



HR

Brevid. 3132695
Afsnit:

Ref. EGY
Dir. tf. 46 31 32 03
evag@roskilde.dk

NOTAT: Inspirationskatalog om sygefravær blandt offentlige ansatte i kommunerne
kontra tiltag i Roskilde Kommune

11. april 2019

Inspirationskataloget er udgivet af Økonomi- og Indenrigsministeriets Benchmarkingenhed og rummer en beskrivelse af 15 indsatsområder delt ind i tre kategorier; forebyggelse af sygefravær og arbejdsmiljøtiltag, håndtering af sygefravær og tilbage på arbejde samt fastholdelse.

I bilaget "Oversigt over tiltag", ses en kort beskrivelse af tiltagene. De er beskrevet på baggrund af interview i 7 kommuner, der klarer sig bedst inden for en eller flere faggrupper og sammenlignet med de tiltag, der har været i Roskilde kommune. HR har vurderet en effekt- og implementeringsgrad for de enkelte tiltag.

Roskilde Kommune har allerede implementeret en stor del af de tiltag, der er beskrevet i inspirationskataloget og HR vurderer, at der er en høj implementeringsgrad. Tiltagene er implementeret i en version, der er tilpasset forholdene i Roskilde Kommune og i overensstemmelse med den værdibaserede personalepolitik.

I Roskilde Kommune arbejdes ikke med ad-vis fra lønsystemet til lederne, i forbindelse med opfølgning på sygefravær, fordi det er ledelsens opfattelse, at det er den tætte decentrale ledelse, der gør en forskel. Indkøb af IT systemer er ikke løsningen, de risikerer at indføre mere bureaukrati og unødvendige samtaler, der ikke nødvendigvis sikrer individuelle og lokale hensyn.

Et af de bærende elementer i den værdibaserede personalepolitik, er fokus på ledelsesopgaven især den nære ledelsesopgave. Det er den lokale leder, der skal udfylde de overordnede rammer eller minimumsmodel. Lederne skal tage ansvar for den nære ledelse, vurdere de enkelte medarbejdere ud fra et helhedsperspektiv, og lave den opfølgning og de samtaler der er nødvendige. HR Jura er altid til rådighed med rådgivning og sparring, ligesom der laves sparring på tværs af ledergrupper. På intranettet er samlet en oversigt over politikker, værktøjer og øvrige tilbud til syge medarbejdere.

Ingen af de nævnte tiltag i inspirationskataloget peger på, at effekten af tiltagene giver konkrete besparelser i kroner og ører.

Forslag til fremtidig indsatsområde:

Den værdibaserede ledelse kræver, at lederne sikres en grundig introduktion til rammerne, de konkrete værktøjer og hvilke muligheder der er for rådgivning og sparring. Der er forbedringspotentiale i at sikre, at nye ledere hurtigere klædes på til hvilke forventninger, der er til dem, og hvilke værktøjer og rammer de forventes at arbejde inden for i Roskilde kommune.