af udrykningstider benyttes Simacar-løsningen, der er monteret i de af beredskabets køretøjer, der indgår i de i bilag 4 anførte udrykningssammensætninger. Denne softwareløsning registrerer alle statusmeldinger og –ændringer for det enkelte køretøj. Endvidere anvendes Beredskabsstyrelsens ODIN-system, hvor tider kan knyttes til hændelsestyper, ligesom der kan foretages en objektiv vurdering af de fremmødte styrkers anvendelse. Beredskabets instruks herfor fremgår af bilag 11, Intern ODIN-vejledning.



## 6. Beredskabet ved større ulykker.

Udover det daglige beredskab på stationerne i området er der mulighed for at trække på materiel og personel fra andre stationer i beredskabsområdet, såfremt det bliver nødvendigt.

Ved større og længerevarende hændelser er der behov for mange personer, og der skal planlægges for udskiftning af indsatsledelse og personale på skadestedet. Dette vil i første omgang varetages at personale fra de nærliggende stationer.

En hændelsestype, der i såvel varighed som geografisk udbredelse må anses for større, er hændelser med baggrund i vejrlig. Disse hændelsestyper stiller store krav til såvel forberedelse og materieltilvejebringelse som ledelse af den konkrete opgaveløsning.

Østsjællands Beredskab har deltaget i det forberedende arbejde omkring planlægningen af afhjælpning af forudselige hændelser, ligesom Beredskabet på alle niveauer har erfarent og uddannet personale med baggrund i tidligere hændelser.

Denne viden og kunnen nyttiggøres i samarbejdet med kommuner og frivillige, så de i visse sammenhænge særdeles omfattende opgaver i imødegåelse af oversvømmelser ledes såvel som udføres kapabelt.

Der kan altid møde ledelsespersonale til den kommunale krisestab.

Derudover har alle kommuner (Beredskabsenheder) pligt til at stille personel og materiel fra kommunens redningsberedskab til rådighed for et andet beredskab, jf. bekendtgørelse om risikobaseret kommunalt redningsberedskab, kap. 3, § 10. Der skal dog ydes vederlag for udgifter i forbindelse med denne med mindre andet er aftalt.

Der vil endvidere være en del udrykninger hvor beredskaberne deltager med materiel og personel i naboberedskabernes dækningsområde i henhold til principperne om fri disponering. Der vil derfor være behov for at etablere formelle samarbejdsaftaler mellem naboberedskaberne vedrørende assistance, medmindre der er indgået en anden aftale herom.

Indsatslederen har pligt til at tilkalde yderligere ressourcer, såfremt situationen påkræver det, jf. beredskabslovens § 18, stk. 3, hvor det fremgår, at "Den tekniske leder af indsatsen på skadestedet skal tilkalde assistance fra en anden kommunes redningsberedskab, det statslige regionale redningsberedskab eller private redningsvæsener, hvis det skønnes påkrævet på grund af ulykkens karakter og omfang".

| Beredskabsniveau      | Hvad kan de assistere med?  | Placering                | Udrykningstid  |
|-----------------------|---|--------------------------|----------------|
| Det daglige beredskab | ØSB kan levere materiel og personel til dagligdags såvel som større og længerevarende indsatser | Egne beredskabsstationer | 15-40 minutter |



|                               |  |  |                  |
|-------------------------------|--|--|------------------|
| Nabohjælp                     | Konkret personel og materiel efter gensidig aftale.<br><br>Yderligere personel og materiel som gensidig vederlagsfri assistance.                               | Vestsjællands brandvæsen,<br>Midt- og Sydsjællands Brandvæsen,<br>Hovedstadens Beredskab,<br>Beredskab Øst samt Frederiksborg Brand og Redning | 30-45-minutter   |
| De statslige beredskabscentre | Assisterer ved mandskabskrævende og langvarige redningsindsatser eller ved behov for specialudstyr og specialuddannet mandskab. Assistance ydes vederlagsfrit. | Beredskabsstyrelsen, Hedehusene<br><br>Beredskabsstyrelsen Sjælland, Næstved   | 30 min. - 1 time |

### 6.1. Det frivillige beredskab.

Det er Beredskabets ønske at fastholde det frivillige supplerende beredskab ved ØSB, idet de frivillige løser mange og vigtige opgaver. For at øge robusthed, kompetencer og samarbejde på tværs af tjenestegrene betragter ØSB det supplerende frivillige beredskab som én enhed. Der arbejdes målrettet for at løfte kompetenceniveau såvel som graden af specialisering.

ØSB ser det som vigtigt på tværs at drage nytte af den viden og de erfaringer, der er gjort i mange sammenhænge. Dette eksempelvis ved at lade nødbehandlere gøre førstehjælp praksisnær, og knytte arbejdet med stormflodssikring sammen med indkvartering og forplejning. Generelt ses den beredskabsmæssige del af klimasikringsarbejdet godt forankret i det frivillige beredskab.

ØSB har indgået kontrakter med frivillige i de fleste af beredskabsområdet kommuner. De frivillige udgør et beredskab, der i kraft af sin personelmæssige tyngde kan supplere og assistere det daglige beredskab i forbindelse med arrangementer og større hændelser.

De frivillige kan bl.a. udføre følgende opgaver i ØSB:

- 1) Nødbehandler
- 2) Ekstra bådberedskab
- 3) Ekstra brandberedskab
- 4) Supplerende vandforsyning
- 5) Klimaindsats
- 6) Kommunikations- og stabsvirke (ledelses- og logistikassistenter)
- 7) Værdiredning
- 8) Indkvartering
- 9) Udvidet miljøberedskab
- 10) Forplejning
- 11) Højderedning
- 12) Behandlingsplads



## Uddannelse og øvelser.

I ØSB opretholder det frivillige personale den obligatoriske vedligeholdelsesuddannelse, som den gælder for frivillige. For de frivillige, der direkte indgår i løsningen af brand- og redningsopgaver, gennemføres den obligatoriske vedligeholdelsesuddannelse. Uddannelsen gennemføres på samme vilkår som og sammen med såvel fuldtids- som deltidsansatte brandmænd.

Vedligeholdelsesøvelserne har til formål at dække de i området vurderede risici med afsæt i blandt andet den risikobaserede dimensioneringsplan, samt vedligeholde mandskabets ordinære kompetencer. Det frivillige personale uddannes i relation til funktionen som et supplement beredskab.

Med afsæt opgaveporteføljen uddannes de enkelte tjenestegrene i frivilligstyrken. Der indlægges yderligere lokaltilrettelagte øvelser i flere specialistfunktioner. Uddannelserne sikrer blandt andet, at de frivillige opnår en tilfredsstillende rutine i brug af bl.a. specialpakninger. En stor del af uddannelse af frivillige, sker sammen med fuldtids- og deltidsstyrkerne, for at øve samarbejde såvel som at etablere og bevare relationer.

## 6.2. Indkvartering og forplejning.

Med afsæt i en samlet vurdering, er ØSB i stand til at stille passende indkvarteringsfaciliteter til 600 overnattende i en kortvarig akutfase.

Forud for sammenlægningen, har der i de enkelte kommuner været forskellige mål for indkvarteringskapaciteten, hvilket lokalt har affødt behov for ressourcer til opgavens løsning. Med den samlede kapacitet på indtil 600 overnattende er der på området fundet de mulige synergier. ØSB har set en mulighed for at nyttiggøre disse ressourcer under ét uanset i hvilken kommune et indkvarteringsbehov opstår.

Opgaven med indkvartering og forplejning løses på de lokaliteter, som fremgår af bilag 2. ØSB råder i denne forbindelse over såvel permanente som mobile installationer til opgavens samlede løsning.

Det nødvendige mandskab tænkes tilvejebragt ved primært at anvende de frivillige, der indgår i indkvarterings- og forplejningsgruppen. I det omfang der opstår behov for yderligere kapacitet, vil øvrige frivilligrupper blive inddraget i opgaveløsningen. Dette vil ske under ledelse af personale med uddannelse og erfaring inden for området.

Frivillige i indkvarterings- og forplejningsgruppen gennemgår henholdsvis grund- og funktionsuddannelse inden for området, i henhold til i Beredskabsstyrelsens uddannelsesplaner.

I forbindelse med kommende RBD vil der for det frivillige supplerende beredskab blive udarbejdet materiale med henblik på at kunne foretage en dimensionering af behovet for personale til opgavens løsning – ikke nødvendigvis til en dimensionering af antallet af frivillige.



Østsjællands Beredskab





## **7. Aspekter som er indgået i overvejelserne vedr. valg af beredskabsløsning.**

Udover organisering af udrykningsberedskabet og de lovbestemte forebyggende opgaver, er følgende aspekter taget med i vurdering af det daglige beredskab:

- a. Opgaver, som løses og som kunne løses af brandvæsnet
- b. Styrkelse og fastholdelse af det frivillige beredskab ved ØSB

Disse aspekter uddybes i det følgende.

### **7.1. Opgaver, som løses og som kunne løses af beredskabets serviceafdeling (se bilag 8b)**

Udover Beredskabets faste opgaver som akutte udrykninger til brand, miljø, redning og kystnær søredning, øvelser og daglige driftsopgaver som f.eks. vedligeholdelse af faciliteter, bygninger, materiel, brandhaner og køretøjer, løser beredskabets eget personale, fremover en række opgaver, som er:

1. Kursusvirksomhed.
2. Hjælp til beredskabsrådets kommunale afdelinger
3. Hjælp ved Klimaopgaver f.eks. oversvømmelser.
4. "Borgerservice" uden for normal åbningstid.
5. Brandvagter, førstehjælpsvagter, drikkevandsforsyning, etablering af nødstrøm og andre opgaver som borgerne ønsker udført.
6. lokalt tilrettelagte forebyggelsestiltag
7. Kontrol af brandslukningsmateriel på kommunale institutioner
8. Service og vedligeholdelse 1. hjælps kasser til kommunale institutioner og dagplejen
9. Automatisk overvågning og servicering af alarmer:
  - AIA Tyverialarmer
  - Elevatorialarmer
  - Nødkald
  - Omsorgskald
  - Videoovervågning
10. Administration af nøglesystemer
11. Kørsel til tyverialarmer (etablering af vagttjeneste)