

TIL ORIENTERING

22. november 2017
J.nr.: 1200-10244-00004-17

Forslag til kriterier for udpegning af lokalrådsmedlemmer

Problem

Til foråret skal der, jf. *'Normalforretningsorden for lokalrådene i Midt- og Vestsjællands Politi'*, udpeges nye medlemmer af politikredsens lokalråd. I den forbindelse har nogle kommuner efterspurgt kriterier for udpegning af de kommende lokalrådsmedlemmer.

Baggrund

Fra 1. april 2018 skal der være udpeget nye civile medlemmer i alle kredsens 10 lokalråd. Andreas Hagedorn Krogh har netop afleveret sin ph.d. om lokalråd generelt med udgangspunkt blandt andet i cases fra Midt- og Vestsjællands Politi. Derfor har der været afholdt møde med Andreas for at få input til det videre arbejde med lokalrådene i politikredsen. Sideløbende har politikredsen undersøgt lokalrådene og deres funktion. Begge ting har peget på nogle generelle udfordringer i lokalrådene. En af disse udfordringer omhandler netop sammensætningen af lokalrådene og særligt de civile medlemmers funktion i lokalrådene.

Løsning

På baggrund af mødet med Andreas Hagedorn Krogh, output fra tidligere undersøgelser blandt lokalrådenes medlemmer og generelle input fra lokalrådsmøder, områdekoncepttanker og lignende foreslår Midt- og Vestsjællands Politi nogle overordnede kriterier for udpegning af lokalrådsmedlemmer. Kriterierne skal ikke ses som en endegyldig facitliste, men mere retningslinjer som kommunerne kan vælge at følge i deres arbejde med at udpege lokalrådsmedlemmer fra civilsamfundet i de forskellige kommuner. Det skal hermed forstås, at hvert enkelt lokalrådsmedlem ikke nødvendigvis skal kunne leve op til alle tre kriterier, da de på nogle punkter kan være modsatrettede. Det vil dog være en fordel, hvis man kan udpege lokalrådsmedlemmer, der på tværs af lokalrådet dækker de tre kriterier.

Overordnet er det vigtigt at sikre, at de civile medlemmer af lokalrådene har forståelse for, hvilken funktion de har i lokalrådet. Udfordringerne er i flere tilfælde opstået, da medlemmerne har haft svært ved at se, hvordan de har kunnet bidrage til lokalrådets udførende arbejde. Derfor er der flere steder opstået en-vejs-kommunikation fra politiet (og kommune) til de civile medlemmer. Hvis man fremover vil undgå, at lokalrådene udelukkende bliver et orienteringsforum, som det har fået karakter af nogle steder, bør man derfor overveje at bringe de tre kriterier i spil for udpegning af civile medlemmer. Kriterierne er *repræsentativitet*, *ressourcer* og *netværk*. Med disse tre kriterier til stede i lokalrådene kan man skabe et endnu stærkere fundament for et godt og udbytterigt samarbejde i alle lokalråd i politikredsen. Derfor bør medlemmerne på tværs have de tre kriterier, men det understreges, at ét medlem ikke nødvendigvis skal leve op til alle tre kriterier for at kunne blive udpeget som lokalrådsmedlem.



Desuden nævnte Andreas på førnævnte møde, at det vil være fordelagtigt, hvis politi og kommune i processen op til udpegningen samarbejder om at finde et fælles udgangspunkt for arbejdet i det enkelte lokalråd – altså et mere specifikt fokus for det enkelte lokalråd. På denne måde kan man sammen skabe bedre muligheder for at udpege medlemmer, hvis kriterier passede til det lokalråd, man ønsker at have i hver enkelt kommune.

Repræsentativitet

Repræsentativitet omhandler det enkelte medlems mandat, samt medlemmets baggrund for at blive udpeget som lokalrådsmedlem. Det er altså her, der skal ses på, at man som medlem opnår legitimitet i sit medlemskab, når der er reel repræsentativitet. Man bør ikke blive udpeget på baggrund af sin egen person, men på baggrund af det man repræsenterer. Nogle forslag til, hvad man kan repræsentere, er: Et geografisk bestemt område; en frivillig forening; en lokal organisation; et lokalt ungdomsråd. Det er desuden vigtigt, at man har styr på sit mandat i den organisation eller forening, som man repræsenterer.

Ressourcer

Ressourcer er en bredt defineret beskrivelse, der omhandler det at have mulighed for at tilbyde ressourcer til arbejdet i lokalrådet. Det kan eksempelvis være, at man har adgang til menneskelige ressourcer, der kan udføre noget arbejde mellem lokalrådsmøderne, hvis man har adgang til noget viden, der kan bidrage til udvikling af arbejdet, eller hvis ens organisation/forening har et budget, der kan søges til mindre projekter.

Netværk

Netværkskriteriet omhandler medlemmernes personlige og professionelle netværk, som man vil kunne trække på i arbejdet i lokalrådet. Det er med til at skabe værdi, da det giver adgang til et endnu bredere netværk, end den ene person der rent fysisk sidder i lokalrådet.

