

# Deltidspladser mv.

## Bilag 12.8

Side 1 af 1

Brorlil og Søsterlil, Linkøpingvej181, 4000 Roskilde



LANDSORGANISATIONEN  
DANSKE DAGINSTITUTIONER

### 12.8 Tilbud om deltidsplasser

Institutionen tilbyder 30-timers deltidsplasser til forældre, der er på barsels- eller forældreorlov. Forældre på barsels- eller forældreorlov kan søge om en deltidsplass med nedsat betaling for de børn, de har i dagtilbud. Tilbuddet gælder for alle børn i husstanden fra 26 uger til skolestart, men kun så længe du som forælder har fravær under barsels- eller forældreorlov.

Du skal mindst have et barsels/forældrefravær på 7 timer om ugen fra dit arbejde eller din uddannelse for at kunne få en deltidsplass. Deltidsplassen er for en sammenhængende periode, og for tidsrummet mellem kl. 7.30 og 12.54. Har du brug for pasning på andre tider, må du beholde din fuldtidsplass. Dette betyder samtidig, at børn i deltidsplasser ikke kan deltage i årstidsfester og ture, som foregår udenfor det angivne tidsrum fx sommerfest, lanternefest, julefest og høsttur.

Deltidsplassen koster 80% af taksten for en fuldtidsplass i både vuggestue og børnehave.

Ønsker du en deltidsplass i institutionen skal du ansøge både institutionen og Roskilde Kommune om dette, senest to måneder før du ønsker pladsen. Har dit barn endnu ikke fået plads i institutionen gælder de almindelige regler om optagelse.

I ansøgningen skal du dokumentere, at en af forældrene enten har eller får fravær efter barselsloven på det tidspunkt, hvor deltidsplassen ønskes. Det gør du med en kopi af vandrejournalen, med forventet terminsdato, eller af fødselsattesten. Hvis din barsel udskydes eller lignende, skal du vedlægge kopi af en aftale med din arbejdsgiver.

Hvis du ikke længere har fravær under barsels- eller forældreorlov, kan du ikke beholde deltidsplassen (dog undtaget, hvis du blot afbryder fraværet i en periode på højst fem uger).

Når din periode med deltidsplassen slutter, går du automatisk tilbage til en fuldtidsplass.

Du skal varsle institutionen og Roskilde Kommune senest en måned før, hvis du planlægger at afbryde fraværsperioden i mere end 5 uger, eller når fraværsperioden ophører.