

Personalesammensætning

Bilag 8.0

Side 1 af 2

Brorlil og Søsterlil, Linkøpingvej181, 4000 Roskilde



LANDSORGANISATIONEN
DANSKE DAGINSTITUTIONER

8.1 Personalesammensætning

I Brorlil og Søsterlil er Judith Cadovius Gregersen ansat som leder. Judith Cadovius Gregersen er uddannet pædagog og har flere års ledererfaring. Lederen varetager den pædagogiske ledelse og den daglige administration af institutionen. Lederen er ansvarlig for, at drift af institutionen sker i samarbejde med institutionens øvrige medarbejdere.

Institutionen vil, som hidtil, overholde de krav, som kommunens øvrige institutioner overholder, ift. personalenormering. Hvis kommunens egne institutioner eller institutioner med driftsaftale med kommunen får ændrede regelsæt, forventer Brorlil og Søsterlil at blive informeret.

Brorlil og Søsterlil vil, i lighed med de øvrige daginstitutioner, overholde kommunens krav om, at der i institutionen er ansat det nødvendige personale, herunder med en uddannelsesmæssig baggrund, der gør, at institutionen kan indfri de krav, som godkendelse af institutionen indebærer. Hvis kommunen ændrer disse regelsæt, forventer Brorlil og Søsterlil at blive informeret.

Personale i privatinstitutioner har tavshedspligt i lighed med personale i kommunens institutioner.

Privatinstitutioner er underlagt underretningspligt jfr. Dagtilbudsloven. Det betyder, at privatinstitutionen vil tage kontakt til kommunen med henblik på at få en vurdering af behovet for støtte til børn med særlige behov eller handicap.

Der bliver indhentet udvidet straffeattest og børneattest på såvel ansatte som frivillige, som måtte tilknyttes institutionen, og som medvirker i det daglige arbejde med børnene.

Det vil, som hidtil, blive sikret, at der tales dansk i institutionen.

8.2 Arbejds miljø og sociale forpligtelser

Brorlil og Søsterlil vil, som hidtil, efterleve Arbejds miljøloven, herunder udarbejdelse af APV, trivselsundersøgelser m.v.

Kommunen skriver i sine godkendelseskriterier på side 6, at privatinstitutioner er forpligtet til at arbejde efter Roskilde Kommunes delpolitikker, det såkaldte sociale kapitel, det gælder for så vidt sygdomspolitik, alkoholpolitik, politik for fleks- og skånejob samt politik for etnisk ligestilling. Kommunen henviser til rammeaftalen om det sociale kapitel, som findes på KL's hjemmeside.

Brorlil og Søsterlil vil overholde dette under forudsætning af, at dette er et krav kommunen lovligt kan stille. Roskilde Kommune opfordres til at søge en vejledende ministeriel udtalelse om dette.

8.3 Praktikanter mv.

Brorlil og Søsterlil vil efter en konkret aftale mellem institutionen og kommunen være åben for modtagelse af pædagogstuderende i praktik, elever på pædagogisk assistent uddannelse, praktikanter fra kommunens folkeskoler, personer i flexjob mv. Dette under forudsætning af at det sker på minimum samme vilkår som de kommunale institutioner og at det er lovmedholdeligt.

Personalesammensætning

Bilag 8.0

Side 2 af 2

Brorlil og Søsterlil, Linkøpingvej181, 4000 Roskilde



LANDSORGANISATIONEN
DANSKE DAGINSTITUTIONER

8.4 Løn- og ansættelsesvilkår

Personale vil blive omfattet af Landsorganisationen Danske Daginstitutioners overenskomst med hhv. BUPL og FOA for de relevante stillingskategorier.

Se i øvrigt bilag 12.1, 12.2 og 12.3.

Andet personale vil blive aflønnet som ansatte i selvejende dagtilbud efter gældende overenskomster