



LEDELSESKONFERENCER

Samarbejde om lokal skole- og klubudvikling

Skole og Klub 2020



ROSKILDE
KOMMUNE



**ALLE
TIDERS
ROSKILDE**

Pejlemærker for skoler, klubber og forvaltning

Styrket dialog om skole- og klubudvikling (Ledelseskonerferencer)

- Flere ledere har ytret ønske om at få forvaltningen/skolechef tættere på og i dialog om praksis.
- Skolechefen ønsker at lede lederne fagligt og være i dialog om kommunal og lokal skole- og klubudvikling, samt opleve praksis.

Skoleledere, klubledere og forvaltning som et professionelt læringsfællesskab - hvor alle bidrager til læring og udvikling af skoler, SFO-er og klubber. (fx samarbejde på tværs om inklusion, valgfag, ledelse, kompetenceudvikling m.v.)

Styrkelse af den faglig ledelse i alle skoler, SFO-er og klubber - fordi kvaliteten i de pædagogiske miljøer afhænger af medarbejdernes faglighed og måden de sætter den i spil. (ledelse tættere på praksis, give feedback til lærere og pædagoger)

Stærkere opfølgingskultur



Ledelseskonference på skoler og klubber

Præmissen

- Tæt samarbejde og viden om lokale praksisser
- Åben og ærlig samtale – også om det der virker og det der bøvler
- Samtale med data på bordet – herunder data fra Kvalitetsrapporten
- Konkrete handlinger og aftaler om opfølgning

NB: Ledelseskonferencer i klubberne kobles til vores tilsyn med klubberne



Forberedelses- papir

Fæstnet i mål og data for arbejdet med inkluderende læringsmiljøer

FORBEREDELSE

Formål: styrke videngrundlaget for den faglige refleksion, afgrænse fokus på ledelseskonferencen.

Deltagere: Skoler/klubber og forvaltning forbereder samtalen med afsæt i mål og udvalgt data. Begge parter spiller ind i dagsorden.

Dagsorden

- Hvad skal være i fokus i samtalen?
- Punkter fra skole/klub selv og punkter fra forvaltningen

LOKAL OPFØLGNING

Formål: hjælpe til at vi følger udviklingen i de indsatser, vi sætter i gang (opfølgingskultur)

Deltagere: Skole/Klub og en tovholder/forvaltningen

Ramme: Opfølgningen aftales i ledelseskonferencen og fremgår i udviklingsplanen

LEDELSESKONFERENCE

Formål: Fælles faglig refleksion, aftaler om mål og evt. understøttelse.

Deltagere: Ledelsesteam, Forvaltningen (Søren/Marianne) og tovholder

Ramme: afholdes på skolen/klubben, en gang årligt, 2 timer plus besøg i praksis

UDVIKLINGSARBEJDE LOKALT

Formål: Målrette egne initiativer og indsatser til lokale behov og de fælles linjer

Deltagere: skole/Klub

- Mulighed for (differentieret) understøttelse af konsulenter på eget ønske
- Evt. understøttelse af konsulenter på baggrund af aftaler på ledelseskonferencen.

Udviklingsplan

- Aftaler om mål, indsatser og opfølgning

