

Roskilde Handelsskole fik i efteråret 2016 bevilget midler til at etablere og gennemføre et projekt (På vej mod job) som havde det klare sigte at hjælpe flygtninge videre til arbejde eller uddannelse. Bevillingen kom fra VEU Center Øst og Øerne. Projektet gennemførtes i foråret 2017.

Evaluering fra arbejdsgivere og flygtninge er rigtig gode. De gode resultater er opnået gennem en god visitation af velmotiverede borgere (flygtninge), brug af FC Roskildes virksomhedsnetværk, et forløb varieret mellem praktik og undervisning og en velfungerende mentorordning. Parterne er enige om at der skal kapitaliseres på de gode resultater således at erfaringer og samarbejdsformer fra første projekt forankres dybere i organisationerne. Julie Bruun fra CP fik Årets integrations pris 2017 som en udløber af projektet.

Roskilde Handelsskole ønsker en bevilling i på ca. kr. 150.000 –, til at gennemføre et nyt forløb for flygtninge i Roskilde. Projektet er baseret på det allerede gennemførte forløb – men med visse udvidelser og afprøvning af nye aktiviteter. Projektet planlægges gennemført som vekselvirkning mellem undervisning i arbejdsmarkedsforhold IT, sproglig opkvalificering, virksomhedspraktik og mentorforløb efter samme princip som første gennemløb.

I lighed med projektet i 2017 gennemføres et 12 ugers forløb med f.eks. 3 dages virksomhedspraktik og 2 dages opkvalificering i løbet af en uge. Baseret på erfaring skal undervisningen være tværfaglig. Det planlægges med at der er følgende indhold:

- Fagunderstøttende arbejdsmarkedsdansk for flygtninge
- Introduktion til det danske arbejdsmarked for flygtninge
- Brug af pc og mobil på arbejdspladsen, herunder ergonomi
- Kommunikation og service

Aktiviteten gennemføres med op til 15 deltagere. Hver flygtning får tilknyttet en mentor der besøger virksomhed og flygtning et antal gange under forløbet. Mentoren indgår i lærerteamet der skal gennemføre undervisningen. Aktiviteten indarbejdes i flygtningenes handlingsplan.

De 150.000,- vil primært dække undervisning og mentoring for de deltagende flygtninge. Der vil blive nedsat en styre- og arbejdsgruppe med deltagelse af Julie Bruun, CP, John Wallin Pedersen, Roskilde Handelsskole samt Mads Tran Bertelsen/Anna van Zanten, Integrationsafdelingen, Roskilde Kommune

Erfaringerne fra 2017 viser at der er behov for at en bedre matchning mellem flygtninge og virksomheder. Resultat i 2017 blev ikke optimalt, da en række virksomheder ganske ikke fik de praktikanter, de gerne ville have, og der var eksempler på at den konkrete matchning ikke var optimal, og der blev byttet rundt efterfølgende.

Denne gang startes mentorordningen op allerede inden selve forløbet starter, således at mentoren får lejlighed til at foretage virksomhedsbesøg forudgående. Det kan overvejes at mentoren tilsvarende deltager i jobcentrets rekrutteringsproces i forhold til flygtningene.