



HR

Brevid. 3131303
Afsnit:

Ref. CHMO
Dir. tf. 4631 3191
christinamo@roskilde.dk

NOTAT: Opgørelse af økonomiske gevinster ved lavere sygefravær

9. april 2019

Vikarforbrug

Den mest målbare økonomisk gevinst ved lavere sygefravær vil være at tage udgangspunkt i de direkte udgifter der er på vikarforbrug. Det er dog vigtigt at bemærke, at det langt fra er alle områder, der benytter sig af vikarer ved sygdom. På de administrative områder vil der oftest ikke blive ansat vikarer ved sygdom. De områder der typisk benytter sig af vikarer vil være skoler, daginstitutioner og ældreplejen/social og sundhedsområdet. Her vil der dog også være fravær, der ikke vil være vikardækket.

I nedenstående opgørelse er der taget udgangspunkt i forbruget af timelønnet personale som udtryk for vikarforbrug. Opgørelsen af lønforbruget på timelønnede er fordelt på faggrupper med udgangspunkt i de faggrupper der primært arbejder inden for de ovennævnte områder. Forbruget af det timelønnede personale/vikarerne dækker dog ikke kun over sygefravær, men også andet fravær, som fx kurser/efteruddannelse, ferie mm. Der er i nedenstående ikke sondret mellem udgifter til vikarer grundet sygdom og udgifter til vikarer grundet andet fravær.

Tabel: Lønforbrug på timelønnede personale

	2017	2018
OVK. FOR SOCIAL- OG SUNDHEDSPERSONALE	22.015.218	20.678.407
OVERENSKOMST FOR LÆRERE M.FL.	20.710.272	19.191.410
OVERENSKOMST FOR PÆDAGOGMEDHJÆLPERE	14.513.066	16.189.819
OVERENSKOMST FOR OMSORG-OG PÆDAGOGMEDHJ.	5.221.778	5.060.620
OVK. FOR SOCIALPÆD.M.FL. V. DØGNINST.	3.747.398	3.844.811
OVERENSKOMST FOR DAGINST.PÆDAGOGER	2.128.763	1.477.050
OVK. FOR SYGE- OG SUNDHEDSPLEJERSKER MM.	1.503.725	1.367.144

Refusion ved langtidssygdom

Hvis en medarbejder er syg i mere end 30 dage er der mulighed for at søge sygedagpengerefusion. Sygedagpengerefusionen dækker ikke medarbejderens fulde løn, satsen er pt. kr. 4.355 pr. uge. Roskilde kommune centraliserede i 2018 indhentningen af sygedagpengerefusion, for at minimere tabet af sygedagpenge pga. for sen indberetning. I gennemsnit blev der i årene 2015-2017 indhentet kr. 19,8 mio. i dagpengerefusion pr. år. I 2018 blev der indhentet kr. 21,2 mio. i dagpengerefusion. Da sygefraværet i 2018 er faldet, må det antages at stigningen skyldes færre mistede refusioner. Der er således allerede

sket en økonomisk optimering på refusionsområdet, og der blev i budget 2018 indlagt en varig besparelse i budgettet på kr. 700.000.

Øvrige økonomiske målbare gevinster ved lavere sygefravær

Hvis der ses bort fra udgifter til vikarer er det vanskeligt at pege på andre direkte lavere udgifter eller økonomiske målbare gevinster ved et lavere sygefravær. Dog må det antages, at hvis sygefraværet falder markant, vil man kunne bibeholde det nuværende serviceniveau, med et lavere antal medarbejdere. I 2018 var det gennemsnitlige sygefravær i kommunen 5,3%, svarende til 312 fuldtidssyge hele året. Hvis sygefraværet nedbringes til 4,7% vil det (med udgangspunkt i antallet af fuldtidsansatte i 2018) svare til 278 fuldtidssyge. Det vil sige et fald svarende til 34 medarbejdere. Med en gennemsnitsløn i 2018 på kr. 444.576 årligt, svarer dette til en økonomisk værdi på ca. kr. 15 mio.

Udover direkte økonomiske målbare gevinster vil et lavere sygefravær dog forventeligt give højere kvalitet og større trivsel og arbejdsglæde, med forventede afledte effekter i form af lavere personaleomsætning.