



**By, Kultur og Miljø
Sekretariatet**

Sagsnr. 313585

Brevid. 3044458

Ref. ANNEBJ

Dir. tlf. 46 31 31 04

annebj@roskilde.dk

Omlægning af Zebrainsatsen fra 2020

27. februar 2019

Gadstrup er udpeget til Zebraby i 2019. Det er Den Politiske Følgegruppe for Zebraby's vurdering, at Gadstrup er det sidste bysamfund, der bør have en Zebrabyproces, og at behovet fremover i højere grad er at sikre en struktureret løbende dialog med og involvering i alle mindre bysamfund.

Byrådet behandlede derfor på sit møde den 19. december 2018, punkt 415, en anbefaling fra Den Politiske Følgegruppe for Zebraby og Plan- og Teknikudvalget om, at der til forhandlingerne om budget 2020 udarbejdes et oplæg om omlægning af Zebra-indsatsen og -ressourcen, således at indsatsen målrettes sparring med og støttemulighed til alle landsbyråd/laug efter behov (én indgang). Det fremgik af sagen, at Den Politiske Følgegruppe vil drøfte et oplæg hertil på sit møde i første kvartal 2019.

Byrådet besluttede, at der skal forelægges en ny sag, som uddyber dette forslag.

Nærværende notat udgør denne uddybning og indeholder det forslag, som Den Politiske Følgegruppe fremsender til behandling i Plan- og Teknikudvalget og byrådet – med henblik på, at det kan indgå i budgetforhandlingerne.

Forslag til Zebraby 2.0

De gode erfaringer, som Zebra-innovationsprocessen har givet, med

- 1) afsæt i de mange lokale ressourcer i landsbysamfundene og
 - 2) inddragelse og understøtning af lokale kræfter i landsbysamfundene,
- skal fremover bruges til at støtte og vejlede alle landsbyråd/laug løbende.

Der foreslås derfor ansat en medarbejder, der er dedikeret til landsbyindsatsen for at sikre, at de gode innovative elementer og det særegne fra Zebrakonceptet blive fastholdt: At lokale ressourcer identificeres, og at projekter udvikles i samarbejde med landsbyerne og netop de kræfter, som skal videreføre dem, efter de har fået fødselshjælp og er startet op. Pointen er, at en ide skal drøftes og udvikles i en innovativ proces i landsbyen, så der er sikkerhed for engagement, samskabelse og ikke mindst ejerskab efterfølgende.

Landsbymedarbejderens opgaver skal være:

- Støtte til etablering af landsbyråd/laug, hvor de ikke findes
- Løbende dialog med alle kommunens landsbyråd
- Indgangen til rådhuset for kommunens landsbyråd/laug og hjælp til at finde rette medarbejder
- Proceshjælp til landsbyråd/laug og borgergrupper, fx facilitere workshops eller aktivitetsdage i et lokalområde

- "Fødselshjælper" for lokale projekter, gerne opsøgende arbejde og bringe lokale initiativer sammen
- Administrere Zebramidlerne (se nedenfor) og forelægge projekter for Den Politiske Følgegruppe
- Arrangere Landsbyrådenes dag hvert 2. år i samarbejde med repræsentanter fra landsbyrådene
- Ressourceperson i forbindelse med lokalplaner og omdannelsesprocesser i landsbyer

Sådan en medarbejderressource har igennem de seneste år været efterspurgt af landsbyråd i forbindelse med budgetforhandlingerne men ikke nydt fremme.

Zebrabevillingen i anlægsbudgettet fastsættes til 1,5 mio. kr. årligt¹. Den frigives via Plan- og Teknikudvalget af byrådet, og Den Politiske Følgegruppe for Zebraby får kompetencen til at administrere midlerne inden for et kommissorium, som besluttet af Plan- og Teknikudvalget. Landsbymedarbejderen ansættes inden for Zebrabevillingen (ca. 600.000 kr. til stillingen).

Den anden del af Zebrabybevillingen (900.000 kr.) vil være midler, hvorfra landsbymedarbejderen kan bevilge mindre beløb (max. 10.000 kr.) til workshops/aktivitetsdage i landsbyer, og hvor Den Politiske Følgegruppe kan bevilge større beløb til blivende anlæg og fællesfaciliteter, som understøtter fællesskaber og aktiviteter lokalt. Det særegne – og det som adskiller Zebraby fra andre puljer – skal videreføres. Nemlig at de projekter, som opnår støtte, skal være udviklet i en proces med dialog og samskabelse med de lokale borgere.

Planlovens nye bestemmelse om landsbystrategi.

Der er gennemført en ændring af planloven, som pålægger kommunerne at udarbejde en landsbystrategi. Dette vil ske i relation til den kommende kommuneplan. Det er forventningen, at strategien definerer en ramme, som vil skulle udfyldes i de kommende år. En landsbymedarbejder vil kunne bidrage væsentligt i dette arbejde.

¹ Dette beløb har været fast i en årrække, dog reduceret i de seneste år samtidig med en midlertidig supplerende driftsbevilling, der nu er udløbet.