



NOTAT: Sammenfatning af høringsvar

29. oktober 2018

Skole- og Børneudvalget besluttede den 2. oktober 2018 at sende forslag til justering af områdestrukturen, så der fra den 15. november 2018 er 7 områder i høring i de berørte områdebestyrelser og til information og drøftelse i de berørte LMU'er og OMU dagtilbud.

Forvaltningen har modtaget 5 høringsvar, som er sammenfattet nedenfor. For en uddybning af høringsvarene henvises til de enkelte høringsvar, som fremgår af bilag.

Høringspart	Høringsvar	Forvaltningens bemærkninger
Bestyrelsen for Område Sydvest	Har valgt ikke at indgive høringsvar	
Bestyrelsen for Område Midtvest	Har valgt ikke at indgive høringsvar	
Bestyrelsen for Område Vest	<p>Bestyrelsen er positivt stemt overfor justeringen af områdestrukturen</p> <p>Bestyrelsen ser en spredning af børn i udsatte positioner og børn med dansk som andet sprog som fordelagtigt. Dog gør bestyrelsen opmærksom på at dette kan give ekstra opgaver for områdelederen.</p> <p>Bestyrelsen foreslår, at den sparede lønudgift fordeles til de områder, der modtager institutionerne fra område sydvest i stedet for at indgå som produktivetsforbedring for 2019.</p>	<p>Forvaltningen foreslår fortsat, at den sparede lønudgift indgår, som en del af produktivetsforbedringen for 2019 og frem. Området tilføres ikke ekstra opgaver. Områdelederen vil i samarbejde med de pædagogiske ledere, skulle tilrettelægge dele af sit arbejde anderledes end i dag, hvilket der allerede er fokus på at få redskaber til.</p>
Bestyrelsen for Område Øst	Har valgt ikke at indgive høringsvar	
OMU dagtilbud	Har ikke ønsket at behandle punktet igen, men henviser til tidligere fremsendte udtalelse samt høringsvarene fra LMU.	
LMU Område Sydvest	LMU fremhæver at det er vigtigt at	

	<p>have fokus på at afdelingerne kan lære noget af hinanden.</p> <p>LMU gør endvidere opmærksom på, at personalet i Sydvest løbende er blevet opkvalificeret til at varetage pædagogiske opgaver, der er særlige for børne- og forældregruppen i Sydvest. Det er vigtigt at der fortsat er fokus på personalets specifikke uddannelsesbehov samtidig med de uddannelse, der tilbydes generelt.</p> <p>LMU bemærker, at det er vigtigt at der ved justeringen af områderne skabes en ny fælles kultur. Samtidig gør LMU opmærksom på at der tages hensyn til de eksisterende MED-konstruktioner og på at medarbejderne fra område Sydvest sikres medindflydelse i de nye områder.</p> <p>LMU påpeger at det er vigtigt at være opmærksom på størrelsen af områderne, så de ikke bliver for store.</p>	<p>Der vil fortsat være fokus på at sikre, at det pædagogiske personale fra institutioner med høj andel af udsatte børn og familier sikres de nødvendige kompetencer. Dette gælder også for personalegrupper i øvrige institutioner med tilsvarende børn og familier</p> <p>Der vil i alle de berørte områder blive tale om at aftale en overgangsordning fra den nuværende MED og TR struktur til en ny. Dette aftales lokalt efter behov</p> <p>Der er fra områdernes side stor opmærksomhed på, at de tilførte ledere og medarbejdere ikke blot bliver 'indlemmet' i de nuværende områder, men at der i fællesskab skabes 'et nyt område' med afsæt i gode erfaringer fra begge områder</p> <p>Med justeringen af områdestrukturen kommer område Midtvest, område Vest samt område Øst til at bestå af 8 afdelinger. Hvilket også gør sig gældende for område Syd. De øvrige 3 områder består af henholdsvis 7 (område Nordøst), 7 (område Midtøst) og 5 (område Nord) afdelinger.</p>
LMU Område Midtvest	LMU er positive overfor justeringen, men gør opmærksom på, at område Midtvest herved får en størrelse som ikke skal udvides yderligere.	Med justeringen af områdestrukturen kommer område Midtvest til at bestå af 8 afdelinger. Hvilket også gør sig gældende for område Vest, område Øst samt område Syd. De øvrige 3 områder består af henholdsvis 7 (område

	<p>LMU gør opmærksom på, at justeringen vil kræve en ekstra arbejdsindsats for at skabe ny fælles kultur og nye fælles mål, så alle føler ejerskab.</p> <p>LMU stiller spørgsmål til, hvordan overgangsperioden i forhold til LMU og tillidsvalgte poster skal foregå, da der ved justeringen vil være flere repræsentanter på samme post</p>	<p>Nordøst), 7 (område Midtøst) og 5 (område Nord) afdelinger.</p> <p>Der er fra områdernes side stor opmærksomhed på, at de tilførte ledere og medarbejdere ikke blot bliver 'indlemmet' i de nuværende områder, men at der i fællesskab skabes 'et nyt område' med afsæt i gode erfaringer fra begge områder</p> <p>Der vil i alle de berørte områder blive tale om at aftale en overgangsordning fra den nuværende MED og TR struktur til en ny. Dette aftales lokalt efter behov</p>
LMU Område Vest	<p>LMU bakker op om justeringen.</p> <p>LMU fremhæver at det er vigtigt at den faglige viden og kompetencer, som er i område sydvest fordeles og bibeholdes i de nye områder.</p> <p>LMU udtrykker bekymring for om der fortsat kan skabes nærvær i områderne, når de bliver større. LMU gør endvidere opmærksom på at det indebærer merarbejde for områdelederen.</p> <p>LMU foreslår, at den sparede lønudgift fordeles til de områder, der udvides, så de anvendes til implementering af de nye afdelinger i områderne.</p>	<p>Der vil fortsat være fokus på at sikre, at det pædagogiske personale fra institutioner med høj andel af udsatte børn og familier sikres de nødvendige kompetencer. Dette gælder også for personalegrupper i øvrige institutioner med tilsvarende børn og familier</p> <p>Med justeringen af områdestrukturen kommer område Vest til at bestå af 8 afdelinger. Hvilket også gør sig gældende for område Syd, område Øst og område Midtvest. De øvrige 3 områder består af henholdsvis 7 (område Nordøst), 7 (område Midtøst) og 5 (område Nord) afdelinger.</p> <p>Forvaltningen foreslår fortsat, at den sparede lønudgift indgår, som en del af produktivitetsforbedringen for 2019 og frem. Området tilføres ikke ekstra opgaver. Områdelederen vil i</p>

		samarbejde med de pædagogiske ledere, skulle tilrettelægge dele af sit arbejde anderledes end i dag, hvilket der allerede er fokus på at få redskaber til.
LMU Område Øst	<p>LMU ser positivt på, at der ved sammenlægningen kommer nye kompetencer ind i området.</p> <p>LMU fremhæver at der skal være fokus på, at de to afdelingers personale fortsat får kompetenceudvikling i forhold til de særlige udfordringer de må have, men at der samtidig sikres kompetenceudvikling til alle medarbejdere i området</p> <p>LMU udtrykker bekymring for hvis områder fremadrettet bliver større og større.</p> <p>LMU foreslår en overgangsordning, hvor de to afdelinger bliver repræsenteret med pædagogisk leder og en medarbejderrepræsentant fra hver afdeling i LMU</p>	<p>Der vil fortsat være fokus på at sikre, at det pædagogiske personale fra institutioner med høj andel af udsatte børn og familier sikres de nødvendige kompetencer. Dette gælder også for personalegrupper i øvrige institutioner med tilsvarende børn og familier</p> <p>Med justeringen af områdestrukturen kommer område Øst til at bestå af 8 afdelinger. Hvilket også gør sig gældende for område Vest, område Midtvest samt område Syd. De øvrige 3 områder består af henholdsvis 7 (område Nordøst), 7 (område Midtøst) og 5 (område Nord) afdelinger.</p> <p>Der vil i alle de berørte områder blive tale om at aftale en overgangsordning fra den nuværende MED og TR struktur til en ny. Dette aftales lokalt efter behov</p>