

## Hørings svar fra FMU Stabe, medarbejderrepræsentanterne.

I FMU stabe er vi bekymret over udsigten til at der igen skal spares, denne gang 4 millioner, på administrationsbudgettet.

Over de seneste år, har der ved hvert budget været besparelser på administrationsbudgettet. En kontinuerlig besparelse på lønudgifterne betyder et farvel til gode og kompetente kollegaer, flere sager og opgaver for den enkelte medarbejder, sagsbehandlingstiden forlænges og medarbejderne vil opleve et endnu større arbejdspress.

Vi arbejder hårdt og målrettet, men vi kan heller ikke blive ved med, at tage opgaver, oven i vores egne, fra de kollegaer som ikke længere er ansat her. Det vil give en forringelse i servicen og pres på trivslen. Ønsker byrådet at fastholde denne besparelse og nedgang i servicen, bør det fremgå præcist, hvor serviceniveauet skal sænkes.

Vores opfordring er også, at man, i stedet for hårde besparelser, har fokus på hvordan vi arbejder. At leder og medarbejder imellem, og i plenum, taler åbent og sparre om arbejdsprioriteringer og hvordan man arbejder på smarte og effektive måder.

Kommunen bruger konsulentbistand i tilfælde, hvor kommunen ikke selv har kompetencen. Fjernes konsulentbistanden vil det påvirke arbejdsmængden for de konsulenter vi har i huset. Det vil også kræve mere tid og det vil kræve et kompetenceløft af nuværende medarbejdere. Skal der bortfalde intern konsulentbistand så er det vigtigt at præcisere hvilke opgaver der ikke skal løses og hvilken service der skal bortfalde.

Vi ønsker også at se sygefraværet falde og vil gerne arbejde sammen med ledelsen og byrådet for at opnå et lavere sygefravær og bedre trivsel på arbejdspladsen. Men vi kan ikke se sammenhængen mellem dette ønske fra byrådet og besparelser på løn (= færre medarbejdere) og uddannelse og trivsel.

Hvis vi ikke kan videreudanne os til de krav borgerne, byrådet og lovgivningen stiller, så kommer vi til at yde et arbejde, som ikke lever op til forventningerne. Det kan vi som medarbejdere, Jer som byråd og borgerne aldrig være tilfreds med. Det giver pres på fagligheden og på hverdagen for den enkelte medarbejder og så ender vi ved sygefraværet igen.

Trivslen er Alpha Omega for en arbejdsplads hvor arbejdsglæden er i top og produktionen høj. De besparelser byrådet har lagt op til, fremmer ikke trivslen og det vil få konsekvenser.